

Leading Sustainable Auto Parts

서연이화 2026 지속가능경영보고서

About This Report

보고서 개요

주식회사 서연이화(이하 '서연이화')는 회사의 장기적 발전과 환경 및 사회적 책임을 다하기 위해 지속가능한 혁신을 지속적으로 추구하고 있으며, 2026년 서연이화의 세번째 지속가능경영보고서 발간을 통해 지난 한 해의 환경 및 사회적 활동과 성과를 투명하게 공개하고, 이해관계자와 적극적으로 소통하고자 합니다.

보고주기 및 보고기간

서연이화는 매년 지속가능경영 성과를 공개하고 있습니다. 본 보고서는 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 활동 및 성과를 기본적으로 다루고 있으며, 일부 정보에 대해서는 2025년 1월 1일 이전 및 2026년 1분기까지의 내용을 포함하고 있습니다.

보고 범위

- 재무 보고:** 한국채택국제회계기준(K-IFRS) 별도 및 연결 재무제표 기준
(연결 재무제표 기준: 서연오토비전 등 국내외 주요 종속회사 14개를 포함한 33개 연결대상 종속회사)
- 비재무 보고:** 서연이화의 본사, 공장, 연구소 등 국내 전 사업장
(운영 통제권이 없는 일부 종속 회사는 보고 범위에서 제외하였으며, 보고 범위 및 경계가 상이한 경우는 주석으로 표기하거나 기재)

보고서 검증

보고서 작성 프로세스 및 작성된 제반 정보의 정확성, 객관성 및 신뢰성을 확보하기 위해 독립적 검증기관인 BSI(British Standards Institution) Group Korea에 검증을 의뢰하였으며, 제3자 검증 결과는 본 보고서의 92-93페이지에 수록되어 있습니다.

보고 기준 및 작성 원칙

본 보고서는 지속가능경영보고서의 글로벌 작성 가이드라인인 GRI Standards에 의거하여 작성되었으며 글로벌 지속가능경영 표준과 이니셔티브인 UN SDGs, SASB(Sustainability Accounting Standards Board), TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures), WEF(World Economic Forum) 및 ISSB(International Sustainability Standards Board)에서 제시한 보고 기준을 종합적으로 반영하였습니다. 보고서 내 재무정보는 한국채택국제회계기준(K-IFRS)에 근거하여 작성하였습니다.

경영현황 정보

서연이화는 투자자 및 이해관계자들을 위한 경영관련 자료를 서연이화 홈페이지, 전자공시시스템 등에 투명하게 공개하고 있으며, 지속가능경영 현황 정보는 홈페이지를 포함한 아래의 다양한 경로를 통해 확인하실 수 있습니다.

- [서연이화 홈페이지](#)
- [사업보고서\('26.03.18\)](#)
- [감사보고서\('26.03.18\)](#)
- [2026 지속가능경영보고서\('26.05.31\)](#)

보고서 문의

본 보고서에 대한 의견이나 문의 사항이 있을 경우, 아래 연락처로 연락 주시기 바랍니다.

담당부서	서연이화 ESG TFT
TEL	031-420-3200
E-mail	esg@seoyoneh.com
주소	(본사) 경기도 안양시 동안구 부림로 170번길 41-22
홈페이지	www.seoyoneh.com
보고서 발행일	2026. 05. 31

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2026

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서	서연이화 ESG TFT
전화	031-420-3200
이메일	esg@seoyoneh.com
홈페이지	www.seoyoneh.com

Contents

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2026

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Appendix

I. Introduction

- 04 CEO Message
- 05 Company Overview

II. Sustainable Management

- 11 ESG Highlights
- 12 ESG Management
- 13 이해관계자 참여
- 14 이중 중대성 평가

III. ESG Fact book

20 Environmental

- 환경경영
- 기후변화
- 오염
- 생물다양성
- 자원순환

38 Social

- 임직원
- 안전보건
- 인권경영
- 품질경영
- 공급망
- 사회공헌

62 Governance

- 지배구조
- 윤리경영
- 리스크 관리

IV. Appendix

- 75 ESG Performance Data
- 85 Index
 - GRI Standards
 - SASB
 - TCFD
 - WEF
- 90 UN SDGs 추진 활동
- 91 수상 및 가입 협회
- 92 제3자 검증의견서
- 94 온실가스 검증의견서

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

CEO Message

존경하는 이해관계자 여러분께,

항상 서연이화의 지속가능한 미래를 함께 고민해 주시고, 변함없는 신뢰와 성원을 보내주시는 모든 분들께 깊은 감사의 말씀을 드립니다.

2025년 세계 경제는 고금리와 인플레이션의 장기화, 공급망 재편, 지정학적 갈등 심화 등 복합적인 불확실성 속에 놓여 있었습니다. 미국 대선 이후 보호무역 기조와 글로벌 공급망 재편이 더욱 가속화되었고, 자동차 산업 역시 전동화 전환, 탄소규제 강화, ESG 공시 의무화 확산으로 큰 변화를 겪고 있습니다.

특히 2026년 1분기 현재 미국-이란 간 군사적 긴장과 중동 지역 분쟁 장기화로 국제 유가와 물류비, 주요 원재료 가격의 변동성이 확대되고 있습니다. 철강, 수지, 에너지 비용 상승은 자동차 산업 전반의 원가 부담으로 이어지고 있으며, 글로벌 시장에서는 가격 경쟁력과 공급 안정성, 탄소 대응 역량을 동시에 요구하고 있습니다.

이와 같은 어려운 경영환경 속에서도 서연이화는 2025년에도 글로벌 시장에서 의미 있는 성과를 이어갔습니다. 연결 기준 매출은 4조 5,052억원으로 전년 대비 약 11% 성장하였으며, 세계 100대 자동차 부품사 순위도 79위로 전년(82위) 대비 3단계 상승하여 글로벌 자동차 부품 기업으로서의 경쟁력을 지속적으로 강화하였습니다.

2025년은, 서연이화가 지속가능경영 기반을 한층 고도화하고, 친환경·공급망·인권·거버넌스 영역에서 의미 있는 성과를 거둔 한 해였습니다.

먼저, 친환경 자동차 소재 개발과 탄소관리 기반 구축을 추진하였습니다. 재활용-저탄소 소재 개발(재활용 ABS 및 PA6, 폐자동차 적용 복합 PP) 완료 및 양산 적용을 확대하고 있습니다. 또한 탄소중립 활동과 관련하여 국내 및 해외법인 온실가스 인벤토리와 배출량 관리체계를 구축하고, 부품 LCA 대응 2건, CDP 공급망 평가 등급 향상(C → B)을 통해 기후변화 대응 역량을 높였습니다.

공급망 ESG 리스크 관리도 강화하였습니다. 평가 대상 협력사를 25개사에서 38개사로 확대하였고, 교육 2회(평가 전, 설명회 시), 서면평가 38개사, 현장실사 16개사(평가 대상의 42% 실시), 설명회 1회, 전문 컨설팅 2회(7개사 지원) 실시하였습니다.

또한 국내 및 주요 해외법인 13개 사업장을 대상으로 인권영향평가를 실시하여 법인별 주요 인권 이슈를 파악하였고, 이를 토대로 개선과제를 도출하여 개선과제 조치를 진행할 예정입니다. 아울러 사회공헌 활동 프로그램 5건을 운영하고, 임직원 531명이 봉사활동에 참여하였으며, 사업장 위험성 평가를 추진하여 안전하고 존중받는 근무환경 조성에 노력하였습니다.

추가로 국내 및 주요 해외법인 17개 사업장을 대상으로 생물다양성 평가도 실시하였으며, 평가 결과, 고위험 사업장은 없는 것으로 확인하였습니다. 향후 잠재적 환경영향을 지속 모니터링하고 관리체계를 마련해 나가겠습니다.

마지막으로 ESG위원회를 중심으로 주요 ESG 이슈에 대한 관리·감독을 강화하였습니다. ESG위원회를 연간 4회 운영하고, 주요 ESG 과제 10건을 점검(의결, 보고)하였으며, ESG 경영 설명회를 1회(25년 9월) 실시하였습니다. 이를 통해 지속가능경영 활동을 기업 경영 전반에 내재화하기 위한 기반을 마련하였습니다.

서연이화는 앞으로도 친환경, 사회, 거버넌스는 물론, AI와 DX를 기반으로 한 제조·개발·생산·공급망 혁신을 통해 지속가능경영을 더욱 강화해 나가겠습니다.

서연이화는 앞으로도 친환경 소재 적용과 탄소중립 활동을 더욱 확대하고, 국내외 전 사업장을 대상으로 온실가스 배출량 관리 및 감축 활동을 고도화해 나가겠습니다. 또한 공급망 ESG 평가와 현장실사 대상을 지속 확대하여 협력사와 함께 인권·환경·윤리·안전·보건 리스크를 선제적으로 관리하는 지속가능한 공급망을 구축해 나가겠습니다.

아울러 인권영향평가 및 생물다양성 평가 결과를 바탕으로 필요한 개선과제를 단계적으로 이행하고, 지역사회 상생과 안전보건 활동을 지속 확대하겠습니다. 또한 ESG위원회를 중심으로 주요 ESG 이슈와 리스크에 대한 관리·감독을 강화하여, 변화하는 글로벌 규제와 시장 요구에 선제적으로 대응하는 지속가능경영 체계를 더욱 공고히 하겠습니다.

또한 2026년을 AI·DX 원년으로 삼아, 데이터 기반 의사결정 체계를 업무 전반에 정착시키고 2031년까지 설계·생산·공급망·탄소관리 전 영역에 AI 기반 자율운영 체계를 단계적으로 구축하겠습니다. 이를 통해 글로벌 시장에서 차별화된 경쟁력과 지속가능한 성장을 함께 실현해 나가겠습니다.

서연이화는 이해관계자 여러분의 소중한 의견에 귀 기울이고, 앞으로도 사람과 환경, 기술이 조화를 이루는 지속가능한 성장 기반을 마련하는 데 최선을 다하겠습니다.

감사합니다.

2026. 05.

(주)서연이화 CEO 강용석

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2026

Introduction

CEO Message
Company Overview

Sustainable Management

ESG Fact Book

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

Company Overview

회사소개

최고 품질의 제품, 최고 수준의 기술을 넘어
기업의 사회적 요구와 역할이 점점 커져가는 시대!
서연이화는 ESG 경영을 실천해 나가겠습니다.

1972년 설립 이래 대한민국 자동차 내장 부품 산업을 선도하기 위해 노력해 온 서연이화는 현재 지속적으로 강화해 온 연구개발 역량과 품질경영 시스템을 바탕으로 도어트림, 시트, 범퍼 등 주요 자동차 내외장 부품을 생산하고 있습니다. 서연이화는 데이터 중심의 디지털 전환(DX)과 ESG 요소를 경영 전반에 반영하여 지능화 혁신과 기업의 사회적 책임을 실천하고 있으며, 소재 개발부터 설계, 시험평가까지 독자 수행 가능한 인프라를 바탕으로 미래 자동차 부품 산업을 견인하는 글로벌 모빌리티 기업으로 성장해 나가고 있습니다.

일반현황



회사명	(주)서연이화 (SEYON E-HWA Co., Ltd.)
설립연도	2014년 (분할 후 설립, 최초설립: 1972년)
대표이사	강용석
주요사업	자동차 내외장 관련 부품 개발, 제조, 판매
본사 주소	경기도 안양시 동안구 부림로 170번길 41-22
사업 위치	국내 및 해외 10개국 29개 생산공장 운영

매출액 (연결)	영업이익 (연결)	자산총계 (연결)	직원현황
45,052 억원	1,618 억원	32,050 억원	1,068 명(국내) 14,799 명(해외)

서연 그룹

서연은 창의적인 사고와 끊임없는 도전을 기반으로 미래 자동차 산업의 변화에 발맞추어 나가고 있습니다.

<p>전 세계에 도어트림, 범퍼, 시트 등 자동차 내외장재를 생산/공급하는 글로벌 오토모티브 기업</p>	<p>국내 최고 수준의 금형 기술로 각종 금형과 중장비 외장 부품을 생산하는 기업</p>	<p>승용 도어트림과 더불어 IP까지 제품을 확대하여 신성장잠을 꿈꾸는 기업</p>	<p>탑승자의 몸을 보호하는 시트 폼 패드, 헤드레스트를 생산하는 우레탄 발포전문 기업</p>	<p>버스, 중장비 등 상용차의 시트를 생산하는 기업</p>
--	---	--	--	-----------------------------------

경영이념 및 비전

경영이념

최고 수준의 인재를 바탕으로 최고의 제품과 서비스를 창출하여 인류의 행복에 기여한다

<p>최고 수준의 인재 직무에서 요구하는 능력을 갖추고 최고 수준의 전문가가 된 상태</p>	<p>최고의 제품/서비스 제품과 서비스를 제공받는 고객이 업계에서 당사를 최고 수준으로 인정하는 상태</p>	<p>인류의 행복 기업활동을 하며 수행하는 모든 행위가 인간존중 철학에 바탕을 두고 인류사회 발전에 보탬이 되어야 함</p>
--	---	--

비전

2030년에 세계 최고의 경쟁력을 가진 사업을 2개 이상 보유한 초일류 기업

<p>2개 이상의 사업 주력사업 혹은 신사업에서 2개 이상 분야의 경쟁력을 갖추</p>	<p>최고의 경쟁력 사업을 영위하는 시장의 이해관계자 모두가 인정하는 수준을 갖추</p>	<p>초일류 기업 제품, 사람, 경영기법 등 각 분야에서 질적으로 초일류에 도달</p>
---	--	---

핵심가치

<p>고객중심 고객에게 더 높은 가치를 제공</p>	<p>소통과 협력 소통과 협력을 통해 공동의 목표를 달성</p>	<p>최고지향 제품과 서비스의 질에서 세계 최고 수준을 지향</p>
---	--	--

인재상

고객지향	책임감	팀워크	창의와 혁신	열정
-------------	------------	------------	---------------	-----------

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2026

Introduction

CEO Message
Company Overview

Sustainable Management

ESG Fact Book

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

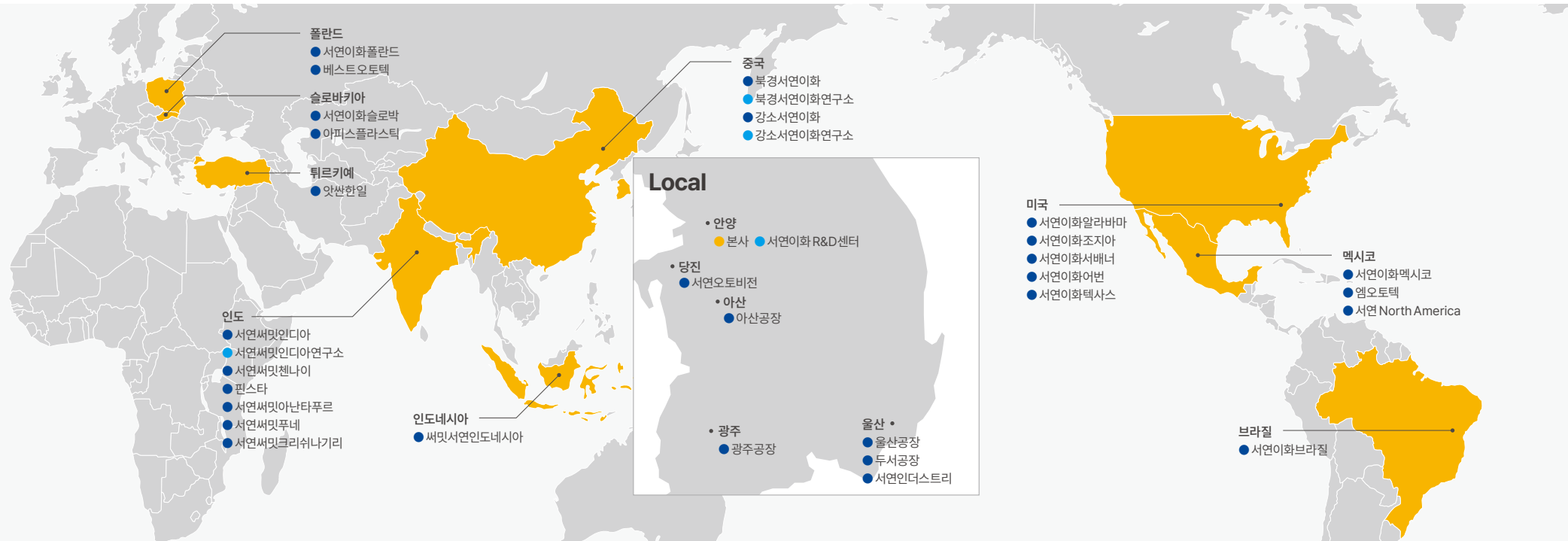
담당부서 | 서연이화 ESG TFT
전화 | 031-420-3200
이메일 | esg@seoyoneh.com
홈페이지 | www.seoyoneh.com

Company Overview

Global Network

서연이화는 한국에 본사를 두고 있으며, 전 세계 10개국에 걸쳐 총 29개의 생산공장과 4개의 연구소를 운영하고 있습니다.

● 본사 **1개** ● 생산공장 **29개** ● 연구소 **4개**



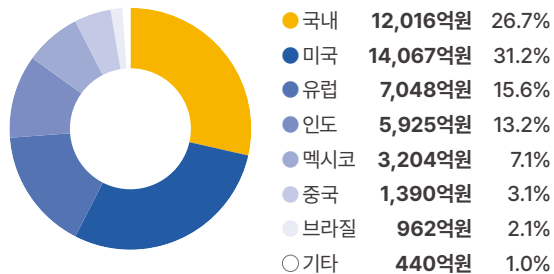
판매경로

OEM판매
고객사 요청에 따라 제품 개발 후 완성차 생산계획에 맞춰 공급

직수출
해외법인 요청에 따라 현지화 불가능한 자재를 본사에서 생산 및 조달 후 납품

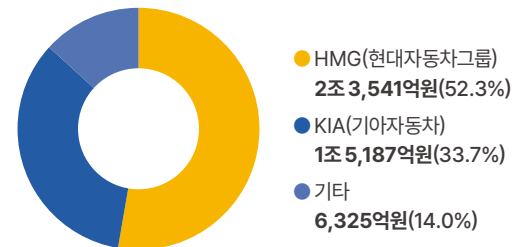
A/S판매 등
A/S 부품 주문에 따라 적시에 공급하고 대금 수금 처리

지역별 판매실적



* 2025년 사업보고서 기준

주요 매출처별 판매현황



* 2025년 사업보고서 기준

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2026

Introduction

CEO Message
Company Overview

Sustainable Management

ESG Fact Book

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

Company Overview

주요 제품 및 서비스

서연이화는 자동차용 내외장 부품을 전문적으로 생산하는 업체로서, 주요 제품으로는 승용차에 사용되는 도어 트림(Door Trim), 콘솔(Console), 러기지 사이드 트림(Luggage Side Trim), 헤드라이닝(Headlining), 패키지 트레이(Package Tray) 등 다양한 내장 부품과 함께, 상용차용 시트(Seat) 등이 있으며, 외장 부품으로는 범퍼(Bumper), 테일게이트 트림(Tail Gate Trim), 카울탑(Cowl Top) 등이 포함됩니다.

Door Trim

자동차 실내 미관을 향상하고 안전을 제공하는 수납공간 및 장치

- 트림
- 인사이드 핸들
- 암레스트
- 스피커 그릴



Cockpit Module

계기판, 중앙디스플레이 등 전자장비 보호 기본틀



Bumper

자동차 앞 뒤 차체 보호를 위한 장착 부품

- 범퍼 커버
- 라디에이터 그릴



Head Lining


차량 천장으로부터 오는 외부 소음 차단 및 온도 변화에 대한 단열재 역할



Package Tray

차량의 실내와 트렁크룸을 차단하는 리어 패키지 트레이 패널 장착 부품


- 패키지 트림 보드
- 스피커 그릴
- 차일드 앵커 커버



Cargo Screen

외부 노출 방지하는 RV 또는 SUV 차량 리어 시트 뒤 화물칸 장착 부품


- 선셰이드
- 하우징



Console

운전석과 보조석 사이 위치하는 소지품 보관 및 운전자 팔 거치 역할

- 암레스트
- 플로우 콘솔
- 커버



Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2026

Introduction

CEO Message

Company Overview

Sustainable Management

ESG Fact Book

Appendix

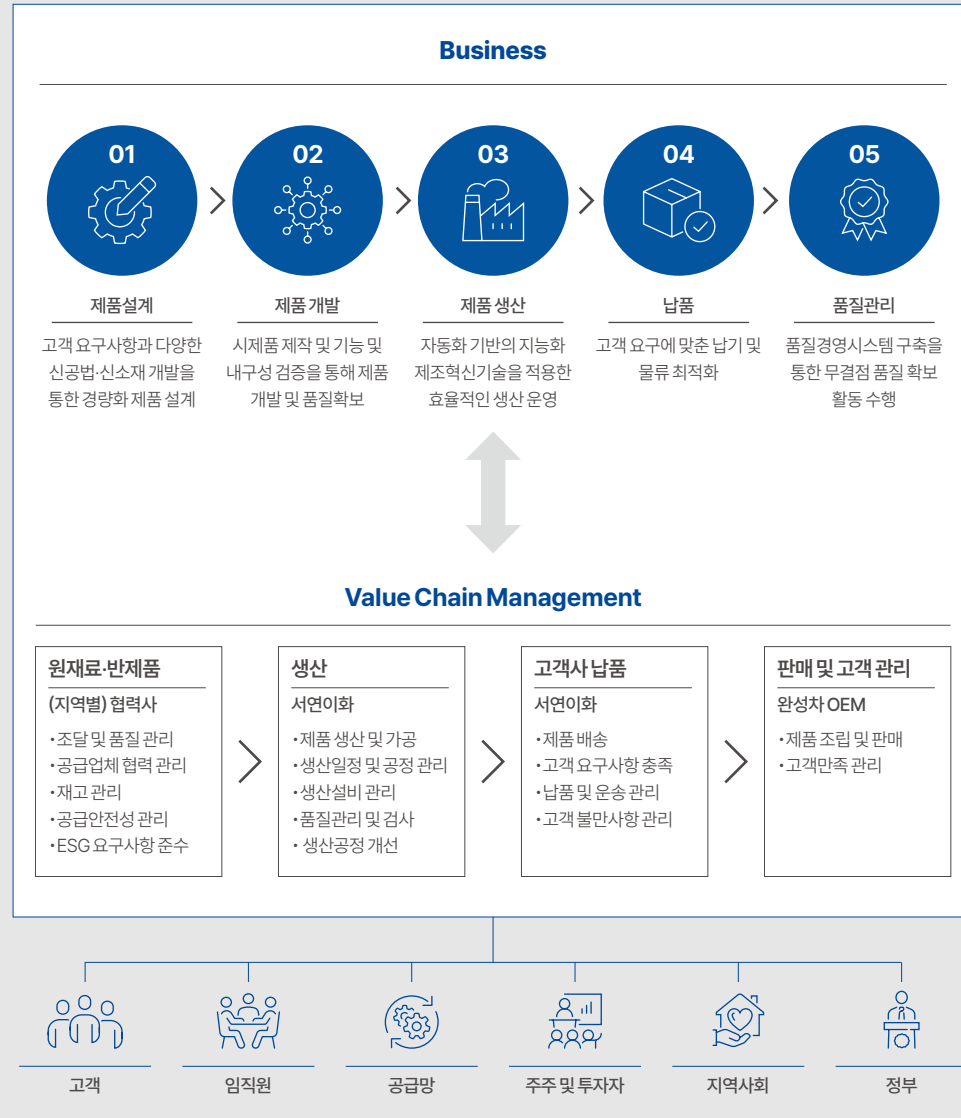
본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
 전화 031-420-3200
 이메일 esg@seoyoneh.com
 홈페이지 www.seoyoneh.com

Company Overview

경제적 가치창출과 배분 현황

Input	
재무자본	
자산총계	3조 2,050억원
자본총계	1조 2,329억원
시가총액 * 2025년말 종가 기준	3,513억원
생산자본	
유형자산	1조 3,600억원
사용된 원재료비	2조 2,144억원
상품매입액	1조 513억원
자연자본 * 국내 기준	
에너지 사용량	152.2TJ
용수 사용량	72,414톤
지적자본	
연구개발인력	236명
연구개발비용	693억원
인적자본	
임직원 수	15,867명
급여	4,545억원
퇴직급여(확정급여형)	57억원
복리후생비 * 연결기준	781억원



Output	
재무자본	
매출액	4조 5,052억원
영업이익	1,618억원
법인세	362억원
생산자본	
현대차	2조 3,541억원
판매 현황	기아 1조 5,187억원
	기타 6,325억원
자연자본 * 국내 기준	
온실가스 배출량	6,814 tCO ₂ eq
폐기물 배출량	338.8톤
폐기물 재활용량	104.2톤
지적자본	
특허출원	183건
특허등록	112건
인적자본 * 연결 매출액/임직원 수(국내, 해외)	
1인당 생산성(매출)	2.8억원/명
사회관계자본	
사회공헌 집행비(기부금, 지원금 등)	8.0억원

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2026

Introduction

CEO Message
Company Overview

Sustainable Management

ESG Fact Book

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

Company Overview

R&D

R&D 전략

서연이화는 '최고 수준의 인재를 바탕으로 최고의 제품과 서비스를 창출하여 인류의 행복에 기여한다'는 경영이념 아래, 시장 동향과 고객 요구사항을 반영한 기술 상품화 및 제품 가치 제고에 주력하고 있습니다. 사용자 경험(UX) 기반 신기술 및 공법, 경량화·친환경·기능성 중심의 소재 개발, CAE 전산 해석 및 제품 시험 평가를 통한 선행검증, 미래 모빌리티 및 고객사 공동 협업 개발이라는 R&D 방향 및 영역을 설정하였습니다. 이러한 전략적 연구개발 체계를 바탕으로 최상의 품질을 확보하고 글로벌 시장에서의 기술 경쟁력을 지속적으로 강화하고 있습니다.

R&D 방향 및 영역

서연이화는 변화하는 시장 동향에 발맞추고, 고객 니즈를 충족시키기 위해 4가지의 기술 개발 방향을 설정하고 있습니다. 다양한 연구 영역에서 기술연구와 제품개발을 위해 노력하고 있습니다.

New Technology & Product Method Research

사용자 경험 신기술 / 실내 통합 난방 기술 / 신기술 공법 연구



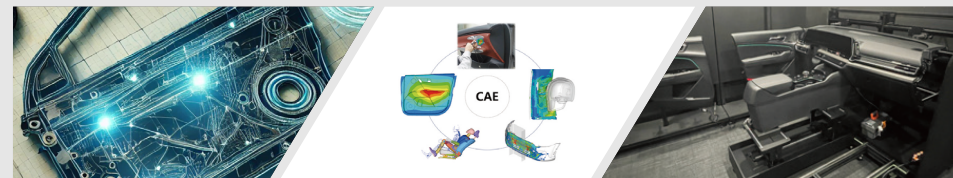
Advanced Materials Research

경량화 / 친환경 / 기능성



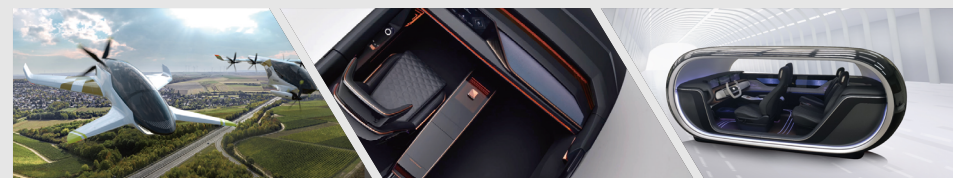
Pre-Verification

실제 DATA 검증 / CAE 전산 해석 / 제품 시험 평가



Desing & Product Development

미래 모빌리티 연구 / 비즈니스 모델 개발 / 고객사 공동 협업 개발



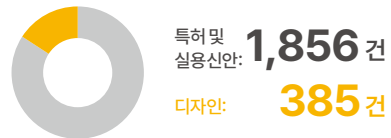
We Create Future & Technology



Run On 2030

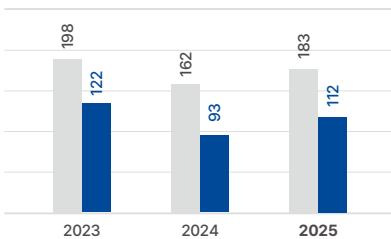
- R** Raise value
가치 향상
- U** Ultimate quality
최상의 품질
- N** New & Competitive technology
새롭고 경쟁력 있는 기술

지적재산권 보유 현황



지적재산권 출원 현황

출원 **183** 건 등록 **112** 건



Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2026

Introduction

CEO Message
Company Overview

Sustainable Management

ESG Fact Book

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

Sustainable Management

- 11 ESG Highlights
- 12 ESG Management
- 13 이해관계자 참여
- 14 이중 중대성 평가

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2026

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서	서연이화 ESG TFT
전화	031-420-3200
이메일	esg@seoyoneh.com
홈페이지	www.seoyoneh.com

ESG Highlights

친환경 자동차 소재 개발

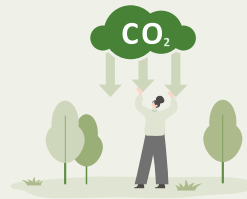
- 재생 원료 함량 70% 수준의 PC/PET 소재 개발
- 신재 대비 약 60% 수준의 탄소저감 효과



> 35-36p

탄소중립 대응 기반 구축 및 기후변화 대응 강화

- 국내외 법인 온실가스 관리체계 구축
- 부품 LCA 대응 확대 및 CDP 공급망 평가 등급 상향 (C → B)



> 24-30p

생물다양성 영향 평가 실시

- 국내 및 주요 해외법인 생물다양성 평가 완료
- 위험 수준은 낮으나, 잠재적 영향을 지속적으로 모니터링하고, 향후 관리체계를 마련할 계획



> 32p

인권영향평가 실시

- 국내 및 주요 해외법인 인권영향평가를 완료
- 사업장별 주요 인권 리스크와 개선과제를 도출



> 50p

공급망 ESG 리스크 관리 강화

- 평가대상 협력사를 확대
- 교육·서면평가·현장실사·설명회·컨설팅을 통해 공급망 ESG 리스크 관리와 협력사 역량 강화 추진



> 57-58p

지속가능경영 핵심 이슈 도출 체계 고도화

- 이해관계자 의견과 글로벌 기준을 반영하여 주요 ESG 이슈를 재정의
- 중장기 대응 과제를 구체화



> 13-18p

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2026

Introduction

Sustainable Management

- ESG Highlights
- ESG Management
- 이해관계자 참여
- 이중 중대성 평가

ESG Fact Book

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
 전화 031-420-3200
 이메일 esg@seoyoneh.com
 홈페이지 www.seoyoneh.com

ESG Management

ESG 경영 전략 체계

서연이화는 지속가능한 기업으로서 최고의 제품과 서비스를 제공하는 것은 물론, 기업의 사회적 책임을 다하기 위해 ESG 경영을 실천하고 있습니다. 이에 따라 서연이화는 친환경 중심의 경영 혁신, 사회를 위한 책임 경영 내재화, 거버넌스의 투명성과 효율성 제고를 3대 핵심 방향(지향점)으로 설정하고, 이에 기반한 ESG 경영 추진방향과 상세 전략 체계를 수립하였습니다.

ESG 경영 거버넌스

서연이화는 ESG 경영을 보다 전략적이고 체계적으로 추진하기 위해 ESG 관리 체계를 뒷받침하는 거버넌스 구조를 운영하고 있습니다. 전원 사외이사로 구성된 ESG위원회를 운영하고 있으며, 기획실 산하에 ESG 전담부서를 구성하여 주요 ESG 의사결정을 위한 관리 체계를 구축하였습니다. 서연이화는 ESG 추진 협의체와 ESG위원회의 유기적인 연결과 경영진의 적극적인 참여를 통해 회사의 지속가능한 경영 거버넌스를 확립하고 내재화하기 위해 노력하고 있습니다.

ESG 경영 평가 결과

서연이화는 ESG 경영 전략에 따라 체계적으로 관리해 나가고 있으며, 이와 관련하여 외부 평가기관(한국ESG기준원, CDP 등)으로부터 객관적인 평가를 받고 있습니다. 기업의 사회적 요구와 역할이 점점 커지는 시대에 ESG 경영을 정착 시키기 위해 적극적으로 노력하고 있습니다.

한국ESG기준원(KCGS)

평가연도	ESG등급	부문별		
		환경(E)	사회(S)	지배구조(G)
2025	B+	B+	A	B
2024	B+	B+	A	B+
2023	B+	B+	A	B

CDP(탄소 정보 공개 프로젝트)

구분	지역	국가	부문	활동그룹	등급
Climate Change 2025	아시아	대한민국	General	Light Manufacturing	B
Climate Change 2024	아시아	대한민국	General	Light Manufacturing	C
Climate Change 2023	아시아	대한민국	Transport OEMS	Transportation equipment	C

* 2024년도 평가시 평가 섹터 및 그룹 조정됨

ESG 경영 추진 전략

지속가능경영
지향점



환경(Environmental)
친환경 중심의 경영 혁신



사회(Social)
사회를 위한 책임 경영 내재화



지배구조(Governance)
투명성과 효율성 제고

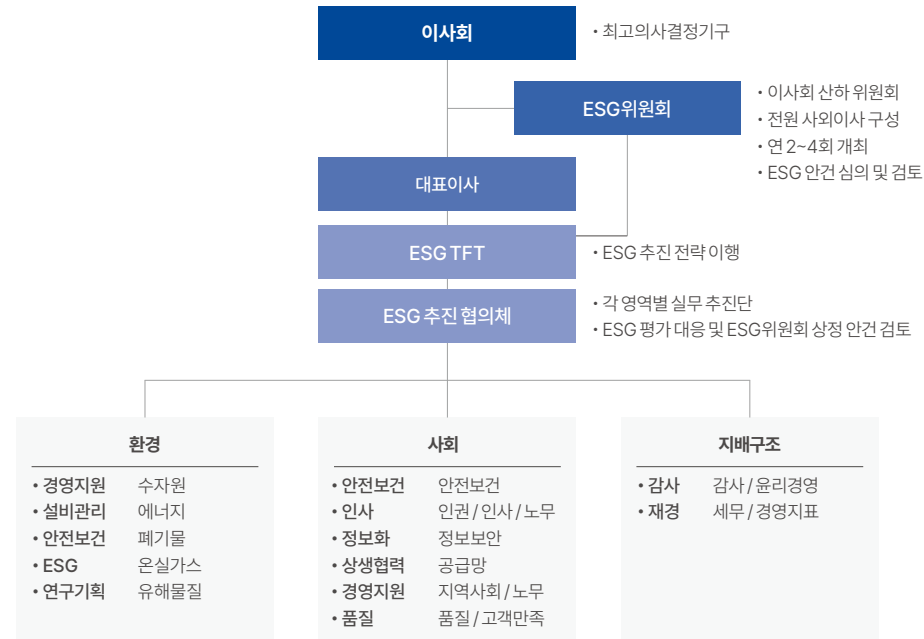
추진전략체계

- 친환경 제품 개발
- 탄소배출 저감 관리
- 수질 및 대기 환경 관리
- 폐기물 저감 활동

- 인권 및 다양성 존중
- 안전 및 보건
- 협력사, 공급망 관리
- 사회공헌 확대

- 이사회, 감사의 독립성과 역할
- 지속가능성
- 전사 리스크 관리
- 기업윤리, 부패 방지

ESG 경영 거버넌스



Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2026

Introduction

Sustainable Management

- ESG Highlights
- ESG Management
- 이해관계자 참여
- 이중 중대성 평가

ESG Fact Book

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

이해관계자 참여

이해관계자 참여 과정

서연이화는 이해관계자와의 원활한 소통과 협력을 바탕으로 지속가능한 경영을 실현하고 있습니다. 내부 이해관계자인 임직원을 포함하여 자동차 부품 산업의 특성상 경영활동에 중요한 영향을 미칠 수 있는 이해관계자를 고객, 임직원, 공급망(협력사), 주주 및 투자자, 지역사회, 정부 등 총 6개 그룹으로 정의하여 주요 관심 이슈를 소통할 수 있는 채널을 운영하고 있습니다. 이해관계자 소통 채널을 활용하여 이해관계자들의 주요 의견을 반영하고 필요 시 관련 대응 계획을 수립하여 경영 의사결정 과정에 반영하고 있습니다.



이해관계자	주요 관심이슈	서연이화의 대응활동	소통 채널
<p>고객</p>	<ul style="list-style-type: none"> 친환경 제품개발 고객만족 및 품질향상 정보보안 및 개인정보보호 지속가능한 혁신 및 연구개발 	<ul style="list-style-type: none"> 공동 연구과제 추진, 고객사 주관 협력회 참석 고객사 주관 행사 및 세미나 참석(파트너쉽데이, 전시회) 고객사 ESG 활동 참여(공급망 ESG-CDP 평가/부품 LCA) 자동차부품개발 전 과정에서의 협업 활동 	<ul style="list-style-type: none"> 홈페이지(회사소식, 문의센터) 고객사 시스템(메일, 대외문 접수)
<p>임직원</p>	<ul style="list-style-type: none"> 인권 및 다양성 존중 안전보건경영 내재화 인재확보 및 임직원 역량 강화 건강한 노사문화 및 복리후생 	<ul style="list-style-type: none"> 인권경영 정책 마련 임직원 육성 교육 마련(직무, 글로벌인재양성, 입문교육) 인재상 공유 및 다양한 채용:인턴 프로그램 운영, 사내포상·승진포인트·순환보직 제도 운영 다양한 복지제도 및 프로그램 운영(직급별 간담회, 순환보직, 점프업, 멘토링) 	<ul style="list-style-type: none"> 노사협의회 조직문화 진단/만족도 조사 고충처리제도 운영(사이버감사실 등)
<p>공급망</p>	<ul style="list-style-type: none"> 안전보건경영 내재화 지속가능한 공급망 관리 및 상생 정보보안 및 개인정보보호 윤리경영 체계 고도화 및 반부패 활동 	<ul style="list-style-type: none"> 공정거래 준수 및 각종 지원 활동(금융, 교육, 기술지원) 협력사와의 소통 활동(당사 정책, 성과 및 계획 공유) 협력사 행동규범 공유 협력사 ESG경영 지원(ESG 교육 및 평가 등) 	<ul style="list-style-type: none"> 협력사 협의체 운영 정기간담회 및 파트너스데이 개최 통합신고센터(사이버신문고)
<p>주주 및 투자자</p>	<ul style="list-style-type: none"> 친환경 제품개발 건강하고 투명한 이사회 운영 전사 통합적 리스크 관리 주주권리 보호 	<ul style="list-style-type: none"> 정기 공시를 통한 사업성과 및 이사회 운영 성과에 대한 보고(기업지배구조보고서 포함) 주주참여 확대를 위한 주주친화정책 단계적 개선 	<ul style="list-style-type: none"> 주주총회 및 이사회 기업 공시/보고서
<p>지역사회</p>	<ul style="list-style-type: none"> 수질 및 대기오염, 폐기물관리 생물다양성 보호 사회공헌 확대 	<ul style="list-style-type: none"> 지역사회 공헌 활동(환경정화, 저소득가정·기초생활수급자 지원) 이웃돕기 모금활동(산불피해자 성금, 수해복구 성금, 연말 불우이웃돕기) 사내동호회 정기 자원봉사활동 한국자동차공학회 서연학술상 수여 활동 	<ul style="list-style-type: none"> 서연이화협력회 노사 연합 사내 자원봉사 동호회 한국자동차공학회 학술대회
<p>정부</p>	<ul style="list-style-type: none"> 전략적 기후변화 대응 활동 안전보건경영 내재화 제반 환경/안전보건 법규 준수 	<ul style="list-style-type: none"> 내부통제시스템 및 감사실 운영 성실한 조세 납부 한국자동차산업협동조합 등 협회 활동 참여 	<ul style="list-style-type: none"> 기업공시 홈페이지

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2026

Introduction

Sustainable Management

- ESG Highlights
- ESG Management
- 이해관계자 참여
- 이중 중대성 평가

ESG Fact Book

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 개요

서연이화는 이중 중대성 평가를 통해 핵심 이슈를 선정하고, 그에 따른 주요 활동과 성과를 이해관계자에게 투명하게 공유하고 있습니다. 본 평가는 유럽연합의 기업 지속가능성 공시 지침(CSRD)을 준수하고자 유럽재무보고자문 그룹(EFRAG)이 제시한 지속가능성 공시 기준을 준용하였습니다. 평가 과정에서 환경·사회적 영향(Impact)과 재무적 위험 및 기회(Risk & Opportunity)를 분석하기 위해 내·외부 이해관계자의 의견을 수렴했습니다. 이렇게 도출된 주요 이슈에 대한 서연이화의 활동과 성과는 본 보고서를 통해 상세히 공개합니다.



Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2026

Introduction

Sustainable Management

- ESG Highlights
- ESG Management
- 이해관계자 참여
- 이중 중대성 평가

ESG Fact Book

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
 전화 031-420-3200
 이메일 esg@seoyoneh.com
 홈페이지 www.seoyoneh.com

이중 중대성 평가

IRO 분석 결과

환경 및 사회적 영향(Impact) 분석

지속가능성 이슈 Short-list를 기반으로 사업 운영, 제품 및 서비스, 업스트림 및 다운스트림 가치사슬 등으로 인하여 환경 및 사회에 미치게 될 실질적 또는 잠재적 영향을 분석하고 이와 관련된 회사의 사업활동 및 대응 활동을 검토하였습니다.

영역	이슈(Short-list)	분류	환경 및 사회적 영향(Impact)	관련 사업활동 및 대응활동	
환경	기후변화	실재	긍정	· 경량화 부품 개발을 통한 완성차 연비 향상 및 주행 중 온실가스 배출량 감축 기여	24-30p
		실재	부정	· 공장 가동(전력 사용) 및 부품 운송 과정에서 화석연료 사용으로 인한 온실가스 배출	
	오염	실재	긍정	· 친환경성 수성 도료 및 접착제 적용을 통한 대기오염물질(VOCs 등) 배출 저감	31p
		잠재	부정	· 제조 및 도장 공정 중 유해 화학물질 유출이나 대기오염물질 배출로 인한 지역사회 환경 훼손	
	수자원	잠재	긍정	· 폐수 재이용 설비 도입 및 공정수 순환을 통한 지역사회의 담수 취수량 절감	31p, 78p
		잠재	부정	· 공장 폐수의 부적절한 처리 및 무단 방류 시 인근 하천 및 토양 수질 오염 유발	
	자원유출	잠재	부정	· 폐기물 소각 처리로 인한 지역사회 환경 영향 발생	34-37p
		잠재	긍정	· 재활용 가능 및 친환경 소재 개발을 통한 재활용률 증가 및 환경영향 감소	
사회	고용	실재	긍정	· 국내 및 해외 사업장(인도, 미국 등) 운영을 통한 양질의 지역 일자리 창출 및 지역경제 활성화	39-42p
		잠재	부정	· 산업 자동화 또는 전기차(EV) 전환에 따른 사업구조 개편 시, 기존 생산 인력의 고용 불안정 야기	
	안전보건	실재	긍정	· 안전한 작업 환경 조성 및 근로자 건강 증진 프로그램을 통한 산업재해 예방 및 삶의 질 향상	43-48p
		잠재	부정	· 지속적인 모니터링 또는 재해관리 미흡 시, 재해사고 발생으로 인한 고객사 생산 차질 발생	
	노사관계	실재	긍정	· 상생의 노사 문화 구축을 통한 근로자 근로 조건 개선 및 안정적인 부품 공급망 유지	40-41p
		잠재	부정	· 노사 갈등 격화 및 파업 발생 시, 생산 차질로 인한 완성차 업계 타격 및 지역사회 내 사회적 비용 발생	
	인권	실재	긍정	· 인권 침해 예방 교육 및 다양성(성별, 국적 등) 존중 정책을 통한 포용적 기업 문화 확산	49-51p
		잠재	부정	· 국내외 공장(특히 해외 법인)에서의 장시간 근로, 직장 내 괴롭힘, 외국인 노동자 차별 등 인권 침해 리스크 발생	
고객 만족 및 제품 품질	잠재	부정	· 품질 결함으로 인한 고객 만족도 저하, 신체 및 재산상 위해 발생	52-54p	
	잠재	긍정	· 책임있는 제품 조달 등을 통한 고객사 만족도 및 사회적 평가 향상		
기술혁신 및 제품경쟁력	잠재	긍정	· AI 전환 시대에 맞춘 기술혁신 및 연구를 통한 임직원 역량 개발 및 인재 확보	52-54p, 76p	
	잠재	부정	· 미래 기술 투자 지연 시, 기업 경쟁력 하락으로 인한 협력사 연쇄 도산 및 지역사회 고용 충격		
공급망	잠재	부정	· 공급망 ESG 관리 미흡에 따른 가치사슬 내 광범위한 부정적 사회·환경적 영향 발생	55-59p	
	실재	긍정	· 협력업체 동반성장 추진을 통한 개별 업체 역량 강화 및 산업 내 성장 기반 마련		
지배구조	이사회	잠재	긍정	· 이사회 독립성·전문성·다양성 제고를 통한 조직운영 효율성 증진 및 사장 투명성, 건정성 제고	63-66p
		잠재	부정	· 이사회의 독립성/다양성 부족 시, 환경·사회적 가치보다 단기 재무적 이익만을 우선시하는 의사결정 위험	
	기업윤리	실재	긍정	· 엄격한 반부패 기준 및 공정거래 준수를 통해 투명하고 신뢰받는 비즈니스 생태계 조성	67-70p
실재	부정	· 불공정 거래, 비윤리적 행위로 인한 산업 내 공정경쟁 질서 파괴 및 도덕적 기반 저해			

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2026

Introduction

Sustainable Management

- ESG Highlights
- ESG Management
- 이해관계자 참여
- 이중 중대성 평가**

ESG Fact Book

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서: 서연이화 ESG TFT
 전화: 031-420-3200
 이메일: esg@seoyoneh.com
 홈페이지: www.seoyoneh.com

이중 중대성 평가

재무적 위험(Risk) 분석

지속가능성 이슈에서 비롯되는 재무적 위험이 당사의 사업 발전, 재정 상태, 재무 실적 및 현금 흐름에 미칠 영향을 분석하고, 대응 방안을 검토하였습니다.

영역	이슈(Short-list)	구분	유형	내·외부 지속가능성 이슈	회사에 미칠 영향	관련 사업활동 및 대응활동
환경	기후변화	위험	규제	온실가스 규제 강화	국내외 탄소배출/에너지 규제 강화로 인한 탄소세, 배출권 구매 비용 등 운영 원가 상승	24-30p
	오염	위험	규제	유해화학물질 규제 강화	유해화학물질 관리 규제 강화에 따른 환경부담금 증가 및 오염 저감 설비 투자 비용 발생	31p
	수자원	위험	물리적	기후변화 가속화	기후변화로 인한 가뭄/취수 제한 시 공장 가동 중단(조업 차질) 및 공업용수 비용 상승	31p, 78p
	자원유출	위험	규제	폐기물 처리 기준 강화	국내외 플라스틱 사용 규제 및 폐기물 처분 부담금 인상으로 인한 원자재 및 폐기물 처리 원가 상승	34-37p
사회	고용	위험	시장	미래차 전환 인재 요구 증가	내연기관 중심 인력의 미래차 전환 적응 실패 및 핵심 R&D 인재 유출로 인한 기술 경쟁력 하락	39-42p
	안전보건	위험	규제	중대재해처벌법 등 안전보건 법규 강화	법/규제 준수를 위한 전문가 인력 배치, 인증 유지, 시설 보안 등 비용 부담 가중	43-48p
	노사관계	위험	시장	노동조합 파업 발생	파업 등 노사 갈등 발생 시 완성차 생산 라인 중단 촉발, 이로 인한 막대한 지체상금 및 벤더 탈락 리스크	40-41p
	인권	위험	규제	공급망 실사법 강화	글로벌 공급망 실사법에 따른 해외 법인의 인권 침해 적발 시 수출 제재 및 대규모 손해배상 청구	49-51p
	고객 만족 및 제품 품질	위험	평판	고객사의 불량품 최소화 요구	불량을 저감 및 품질 보증을 위한 설비 관리 투자 부담 증가	52-54p
	기술혁신 및 제품경쟁력	위험	기술	지역 기술 격차	자율주행, AI 기술, 자동화 기술 등의 전환 시대에 미국, 중국 등 AI 기술의 접근성이 높은 지역과 그 외 지역의 기술 인프라 차이로 인한 본사 및 해외법인의 기술 격차가 발생하여 해외 사업장 기술 확보 교육 비용 발생	52-54p, 76p
	공급망	위험	규제	위구르 강제 노동법 등 규제 도입	원자재 등 하위 협력사(Tier 2~3)의 환경·인권 규제 위반이 서연이화의 연대 책임으로 전이되어 납품 제재	55-59p
	이사회	위험	평판	동종업계 여성 이사 비율 증가	전체 남성 이사로 구성된 이사회를 보유하여 여성이사가 증가하는 추세인 동종업계 대비 평판 하락 가능	63-66p
	기업윤리	위험	규제	하도급 거래 제재 강화	불공정 하도급 거래나 담합, 부패 비리 적발 시 막대한 과징금 부과 및 공공/민간 입찰 참가 영구 제한	67-70p

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2026

Introduction

Sustainable Management

- ESG Highlights
- ESG Management
- 이해관계자 참여
- 이중 중대성 평가

ESG Fact Book

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
 전화 031-420-3200
 이메일 esg@seoyoneh.com
 홈페이지 www.seoyoneh.com

이중 중대성 평가

재무적기회(Opportunity) 분석

지속가능성 이슈에서 비롯되는 재무적 위험이 당사의 사업 발전, 재정 상태, 재무 실적 및 현금 흐름에 미칠 영향을 분석하고, 대응 방안을 검토하였습니다.

영역	이슈(Short-list)	구분	유형	내·외부 지속가능성 이슈	회사에 미칠 영향	관련 사업활동 및 대응활동
환경	기후변화	기회	시장	전기차 수요 증가	전기차(EV) 등 친환경차 수요 증가로 인한 경량화 내외장재 수주 확대 및 매출 증대	24-30p
	오염	기회	평판	글로벌 고객사 친환경 공정 요구 증가	친환경 공정을 요구하는 글로벌 고객사(OEM)의 기준 충족을 통한 1차 협력사 수주 경쟁력 우위 선점	31p
	수자원	기회	기술	수자원 관리 효율화	수자원 관리 시스템 효율화를 통한 장기적인 유틸리티(용수) 고정 비용 절감	31p, 78p
	자원유출	기회	기술	친환경 제품 기술 적용	재활용/바이오 플라스틱을 적용한 친환경 인테리어 부품의 프리미엄 가격 형성 및 고부가가치 창출	34-37p
사회	고용	기회	평판	조직문화 이미지 강화	우수한 고용 환경과 복지를 갖춘 브랜드 이미지 구축으로 우수 인재 유치 비용 절감 및 혁신 가속화	39-42p
	안전보건	기회	기술	신기술 활용 위험 식별 요구 증가	신기술 기반 산업재해 예방 강화 시스템을 통해 재해 발생 대응 비용 절감	43-48p
	노사관계	기회	시장	노사문화 활성화	무분규 단체교섭 타결 등 안정적 노사문화를 바탕으로 한 지속적 생산성 향상 및 제품 납기 준수율 극대화	40-41p
	인권	기회	평판	인권경영체계 구축	인권경영체계 구축을 통해 글로벌 ESG 평가 기관의 등급 상승 및 책임투자자 자금 유치	49-51p
	고객 만족 및 제품 품질	기회	기술	제품 제작 전 과정의 품질 보증 요청	제품 설계부터 생산, 유통 등의 전 과정을 관리하며 제품의 품질 및 신뢰성 향상하여 매출 증가	52-54p
	기술혁신 및 제품경쟁력	기회	기술	하이브리드 기술 요구	미래자동차 전환 과도기 시기에 가장 중점 기술인 하이브리드 기술을 확보하여 주요 매출 향상	52-54p, 76p
	공급망	기회	평판	ESG 실사 요구 강화	ESG 기준을 충족하는 탄탄한 협력사 풀 구축을 통해 원자재 수급 안정성 및 글로벌 공급망 위기 대응력 강화	55-59p
	이사회	기회	시장	이사회 전문성 요구 증가	전문성·다양성을 갖춘 이사회의 신속하고 전략적인 의사결정(신규 시장 진출, 투자 등)을 통한 기업가치 제고	63-66p
지배구조	기업윤리	기회	평판	윤리경영체계 도입 요구 강화	투명하고 윤리적인 경영 입증으로 이해관계자(주주, 은행) 신뢰 상승, 우수 ESG 등급 확보로 인한 자금 조달 금리 인하	67-70p

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2026

Introduction

Sustainable Management

- ESG Highlights
- ESG Management
- 이해관계자 참여
- 이중 중대성 평가

ESG Fact Book

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
 전화 031-420-3200
 이메일 esg@seoyoneh.com
 홈페이지 www.seoyoneh.com

이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 결과



중대 이슈	중대성		GRI	UN SDGs	보고 Page
	영향(Impact)	재무(Financial)			
공급망	High	High	308-2 414-2		55-59p
기후변화	High	High	302-1~5 305-1~5		24-30p
기업윤리	High	High	205-2~3 206-1		67-70p
안전보건	High	High	403-1~10		43-48p
기술혁신 및 제품경쟁력	High	High	-	-	35-36p, 52-54p

서연이화는 영향 중대성 및 재무 중대성 관점에서 모두 중요도가 높다고 판단된 ① 공급망, ② 기후변화, ③ 기업윤리, ④ 안전보건, ⑤ 기술혁신 및 제품경쟁력을 최종 중대 이슈로 선정하였습니다. 특히 올해는 영향 중대성(Impact Materiality)과 재무 중대성(Financial Materiality) 양측면에서 모두 중요도가 높다고 판단된 이슈들을 중심으로 전략적 우선순위를 재편하였습니다. 본 보고서는 서연이화의 중대 이슈에 대한 활동, 성과, 대응 전략을 투명하게 공개하고 있습니다. 앞으로도 서연이화는 중대 이슈에 맞춘 전략을 수립하고, 과제를 적극 추진하여 지속 가능한 성장과 책임 있는 기업 활동을 위해 노력하겠습니다.

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2026

Introduction

Sustainable Management

- ESG Highlights
- ESG Management
- 이해관계자 참여
- 이중 중대성 평가

ESG Fact Book

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
 전화 031-420-3200
 이메일 esg@seoyoneh.com
 홈페이지 www.seoyoneh.com

ESG Fact Book

- 20 Environmental
- 38 Social
- 62 Governance

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2026

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서	서연이화 ESG TFT
전화	031-420-3200
이메일	esg@seoyoneh.com
홈페이지	www.seoyoneh.com

Environment



21

환경경영

24

기후변화

31

오염

32

생물다양성

34

자원순환

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2026

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

- Environmental
- Social
- Governance

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
 전화 031-420-3200
 이메일 esg@seoyoneh.com
 홈페이지 www.seoyoneh.com





환경경영

Strategy & Management

환경경영정책

서연이화는 친환경 중심의 경영 혁신을 바탕으로 지속가능한 경영 체계를 공고히 하고자 환경경영정책을 수립 하였습니다. 자동차 내장부품 업계의 선도 기업으로서 제품 설계부터 생산, 판매에 이르는 전 과정의 환경 리스 크를 선제적으로 관리하며, 4대 환경경영방침을 통해 글로벌 기후위기에 적극 대응하고 있습니다. 에너지, 온 실가스, 수자원 등 주요 환경 영향 요소를 체계적으로 관리하는 방안을 마련하여, 사업 활동 전반에서 발생하는 환경 부하를 최소화하는 데 주력하고 있습니다.

환경경영방침

- 1  탄소중립을 달성하기 위한 핵심전략을 수립하고, 목표달성을 위하여 성과를 지속적으로 관리한다.
- 2  친환경 소재 개발, 친환경 공정 도입, 자동화에 따른 공정효율개선 등 자원재활용 및 에너지 저감활동을 실천한다.
- 3  국내외 환경 법규 및 협약을 엄격히 준수하여 환경에 대한 기업의 법적, 사회적 책임을 다한다.
- 4  전 임직원은 환경문제의 심각성을 인식하고, 환경개선활동에 대한 책임과 의무를 성실히 준수하도록 한다.

환경경영정책

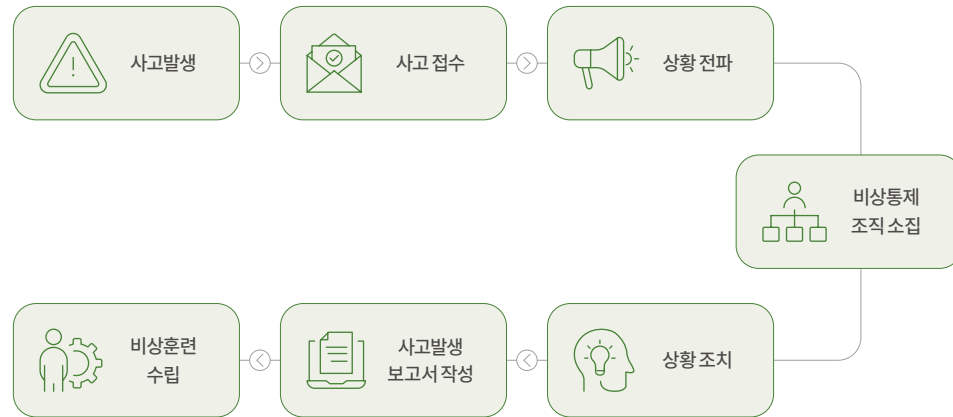
환경 법규 준수

서연이화는 변화하는 글로벌 환경 규제에 발맞추어 국내외 환경 법규 동향을 상시 모니터링하여 전 사업장을 관리하고 있습니다. 안전보건지원 부서는 대기환경보전법, 화학물질관리법 등 주요 환경 법령의 개정 사항을 실 시간으로 모니터링하고 있습니다. 법령 개정 사항은 즉시 사업장 법규 현황서에 반영·배포함으로써, 관련 부서 가 법적 변화에 차질 없이 대응할 수 있도록 현장 중심의 환경 경영 대응 관리를 강화하고 있습니다. 아울러 연례 적인 법규 준수평가를 통해 잠재적 위반 리스크를 예방하고 있으며, 체계적인 모니터링과 현장 대응을 바탕으 로 현재까지 환경 법규 위반 사례 0건을 유지하고 있습니다.

환경사고 및 비상조치 대응

서연이화는 산업 및 자연재해에 따른 환경 사고 리스크에 대비하여 체계적인 비상사태 관리 프로세스를 가동 하고 있습니다. 환경사고 발생 시 신속한 접수와 전파가 이루어질 수 있도록 부서별 R&R(역할과 책임)을 명문화 하였으며, 사고 복구 후에도 오염물질 농도가 내부 기준치 이하로 안정화될 때까지 고도화된 사후 모니터링을 지속합니다. 나아가 철저한 원인 분석을 바탕으로 실효성 있는 재발 방지 대책을 수립하고, 이를 정기 훈련에 반 영함으로써 환경경영시스템의 실행력을 극대화하고 있습니다.

환경사고관리프로세스



Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2026

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Environmental

- 환경경영
- 기후변화
- 오염
- 생물다양성
- 자원순환

- Social
- Governance

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
 전화 031-420-3200
 이메일 esg@seoyoneh.com
 홈페이지 www.seoyoneh.com

환경경영

Action & Performance

환경경영시스템 인증 (ISO 14001)

서연이화는 국내외 전 사업장에 환경경영시스템(ISO 14001)의 기본 접근 방법인 PDCA(계획-실행-평가-조치) 모델을 적용하여 환경경영 전반을 이행하고, 성과를 관리하고 있습니다. 이를 기반으로 국제 표준인 ISO 14001 인증을 취득하여 환경 관리 체계를 운영 중이며, 전 사업장이 인증을 취득할 수 있도록 관리 범위를 확대하고 있습니다. 앞으로도 서연이화는 구축된 환경경영시스템을 기반으로 글로벌 사업장 전반의 환경 법규를 준수하고, 운영 과정에서의 환경 부하를 최소화하도록 노력하겠습니다.

ISO 14001 인증 취득 현황*

	국제표준(ISO 14001)	인증여부	취득율	만료일
국내	울산공장	●	100%	2027.08
	아산공장	●		2027.08
	본사(평촌)	●		2027.08
중국	강소서연이화	●		2028.06
	북경서연이화	●		2027.03
유럽	얏싼한일(Site 1/2/3/4)	●		2027.07
	서연이화슬로박(Plant1/2)	●		2028.05
	서연이화폴란드	●		2027.03
인도/아시아	서연씨밋인디아(Plant1/2/5)	●		2028.04
	서연씨밋크리슈나기리	●		2027.10
	서연씨밋체나이	●		2027.04
해외	서연씨밋푸네	-		-
	서연씨밋아난타푸르	●	85%	2028.03
	씨밋서연인도네시아	●		2027.07
	서연이화알라바마(Plant1/2)	●		2027.10
	서연이화조지아	●		2027.03
	서연이화어번	●		2027.09
	서연이화서베너	●		2028.12
	서연이화브라질	●		2027.05
	서연이화멕시코	-		-
	서연NorthAmerica	-		-
서연이화텍사스	-		-	

* 2025년도말 기준 설립 법인 중 인증 취득한 법인에 한해 기입

임직원 환경인식 제고

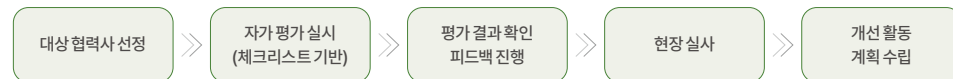
서연이화는 2025년에 임직원을 대상으로 다양한 환경 교육 프로그램을 제공하여 지속가능한 경영 실천을 지원하고 있습니다. ESG 경영 관련 동향과 당사의 대응 현황을 공유하며, 직원들이 최신 ESG 이슈에 대한 높은 이해도를 유지할 수 있도록 돕고 있습니다. 또한, 위험물질 안전 관리 및 MSDS 교육을 통해 화학물질의 안전한 취급과 관리, 작업환경 개선을 위한 지식을 확산하고 있습니다. 전과정평가(LCA) 개념과 실무에 대한 심도 있는 교육을 통해 임직원에게 전반적인 이해와 수행 능력을 내재화하며, 일반대기 환경기술인 교육을 통해 환경 관리의 전문성을 더욱 강화하였습니다. 서연이화는 앞으로 더욱 다각화된 환경경영 교육 체계를 구축하여, 모든 임직원이 탄소중립의 가치를 깊이 인식하고 실무에서 실천할 수 있도록 그 역량을 확대해 나갈 계획입니다.

환경경영 교육 실시현황(2025)

교육명	일자	내용	주관	참여인원(명)	교육 방식
ESG 경영의 이해	4/25	ESG 경영소개, 공시 동향, 당사 대응 현황		9	집체(아산)
	9/19			21	집체(울산)
MSDS	8/13	위험물질 안전관리 MSDS(본사)	서연이화	260	집체
	9/22	위험물질 및 MSDS 교육(아산)		201	
	12/11, 12/18	MSDS의 이해(울산)		410	
ESG 전문인력양성 심화과정	7/21~23	온실가스 배출량 산정 교육	한국환경산업기술원	1	집체
탄소중립 내부실천 전문가 양성	10/13~15	온실가스 감축 로드맵 수립 및 실천		1	집체
	11/28	하위공급망 탄소중립 관리		1	
ESG 및 탄소중립 -측정역량 과정	4/15	사업장 인벤토리 구축 및 탄소배출량 산정	K-Mobility	1	집체
	7/2	부품LCA산정 방법 이해	브릿지재단	1	
ESG 경영실무	8/13	글로벌 탄소규제 및 대응		1	온라인
	11/20	탄소감축 로드맵 수립 방법		1	집체
	11/20~21	ESG 이해와 현장 개선 실무	한국표준협회	1	집체
환경기술인	11/11	일반대기(면제) 환경기술인 교육	한국환경	1	온라인
환경기술인	10/21~27	폐기물배출자 환경기술인 교육	보전원	1	온라인

협력사 환경영향평가 실시

서연이화는 글로벌 탄소중립 요구에 부응하기 위해 협력사에 대한 환경영향평가를 실시하여 공급망의 환경리스크 관리 체계를 강화하고 있습니다. 2025년에는 1차 협력사 일부를 대상으로 온실가스, 유해화학물질, 대기수질폐기물 관리 등 주요 환경지표에 대한 서면 및 현장 실사를 시행하였습니다. 해당 평가는 공급망 내 환경영향을 정량적으로 분석하고 리스크를 최소화하기 위한 실질적 개선 방안을 도출하기 위함입니다. 공급망 내 환경영향을 분석하여 실질적인 리스크 개선 방안을 도출하는 데 중점을 두었습니다. 향후 서연이화는 확보된 평가데이터를 기반으로 협력사의 환경경영 역량제고와 관리체계 고도화를 위한 다양한 지원 활동을 추진하며, 책임 있는 환경경영을 실현해 나갈 것입니다.



Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2026

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

- Environmental
 - 환경경영
 - 기후변화
 - 오염
 - 생물다양성
 - 자원순환
- Social
- Governance

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
 전화 031-420-3200
 이메일 esg@seoyoneh.com
 홈페이지 www.seoyoneh.com

환경경영

환경경영 전략체계

서연이화는 환경경영을 기업의 지속가능한 성장 기반으로 인식하고, 사업 운영 과정에서 발생하는 환경영향을 최소화하기 위해 비전, 중장기 전략, 실행방식 및 세부목표를 체계적으로 수립하였습니다.

기후변화 대응 동참 및 친환경 중심 경영으로 지속가능한 환경경영 시스템 구축

비전

~2026년
환경경영 대응체계 수립 및 강화

- 환경법규 준수 및 임직원 교육 강화
- 탄소중립 달성 위한 핵심전략 수립
- 환경경영 운영체계 구축 및 수평 전개



2027~2030년
환경경영 대응체계 고도화

- 탄소중립 로드맵 고도화
- ESG 데이터 시스템 구축 및 활용
- 자원 재활용 및 에너지 저감 활동 실천



2031~2035년
지속가능 환경경영 시스템 구축

- 신재생에너지 설비 도입을 통한 탄소중립 대응
- 친환경제품을 통한 순환경제 시스템 구축
- 국내외 환경 관련 법규 지속 모니터링



1 폐기물 관리 활동

- 폐기물 재활용률 개선
- 폐기물 관리인식교육 실시



2 용수 관리 활동

- 용수 사용 효율화 추진
- 절약 및 재활용 실천 홍보 활동



3 전력량 관리 활동

- 전력 PEAK 관리
- 에너지 통합 관제시스템 구축



4 생물다양성 평가

- 영향-위험 평가 실시
- 주요 리스크 저감 및 개선



관리목표	세부추진계획	단위	~2026년	2027~2030년	2031~2035년
폐기물 발생량	폐기물 및 재활용품 분리수거, 불량률 개선 통한 발생량 저감	Ton/억원	0.017	0.015	0.013
용수 사용량	절약 및 재활용 실천 활동 통한 사용량 저감		3.14	2.78	2.39
에너지 사용량	전력 Peak 관리 및 통합 관제 시스템 구축 통한 사용량 절감	TJ/억원	0.0078	0.0075	0.0072
생물다양성 평가*	사업활동으로 인한 생물다양성에 미치는 영향 식별	%	50	75	100

* 관리 범위 : 국내 및 해외법인 사업장

중장기 전략

실행방식

목표

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2026

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Environmental

환경경영

기후변화

오염

생물다양성

자원순환

Social

Governance

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

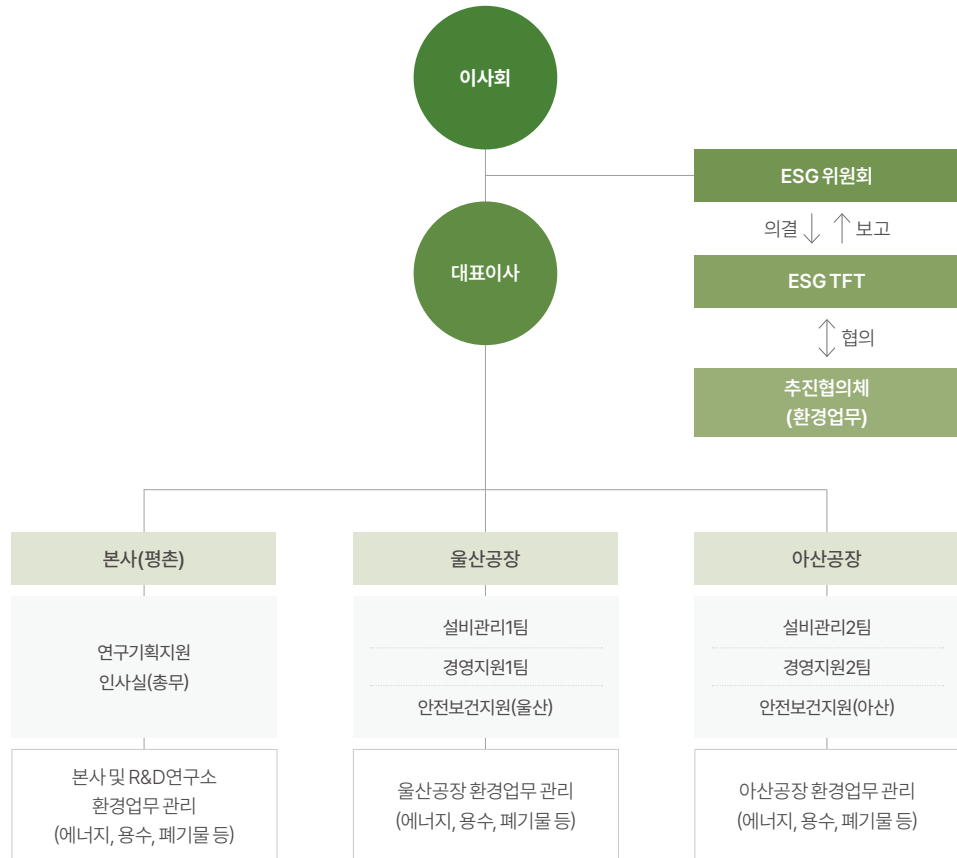
기후변화

Governance

기후변화대응 거버넌스

당사는 전사적 차원의 기후변화 대응 거버넌스를 가동하여 환경경영의 실행력을 높여가고 있습니다. 거버넌스 체계 내에서 기후변화 대응 활동의 성과를 측정하고 관리할 수 있는 이행 기반을 마련하고 있으며, 국내외 규제 변화에 발맞춰 글로벌 이슈에 대한 대응 프로세스를 지속적으로 고도화하고 있습니다.

환경경영 추진 조직 체계



이사회 및 ESG 위원회

최고 의사결정기구인 이사회 산하 ESG 위원회는 환경경영 및 기후변화 대응을 포함한 지속가능성 이슈 전반을 관리·감독합니다. ESG 위원회는 기후변화 및 환경경영에 대한 주요 안건을 보고받고 이를 검토하여, 전사적인 관련 정책 및 목표 수립에 반영하고 있습니다.

대표이사

대표이사는 환경경영 체계의 총괄 책임자로서 전사적 환경경영 추진 전략과 현황을 감독합니다. 전략적 의사결정의 투명성과 실효성을 제고하기 위해 ESG 위원회로부터 환경 및 기후변화 대응 목표 수립과 이행 관리 권한을 위임받아 기후변화대응 전략이행을 총괄하고 있습니다.

ESG 추진협의체 및 실무 조직

ESG 추진협의체와 환경경영을 담당하는 실무 조직은 연간 환경경영 추진 전략 및 세부 활동을 이행하며, 그 결과를 대표이사에게 보고합니다. 해당 조직은 전사적 환경경영 및 기후변화대응 활동이 실질적으로 실행되고 상시 모니터링될 수 있는 기반을 제공하며, 기후변화리스크 완화를 위한 구체적인 대응 과제들을 수행하고 있습니다.

ESG 관련 의안

일시	구분	의안내용
2024.05.14	의결(가결)	2024년 ESG 경영 추진계획 기준 예산 사용 승인
	보고	2023년 ESG 경영 컨설팅 결과 보고
	보고	2024년 ESG 경영 추진 계획 보고
2024.08.13	보고	2024년 지속가능경영보고서 발간 결과 보고
	보고	ESG 위원회 역할에 대한 보고
2024.11.12	보고	ESG 평가 결과 보고(협력사 공급망, 한국ESG기준원, CDP S.C)
	보고	ESG 주요이슈사항 보고(2024년 사외이사 교육 계획안)
	보고	2024년 ESG 경영 추진계획 이행결과 보고
2025.03.07	보고	2025년 ESG 경영 추진계획 보고(예산 포함)
	보고	ESG 주요이슈사항 보고(2025년 사외이사 교육 계획안)
	의결(가결)	2025년 이종 중대성 평가 결과 보고 및 승인 검토
2025.05.09	보고	ESG 주요이슈사항 보고(온실가스 배출량 산정 현황 보고)
	보고	ESG 주요이슈사항 보고(25년 주요 환경경영성과 계획 및 목표 수립 보고)
	보고	2025년 지속가능경영보고서 발간 결과 보고
2025.08.13	보고	2025년 ESG 경영 추진 현황 중간 보고(계획 대 실적)
	보고	ESG 평가 결과 보고(협력사 공급망, 한국ESG기준원, CDP S.C)
2025.12.12	보고	ESG 주요이슈사항 보고(주요 환경경영 성과 실적 보고)

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2026

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Environmental

환경경영

기후변화

오염

생물다양성

자원순환

Social

Governance

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서: 서연이화 ESG TFT
 전화: 031-420-3200
 이메일: esg@seoyoneh.com
 홈페이지: www.seoyoneh.com

기후변화

Strategy

기후변화 위험 및 기회

서연이화는 기후변화에 따른 리스크 및 기회 요인을 식별하고 잠재적 영향을 분석하고 있습니다. TCFD 권고안에 기반하여 관련 법규 및 정책, 시장 동향 등을 반영해 전환 리스크와 물리적 리스크를 분류했습니다. 또한, 산업 및 주요 고객사의 동향을 연계하여 도출된 주요 리스크와 기회 요인에 대해서는 시나리오 분석을 실시하여 사업적·재무적 영향을 평가하고 대응 전략을 수립했습니다.

*단기: 1년, 중기: 1년~5년, 장기: 5년 이상
 ** 영향을 미칠 것으로 예상하는 수준: Low(L), Medium(M), High(H)

구분	리스크 및 기회 요인	서연이화에 미치는 잠재적 영향	단기		중기		장기	
			발생가능성	영향	발생가능성	영향	발생가능성	영향
정책/법률	제품 온실가스 배출량 관련 규제 도입	· 제품의 전주기 배출량 산정 및 감축 등 비용 증가	L	M	H	M	H	M
	기후변화 관련 공시 의무화	· 온실가스 배출량 산정 및 검증에 따른 운영 비용 증가	L	M	H	M	H	M
기술	저탄소 기술로 전환하는 비용	· 새로운 저탄소 기술 또는 장비 도입으로 인한 비용 증가 · 저탄소 기술 및 제품 연구개발로 인한 R&D 비용 증가	M	M	M	M	H	H
전환 위험	고객의 행동, 인식 변화	· 고객사의 저탄소/재활용 소재 또는 재생에너지 사용 요구에 따른 운영 비용 증가 · RE100 이행에 따른 재생전력 구매 비용 발생	M	M	M	H	H	H
	시장	· 온실가스 규제 강화로 인한 전력 가격 상승에 따른 운영 비용 증가 · RE100 이행에 따른 재생전력 구매 비용 발생 · 글로벌 동향에 따른 가스 등 에너지 공급 차질 및 비용 상승	M/H	M	H	M	H	H
평판	고객사, 이해관계자의 부정적 피드백	· 평판 하락으로 인한 자본 조달 능력 및 제품 수요 감소	L	M	M	M	M	M
물리적 위험	태풍/사이클론		L	M/H	L	M/H	M	M/H
	침수	· 태풍, 홍수 등으로 인한 자산 손상 및 운영 비용 증가	M	M	M	M	H	M
	폭우/폭설	· 기후 재난의 발생 빈도, 강도 증가로 인한 사업장 운영 중단 또는 공급 차질로 인한 매출 하락	L	L	M	M/H	M	M/H
	산불	· 재해 예방 활동 및 수리 등으로 인한 추가 비용 발생	L	M/H	M	M/H	M	M/H
만성	평균 온도 상승	· 평균 기온 상승으로 인한 생산성 저하 · 근로자 건강/안전 문제 발생, 냉방 비용 증가	L	L	M	L	H	M
	물 부족	· 물 부족으로 인한 운영 비용 증가 및 생산 능력 저하로 인한 매출 하락	L	L	M	L	M	M
자원효율성	고효율 설비 도입	· 저탄소/고효율 제품 사용, 장비 도입 등을 통한 운영 비용 절감	M	L	H	M	M	M
에너지원	저탄소 에너지원 사용	· 태양광 발전설비 구축, PPA 등을 통해 화석연료 가격 상승 리스크 저감 및 에너지 공급 안정성 증대	L	L	M	M	M	H
기회	제품/서비스	· 저탄소 제품의 수요 증가로 인한 매출 상승 · 저탄소 제품/기술 개발을 통한 친환경 시장 선점	M	M	H	M	H	H
	시장	· 저탄소/친환경 기술 및 제품 기반 새로운 시장 진출 및 사업 포트폴리오 다각화를 통한 수익원 확대	L	L	M	M	M	M

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2026

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Environmental

환경경영

기후변화

오염

생물다양성

자원순환

Social

Governance

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
 전화 031-420-3200
 이메일 esg@seoyoneh.com
 홈페이지 www.seoyoneh.com

기후변화

전환 리스크 관리

서연이화는 기후변화에 따른 정책, 기술, 시장 변화 요인을 파악하여 전환 리스크를 식별하고 대응 전략을 수립하고 있습니다. 당사는 전환 리스크에 따른 잠재적 영향을 구체화하기 위해 IEA(국제에너지기구) 및 NGFS(녹색금융협의체)의 기후변화 시나리오를 분석에 적용하고 있습니다. NGFS 시나리오를 기반으로 미래 연료 및 에너지 가격 변동성을 분석하였으며, 전력 및 에너지 구매 비용 증가에 따른 재무적 영향을 평가하여 이를 당사의 핵심 관리 리스크로 선정해 모니터링하고 있습니다.

제품 온실가스 배출량 관련 규제 도입

서연이화는 EU 탄소국경조정제도(CBAM) 및 미국 청정경쟁법(CCA) 등 주요국의 제품 온실가스 배출량 규제를 주요 전환 리스크로 식별하고 있습니다. 현재 일부 법인은 CBAM 적용 대상에 해당하며, EU CBAM의 경우 철강, 알루미늄 등 중간재 중심에서 자동차 부품 등 다운스트림 제품으로 적용 범위 확대가 검토되고 있어 향후 적용 대상 법인이 확대될 가능성이 있습니다. 규제 적용 범위 확대 시 제품 전 과정(LCA) 배출량 산정 시스템 구축 및 감축 활동에 따른 운영 비용 증가가 예상됩니다. 이에 당사는 잠재적 규제 대상 제품을 파악하기 위해 관련 법률 및 규제 동향을 정기적으로 모니터링하고 있습니다. 아울러 규제 편입 가능성에 대비하여 자체 온실가스 배출량 산정 체계를 고도화하고 감축 방안을 수립하는 등 내부 대응 기반을 마련하고 있습니다.

전력 및 에너지 구매 비용 증가

온실가스 규제 강화 및 친환경 에너지 전환 추세에 따른 전력·에너지 구매 비용 상승을 주요 전환 리스크로 식별했습니다. 규제 강화 시 전력 단가 인상과 RE100 이행을 위한 재생에너지 구매로 인해 추가적인 운영 비용 발생이 예상됩니다. 이에 당사는 NGFS 기후변화 시나리오를 적용하여 주요 진출 국가(한국, EU, 미국 등)의 전력 비용 상승 폭과 잠재적 재무 영향을 분석했습니다. 해당 분석 결과를 바탕으로 전사적 에너지 효율 향상 및 재생에너지 도입 방안 등에 대해 검토를 진행하고 있습니다. 또한, 에너지 구매 단가 변동 모니터링 체계를 운영하여 리스크를 관리하고 있습니다.

기후변화 관련 공시 의무화

국내 지속가능성 공시 등 국내외 기후변화 관련 공시 규제가 지속적으로 확대되고 있습니다. 현재 당사는 국내외 공시 의무화 초기 적용 대상 규모에는 해당하지 않으나, 향후 적용 범위 확대 가능성을 고려하여 관련 규제 동향을 면밀히 모니터링하고 있습니다. 아울러, 공시 의무화에 선제적으로 대응하기 위한 내부 공시 대응 기반을 강화하고 있습니다.

물리적 리스크 관리

서연이화는 기후변화에 따른 물리적 환경 변화가 당사에 미치는 영향을 평가하기 위해 객관적인 기후 시나리오 및 분석 도구를 활용하고 있습니다. 기후변화에 관한 정부간 협의체(IPCC)의 SSP 시나리오를 적용하여 미래 기후 변화에 따른 리스크를 예측하고 있으며, 세계자원연구소(WRI)의 Aqueduct Floods 및 산림청 산불취약지도를 활용하여 국내외 사업장의 환경적 취약성을 분석하고 물리적 리스크를 식별하고 있습니다.

평균기온 상승

서연이화는 평균기온 상승을 주요 물리적 리스크로 식별하고 사업장에 미치는 영향을 분석했습니다. 기상청이 제공하는 IPCC SSP5-8.5 시나리오를 적용하여 본사 및 국내 주요 사업장(경기 안양, 울산 북구, 충남 아산)의 예상 폭염 일수를 산출한 결과, 2036년 이후의 폭염 일수가 최근 3년 대비 증가할 것으로 예측되었습니다. 이에 따라 냉방 전력 사용량 등 폭염 대응을 위한 직접 비용 상승이 예상됩니다. 당사는 기온 상승에 따른 운영 비용 증가를 잠재적 재무 영향으로 평가하고, 향후 이를 반영한 재무 계획 수립 및 리스크 관리 방안을 수립할 계획입니다.

침수 위험

서연이화는 세계자원연구소(WRI)의 Aqueduct 데이터를 활용하여 2050년 기준 국내외 전 사업장 대상 홍수 리스크 및 영향도 분석을 완료했습니다. 분석 결과, 일부 사업장에서 침수로 인한 조업 중단 등 물리적 리스크 발생 가능성이 식별되었습니다. 당사는 도출된 사업장별 영향도 분석 결과를 바탕으로, 향후 잠재적 침수 예상 지역에 대한 모니터링 체계와 비상 대응 매뉴얼을 구축할 계획입니다. 아울러 주요 설비 보호 대책 마련 및 사업장 운영 리스크 분산 방안 등을 검토하여 물리적 리스크 관리 체계를 단계적으로 수립해 나갈 예정입니다.

산불 발생 가능성

서연이화는 국가별 산불 위험 분석 도구를 활용하여 국내외 법인 및 사업장 소재지의 산불 위험도를 평가했습니다. 분석 결과, 일부 사업장이 산불 고위험군에 노출되어 있음을 식별했습니다. 이에 당사는 해당 사업장과 주변 인프라의 환경적 취약성을 모니터링하고, 피해 최소화를 위한 비상대응체계를 운영하고 있습니다. 또한, 사업장 내외 부화재 예방 교육 실시, 정기 점검, 비상연락망 구축 등 산불에 따른 물리적 리스크 관리 활동을 강화하고 있습니다.

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2026

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Environmental

환경경영

기후변화

오염

생물다양성

자원순환

Social

Governance

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

기후변화

기후변화대응 전략체계

Vision 기후변화에 선제대응하는 친환경 Green Company 실현

Purpose 지속가능한 환경 조성을 선도하는 글로벌 부품사 도약

Mission 서연이화 2050 탄소중립 달성

Plan

에너지저감	정책활동	파트너지원
지능화 설비 도입 공정 고효율화 친환경 공법 적용	공정별 배출량 관리 주요 KPI반영, 개선 Green Product 확대	탄소중립 비전 공유 협력사 동반 지원 저감활동 협업

Net-Zero Road Map

	2024-2030(Phase 1)	2031-2040(Phase 2)	2041-2050(Phase 3)
단계	GREENPRODUCT 확대 및 배출량 감축기반 마련	전사업장대상 배출량 감축 성과관리	전사 탄소중립 달성
수행 목표	• GREEN PRODUCT 확대 • 탄소중립 달성방안 마련 및 중장기 로드맵 구축	• 전사업장 대상 탄소중립 대응 체계 고도화 • 탄소중립 달성을 위한 실질적인 감축 성과관리	• 국내외 법인 탄소중립 달성 • 공급망 탄소 감축 대응
수행 전략	기후변화 대응 탄소중립 전담부서 운영 전사업장 온실가스 인벤토리 구축	탄소중립 전담부서 관리영역 확대(전사업장) 온실가스 인벤토리 시스템 고도화 (GHG PROTOCOL 준수)	탄소중립 전담부서 관리영역 강화(전사업장 및 협력사) 온실가스 인벤토리 시스템 관리

목표

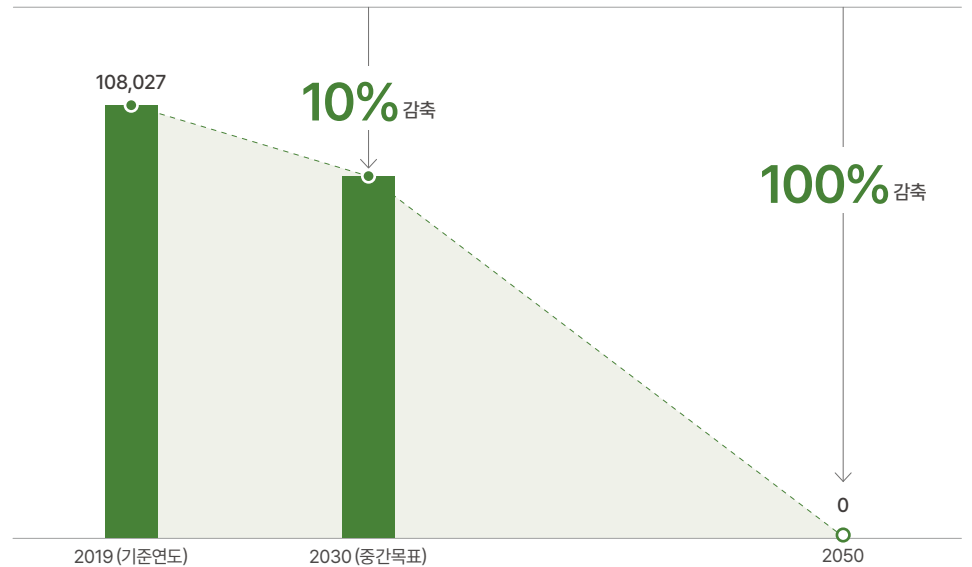
관리목표	세부 추진 계획	단위	~2026	~2030	~2035
온실가스 배출량 (국내)	공정 관리 개선, 설비 효율 개선, 친환경 차량 전환	tCO ₂ eq	0.35	0.33	0.32
온실가스 배출량 (국내+해외)		/억원	2.8	2.2	2.0

2050 탄소중립 로드맵

서연이화는 2050년 탄소중립(Net Zero) 달성을 목표로 온실가스(Scope 1, 2) 감축 로드맵 및 세부 이행 전략을 수립했습니다. 당사의 온실가스 배출 시설 특성, 관련 제도 동향 및 경제성을 종합적으로 분석하여 감축 수단과 적용 시기를 도출했습니다. 2019년을 기준 연도로 설정하여 2030년까지 배출량 10% 감축, 2050년 탄소중립 달성을 중장기 목표로 추진합니다.

세부 이행 방안으로 직접배출(Scope 1) 부문은 화석연료 기반 설비의 전동화 및 업무용 차량의 저탄소 차량 전환을 진행하고 있습니다. 간접배출(Scope 2) 부문은 향후 녹색프리미엄, 신재생에너지 공급인증서(REC) 구매, 전력구매계약(PPA) 등의 재생에너지 조달 수단 도입을 검토하고 있습니다. 향후 법인 및 사업장별 사업 계획과 외부 동향을 연계하여 이행 현황을 모니터링할 계획입니다.

탄소 중립 로드맵



Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2026

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

- Environmental
 - 환경경영
 - 기후변화
 - 오염
 - 생물다양성
 - 자원순환
- Social
 - Governance

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

기후변화

탄소중립 이행 수단

서연이화는 글로벌 기후 위기에 선제적으로 대응하고 국가 탄소중립 목표에 기여하기 위해 '2050 탄소중립 로드맵'을 수립하고 실질적인 감축을 위한 수단 도입을 검토하고 있습니다. 사업장 내 에너지 효율화와 저탄소 공정 전환을 통해 직접 배출(Scope 1)을 최소화하고, 재생에너지 도입 확대를 통해 간접 배출(Scope 2)을 단계적으로 제로화할 계획입니다. 또한, 자체 감축이 어려운 잔여 배출량에 대해서는 고효율 설비 교체 및 외부 상쇄 사업 참여 등 다각적인 감축 수단을 적극 활용하여, 2050년 넷제로(Net-Zero) 달성을 향해 전사적 역량을 집중해 나가겠습니다.

탄소중립 세부 감축 수단

구분	감축 수단	세부내용
직접 감축	전전화	·최종 에너지 소비를 전기로 전환 (전기 보일러로 교체 등)
	전기차 전환	·업무용 차량(내연기관)을 저탄소 차량(전기차)으로 교체
간접 감축	녹색요금제	·추가적인 녹색요금 납부를 통해 재생에너지 사용 확보
	REC 구매	·재생에너지 소비를 인정받는 재생에너지 인증서 구매
	PPA 계약	·재생에너지 발전소와 계약을 맺어 장기간 고정된 가격으로 재생전력 조달
상쇄	상쇄배출권 구매	·전전화에 한계가 있는 배출활동에 한하여 상쇄배출권 구매

기후변화 완화 활동

서연이화는 기후위기 대응을 위해 2030년 탄소 배출량 10% 감축 및 2050년 넷제로(Net-Zero) 달성을 목표로 한 중장기 로드맵을 수립하여 관리하고 있습니다. 중장기 로드맵 이행 및 내재화를 위해 임직원 인식을 제고하고, 실현 가능한 탄소 배출 감축 활동을 단계적으로 추진하여 넷제로 달성을 위한 기반을 다지고 있습니다. 향후 직접 전력구매계약(PPA) 도입을 비롯한 재생에너지 활용 방안을 지속적으로 검토함으로써 탄소 중립 실현을 위한 체계적인 전환을 추진해 나갈 계획입니다.

에너지 절감 캠페인

사업장 내 홍보 포스터 및 디지털 게시판 등 다양한 채널을 활용한 에너지 절감 캠페인을 상시 전개하여 임직원의 자발적인 에너지 절감 문화 정착을 도모하고 있습니다. 또한 하절기·동절기 전력피크 집중 관리와 상시 에너지 절약활동을 병행함으로써 사업장 전반의 에너지 효율 향상을 실현하고 있습니다.

에너지 효율화 투자

탄소 감축 목표 달성을 위한 실질적 이행 수단으로서 고효율 설비 도입 및 시스템 최적화 투자를 다각도로 검토하며 지속적으로 추진하고 있습니다. 2025년에는 사업장 전력 효율을 극대화하기 위해 노후 컴프레서 교체를 완료하였으며, 조명 설비의 고효율 LED 전환, 냉난방기기 중앙제어시스템 설치를 통해 에너지 소비를 최적화하였습니다. 서연이화는 공정 내 설비 효율화뿐만 아니라 납품용 차량의 전기차 전환 추진 등을 통해 수송 부문의 탄소 배출도 단계적으로 저감함으로써 사업 운영 전반에 걸친 온실가스 감축 기반을 구축해 나갈 계획입니다.

친환경 차량 인프라 개선 활동

친환경 차량 이용 편의성을 제고하기 위해 사업장 내 전기차 충전 시설 인프라를 지속적으로 개선하고 있습니다. 2025년에는 울산공장 후문 주차장의 신규 도로점용을 통해 전기차 충전소 전용 출차로를 확보함으로써 입·출차 동선을 효율적으로 분리하였습니다. 이를 통해 퇴근 시간대 상시 정체 구간의 교통 흐름을 원활하게 하여 공회전으로 인한 배기가스 배출을 저감하고, 사업장 내 차량 충돌 사고 위험을 사전에 차단하는 등 보다 안전하고 쾌적한 친환경 업무 환경을 구축하였습니다.

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2026

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Environmental

환경경영

기후변화

오염

생물다양성

자원순환

Social

Governance

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

기후변화

Risk Management

기후변화 리스크 모니터링 체계

서연이화는 전사 차원의 기후변화 리스크 관리를 위해 ▲리스크 식별 및 분석 ▲전략 수립 ▲대응 활동 ▲모니터링으로 구성된 4단계 통합 리스크 관리 프로세스를 구축하여 운영하고 있습니다. 글로벌 기후 공시 규제 및 동종 업계 동향을 분석하여 당사에 발생할 수 있는 잠재적 기후 리스크를 사전에 식별합니다. ESG TFT는 전 사업장을 대상으로 정기 모니터링을 실시하여 리스크 요인을 사전 식별하여 관리하고 있습니다. 각 사업장의 환경관리 담당자는 에너지 효율 관리 현황과 온실가스 감축 목표 대비 실적을 상시 점검하며, 사업장 단위의 환경 영향을 평가하고 대응 체계를 이행하고 있습니다.

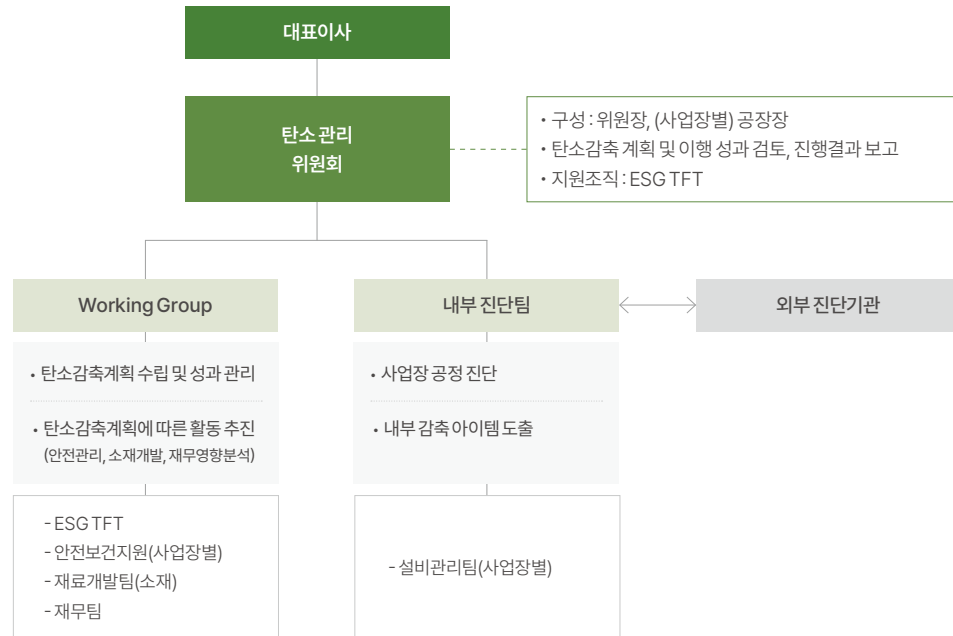
기후변화 리스크 관리 프로세스



Metrics & Targets

탄소감축이행 추진 조직

기후변화 대응 및 탄소중립 목표의 체계적 이행을 위해 대표이사를 중심으로 탄소관리위원회, Working Group, 내부진단팀으로 구성된 '탄소감축이행 추진 조직'을 운영하고 있습니다. 본 조직은 온실가스 감축 목표 수립 및 이행 점검, 감축 과제 발굴, 사업장별 추진 현황 관리와 내부 진단 업무를 수행하며, 앞으로도 전사 차원의 실행력을 강화하여 탄소중립 목표를 지속적으로 달성해 나가도록 노력하겠습니다.



Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2026

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Environmental

- 환경경영
- 기후변화
- 오염
- 생물다양성
- 자원순환

Social Governance

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
 전화 031-420-3200
 이메일 esg@seoyoneh.com
 홈페이지 www.seoyoneh.com

기후변화

온실가스배출량

서연이화는 '2050 탄소중립 로드맵'에 따른 성과를 체계적으로 관리하고자 ISO 14064-1:2018 국제 표준 기준의 온실가스 인벤토리를 구축하였습니다. 본사와 각 사업장의 조직 경계 내 직접 배출원(생산설비, 업무용 차량 등)은 Scope 1으로, 전기에너지 사용에 따른 간접 배출원은 Scope 2로 구분하여 산정하고 있습니다. 특히 2023년부터는 산정 범위를 해외 사업장까지 확대하여 전사적 직·간접 배출량을 산출하고 있습니다. 또한 온실가스 배출량에 대한 제3자 검증까지 진행하여 신뢰성 있는 데이터를 기반으로 탄소배출 감축을 추진 중입니다.

Scope 1, 2 배출량

구분		단위	2023	2024	2025
국내	온실가스 직접 배출량(Scope 1)	tCO ₂ eq	710	687	763
	온실가스 간접 배출량(Scope 2)		6,474	6,342	6,052
	합계		7,184	7,029	6,814
해외*	온실가스 직접 배출량(Scope 1)		6,226	6,362	12,789
	온실가스 간접 배출량(Scope 2)		87,362	86,651	110,241
	합계		93,588	93,013	123,030

*대상 사업장 수 : 2023년(16개), 2024년(16개), 2025년(22개)

Scope 3 배출량*

서연이화는 가치사슬 전반에서 발생하는 온실가스 배출량을 산정하고 있습니다. 2023년부터 Scope 3(기타 간접 배출) 산정을 시작하였으며, GHG Protocol에서 제시하는 15개 카테고리 중 4개를 대상으로 배출량을 산정하고 있습니다. 향후 협력사의 참여를 확대하고 산정범위를 확장하여 나갈 수 있도록 노력하겠습니다.

구분	설명	단위	배출량
C3. 연료 및 에너지 사용	구매한 연료, 에너지의 생산·운반과정에서 발생	tCO ₂ eq	816
C5. 폐기물	사업 운영 중 발생한 폐기물의 처리과정에서 발생		834
C6. 임직원 출장	임직원이 출장 시 사용하는 항공, 철도, 렌터카 등에서 발생		2,396
C7. 임직원 출근	임직원의 출퇴근 시 발생		4

* 국내 사업장에 한함

에너지사용량*

서연이화는 사업장의 에너지 사용량을 정량적으로 산정하여 사용 현황을 데이터 기반으로 분석하고 있으며, 이를 바탕으로 에너지 효율 개선 및 온실가스 배출 저감을 위한 세부 이행 방안을 수립하고 있습니다. 향후 에너지 및 전력 요금 상승에 대응하기 위해 노후 설비의 고효율 사양 전환을 추진하고 있으며, 재생에너지 도입을 포함한 에너지원 다변화 방안을 검토하고 있습니다.

구분		단위	2023	2024	2025
에너지 집약도		TJ/억원	0.0092	0.0080	0.0079
비재생 에너지 사용량**	전기	TJ	135.3	132.5	139.2
	연료		7.8	7.8	8.7
	기타		4.3	3.5	4.3
총 에너지 사용량			147.4	143.8	152.2

* 국내 사업장에 한함

** 산정 기준 변경에 따른 2023, 2024년도 데이터 정정

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2026

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Environmental

환경경영

기후변화

오염

생물다양성

자원순환

Social

Governance

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
 전화 031-420-3200
 이메일 esg@seoyoneh.com
 홈페이지 www.seoyoneh.com

오염

Strategy & Management

환경영향저감 관리

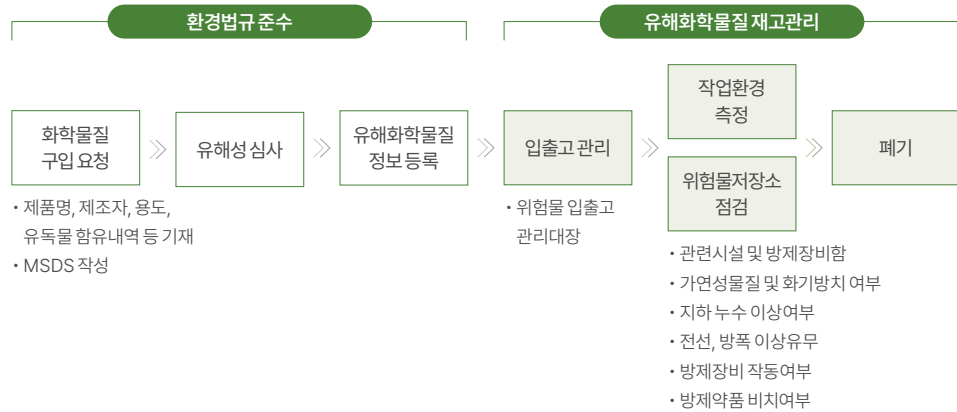
대기 및 수질오염 관리

서연이화는 대기 및 수질오염관리 절차를 통해 사업활동으로 인한 환경영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 전사 차원의 환경경영시스템을 운영하여 오염물질 배출원에 대한 정기적인 점검·모니터링을 수행하고 있습니다. 또한, 폐수 및 대기처리 설비의 투자와 유지보수를 통해 오염물질 배출을 관리하고 있습니다.

유해화학물질 관리

서연이화는 산업안전보건법 및 화학물질관리법 등 관련 법규를 준수하기 위해 '유해화학물질 관리 지침'을 수립하여 운영하고 있습니다. 위험물안전관리법에 의거한 정기 점검을 통해 화학사고 리스크를 선제적으로 관리하며, 신규 도입 물질은 내부 지침에 따른 유해성 심사 및 문서화 과정을 거쳐 도입 여부를 결정합니다. 모든 취급 물질은 압·출고 기록 관리를 통해 사용 이력을 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한, 연 2회 외부 전문기관의 작업 환경측정과 반기별 위험물 저장소 점검을 실시하여 안전한 작업 환경을 조성하고 근로자의 보건 안전을 확보하고 있습니다.

유해화학물질 관리 프로세스



Action & Performance

수질오염물질 관리 활동

저수조 위생관리

서연이화는 사업장에서 사용하는 용수로 인한 오염을 최소화하기 위해 연 2회 저수조 위생 관리를 실시하고 있습니다. 정기적인 세척과 점검을 통해 미생물 번식, 부유물질 축적 등 오염 요인을 제거하고 저장수의 위생 상태를 유지함으로써 용수로 인한 환경오염과 보건 위험을 최소화하고 있습니다.

수질 모니터링

서연이화는 외부 전문기관을 통해 수질 모니터링을 실시하여 용수 관리의 전문성을 높이고 있습니다. 저수조 내 오염 징후를 조기에 감지하고, 발견된 이상에 대해서는 원인 분석과 신속한 개선조치를 실행하여 용수 사용으로 인한 환경영향을 사전에 방지합니다. 이러한 활동을 통해 임직원에게 안전하고 청결한 용수를 제공하여 건강 보호와 사업장 위생·안전성 강화에 기여합니다.

유해화학물질 관리 활동

물질안전보건자료(MSDS) 관리

서연이화는 유해화학물질을 사용하는 모든 작업장에 물질안전보건자료(MSDS)를 비치하여 근로자가 물질을 안전하게 취급·관리할 수 있도록 안내하고 있습니다. 또한 작업장 관리자는 분기별로 MSDS의 주요 항목 이해, 취급 시 주의사항 및 사고 발생 시 대응절차에 대한 교육을 받고 있으며, MSDS 관리의 중요성을 지속적으로 강조하고 있습니다.

국제물질데이터시스템(IMDS) 관리

서연이화는 국내외에서 생산되는 전 차종의 부품 성분을 국제물질데이터시스템(IMDS)에 등록하여, 법적 규제 준수 여부와 물질 구성 정보 및 성분 안전성을 철저히 관리하고 있습니다. IMDS 입력은 신차 개발, 고객사 요청, 협력사 변경 등의 사유 발생 시 즉시 수행됩니다. 외주 부품의 경우, 협력사로부터 수신한 성분 자료를 면밀히 검토한 후 고객사의 최종 승인을 획득하는 과정을 거칩니다. 승인이 완료된 리포트는 품질 담당 부서와 공유하여 데이터 입력 절차를 마무리합니다.

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2026

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Environmental

환경경영

기후변화

오염

생물다양성

자원순환

Social

Governance

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
 전화 031-420-3200
 이메일 esg@seoyoneh.com
 홈페이지 www.seoyoneh.com

생물다양성

Strategy & Management

생물다양성 보호 정책

서연이화는 생물다양성 보전 및 산림 보호의 중요성을 깊이 인식하고 있습니다. 당사는 제품의 설계부터 생산, 물류에 이르는 전 과정에서 생물다양성 저해 요인을 체계적으로 관리하고 '환경경영정책' 내 보호 조항을 명문화하여 운영하고 있습니다. 나아가 생물다양성 국제 협약과 국가별 법규를 철저히 준수함으로써, 사업장 인근 생태계에 미치는 부정적 영향을 최소화하도록 노력하겠습니다.

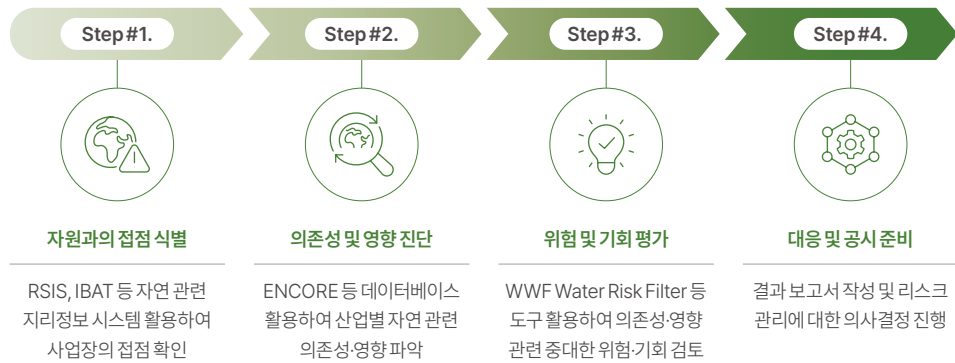


생물다양성 영향 평가

서연이화는 사업 활동이 자연 생태계 및 생물다양성에 미치는 영향을 체계적으로 진단하고 선제적으로 관리하기 위해, 2026년 국내외 전 사업장 17개소를 대상으로 생물다양성 영향평가를 실시하였습니다. 자동차 부품 제조업의 가치사슬 상 발생 가능한 자연 관련 의존성 및 영향을 포괄적으로 검토하였습니다.

본 평가는 자연관련 재무정보공개 협의체(TNFD)가 권고하는 LEAP 접근법에 기반하여 신속 영향평가(Rapid Impact Assessment) 방식으로 수행되었으며, 이를 통해 각 사업장별 생물다양성 민감 지역과의 접점, 중대한 부정적 영향 여부, 그리고 종(種) 멸종 위험 완화 기여 잠재력을 통합적으로 분석하였습니다.

생물다양성 영향평가 프로세스



생물다양성 영향 평가 결과

RSIS-IBAT 등 지리정보 시스템을 활용하여 사업장과 보호구역(WDPA) 및 핵심 생물다양성 지역(KBA) 간의 근접도를 측정하였고, ENCORE 데이터베이스를 통해 자동차 부품 제조업의 자연 관련 중대 영향 요인(소음, 토양·수질 오염 등)을 도출하였으며, STAR(Species Threat Abatement and Restoration) 지표를 활용해 사업장 소재 지역의 멸종위기종 분포 및 서식지 중요성을 정량 평가함으로써 최종 리스크 수준을 판정하였습니다.

평가 결과, 서연이화의 국내외 17개 전 사업장에서 생물다양성과 관련한 중대한 부정적 영향은 식별되지 않았으며, 리스크 수준이 보통 이상으로 평가된 사업장 또한 없었습니다. 현 시점에서 적극적인 완화 조치나 개선 계획 수립이 필요한 사업장은 확인되지 않았습니다. 다만 일부 국내 사업장의 경우 소규모 보호구역 인근에 위치하고 있어 잠재적 리스크 요인으로 분류하였으며, 향후 정기적인 모니터링과 영향 평가를 지속할 예정입니다.

리스크 수준	사업장 수(개)	비고
보통 이상 (Moderate 이상)	0	해당 없음
다소 낮음 (Slightly Low)	7	평가 대상의 41.2%
낮음 (Low)	6	평가 대상의 35.3%
매우 낮음 (Very Low)	4	평가 대상의 23.5%
합계	17*	

* 2026년 기준 전체 사업장 29개 중 17개소(58.6%)를 평가하였으며, 향후 평가 범위를 확대할 예정입니다

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2026

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

- Environmental
 - 환경경영
 - 기후변화
 - 오염
 - 생물다양성
 - 자원순환
- Social
- Governance

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
 전화 031-420-3200
 이메일 esg@seoyoneh.com
 홈페이지 www.seoyoneh.com

생물다양성

Action & Performance

지역사회자연보호활동

서연이화 울산공장의 직원과 직원의 가족들로 구성된 사내 봉사 동호회 '무룡산 지킴이'는 울산 북구 주민들과 협력해 환경 정화 활동을 수행하여 지역 환경 개선에 앞장서고 있습니다. 2025년에는 1월부터 9월까지 매월 정기 봉사 활동을 전개하여 총 9회에 걸쳐 연인원 381명이 참여하였으며, 마을 골목 정비와 담배꽂초·쓰레기 수거 등 자연보호 캠페인을 통해 지역사회와 함께하는 생활 밀착형 환경 보호 활동을 지속적으로 이어가고 있습니다.

무룡산 지킴이 실시 현황

일자	단위	참여인원	내용
2025.01.19	명	46	
2025.02.23		40	
2025.03.23		42	
2025.04.27		39	- 정기 봉사 활동
2025.05.25		41	- 마을골목 깔끔이 및 자연보호 캠페인
2025.06.22		33	- 환경정화 활동(담배꽂초 및 쓰레기 줍기)
2025.07.20		30	
2025.08.24		55	
2025.09.27		55	

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2026

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Environmental

환경경영

기후변화

오염

생물다양성

자원순환

Social

Governance

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
 전화 031-420-3200
 이메일 esg@seoyoneh.com
 홈페이지 www.seoyoneh.com

자원순환

Strategy & Management

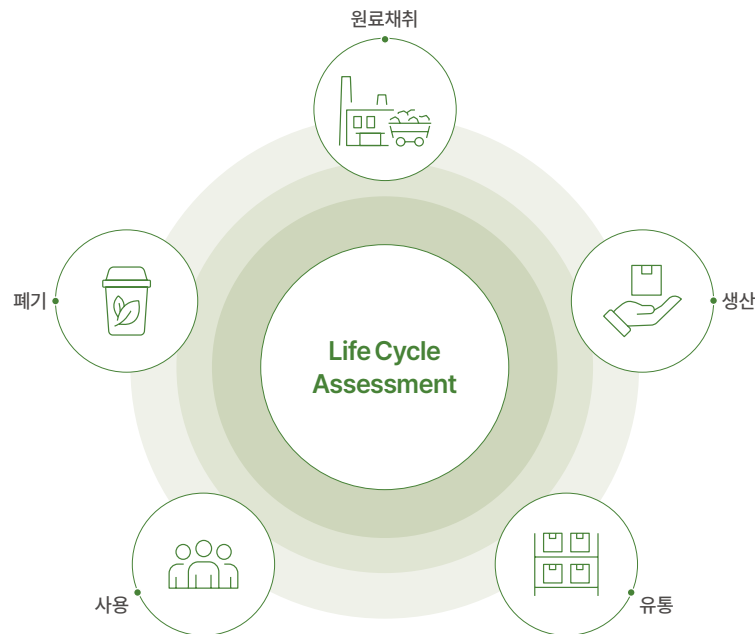
폐기물 관리 규정

서연이화는 폐기물 발생 최소화 및 쾌적한 작업환경 조성을 위해 체계적인 관리 규정 및 절차를 수립하여 운영하고 있습니다. 폐기물 관리 전담 부서를 중심으로 발생한 모든 폐기물을 관리대장에 기록하며 철저한 모니터링 체계를 유지하고 있습니다. 특히 반출 폐기물을 한국환경공단 '올바로시스템'에 등록하여 처분 및 재활용 현황을 실시간으로 관리하고 있으며, 이를 데이터화하여 폐기물 관리 프로세스를 지속적으로 개선해 나가고 있습니다.

폐기물 순환 시스템

서연이화는 폐기물 저감 및 재활용 활성화를 통해 순환경제 구축에 기여하고자 폐기물 순환 시스템을 운영하고 있습니다. 사출공정에서 발생하는 폴리프로필렌(pp) 수지는 회수 재가공 과정을 거쳐 원재료로 재활용되며, 발생 폐기물은 성상과 종류별로 세분화하여 최적의 재활용 방안을 적용하고 있습니다. 앞으로도 폐기물 발생을 최소화하고 Reuse-Reduce-Recycle(3R) 원칙을 준수함으로써 자원 순환과 친환경 가치 실현을 위해 노력하겠습니다.

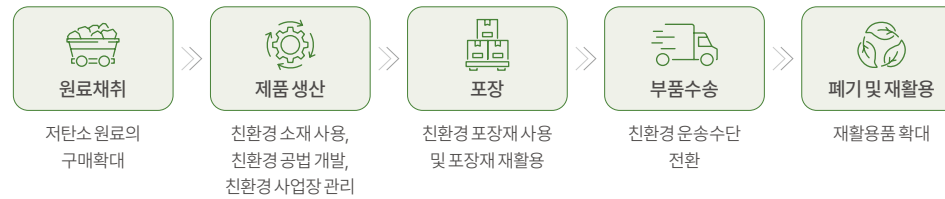
LCA 수행 범위



LCA(전생애주기분석)

서연이화는 국제 환경 규제에 선제적으로 대응하고, 자원 순환 및 탄소배출 관리 체계를 고도화하기 위해 전과정 평가(LCA, Life-Cycle Assessment)를 지속적으로 확대하고 있습니다. 당사는 2022년부터 LCA 분석을 도입하여 현재까지 평가 범위를 단계적으로 확장하며, 주요 부품 단위별 탄소배출량을 체계적으로 관리하고 있습니다. 특히, 제품의 주요 원자재 단계부터 생산, 수송, 사용 및 폐기 단계에 이르기까지 전 과정에서의 자원 흐름을 면밀히 분석하고 있으며, 운송 거리 및 물류 효율을 고려한 최적화 활동을 병행하고 있습니다. 또한, 제조 과정에서 사용되는 에너지, 포장재, 폐기물 발생까지 포함한 정량적 데이터 기반 관리 체계를 구축하여 자원 순환성을 강화하고 있습니다. 이러한 LCA 기반 관리는 단순한 환경 영향 평가를 넘어, 제품 설계 및 공정 개선에 반영 가능한 기초 데이터로 활용되고 있습니다. 서연이화는 향후 평가 대상 제품을 지속 확대하는 한편, 글로벌 환경 규제 및 고객사의 요구에 대응할 수 있는 데이터 기반 탄소 관리 역량을 더욱 강화해 나갈 계획입니다.

LCA 수행에 따른 단계별 대응 전략



연도별 LCA 수행 내역

구분	2023	2024	2025
수행 부품	도어트림	도어트림 커버링철판 범퍼	도어트림
비고	국내 차종 부품 1건	국내 차종 부품 3건, 해외 차종 부품 2건	국내 차종 부품 2건

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2026

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Environmental

- 환경경영
- 기후변화
- 오염
- 생물다양성
- 자원순환**

- Social
- Governance

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
 전화 031-420-3200
 이메일 esg@seoyoneh.com
 홈페이지 www.seoyoneh.com




자원순환

Action & Performance

친환경소재 개발

서연이화는 재활용 및 바이오 수지, 원단, 천연섬유 복합재료, 경량 복합재료 등 친환경 소재와 부품 개발을 위해 여러 유사 및 동종업계 기업과 협력하고 있습니다. 당사는 경량화, 친환경성, 기능성을 목표로 자동차 내·외장 부품에 적용할 수 있는 새로운 소재의 활용 가능성을 검토하고, 다양한 재료 규격을 평가하고 있습니다. 친환경 소재 개발에 적극 참여한 결과, 친환경 소재를 안정적으로 상용화하였으며, 재활용 ABS, 재활용 PA6 소재, 폐자동차 적용 복합 PP 소재 등 다양한 제품을 양산하고 있습니다. 서연이화 연구소는 또한 자동차 부품의 구조와 제조 공법에 새로운 기술과 신공법을 접목하기 위한 공법 연구에도 집중하고 있습니다.

친환경소재

		
재활용 ABS	폐자동차 적용 복합 PP 소재	재활용 PA6
폐가전제품 활용하여 자동차 내장재용 ABS 수지 개발	폐범퍼 적용 도어트림용 PP 수지 개발	폐어망울 분리 및 파쇄하여 PA6 확보
약 20% 재활용 소재 구성	약 50% 재활용 소재 구성	약 20% 재활용 소재 구성
승용 차량 콘솔 적용	SUV 차중 암레스트 양산	기존 PA6과 동일한 물성 확보

친환경신기술인증(NET, NewExcellent Technology)*







*NET(New Excellent Technology): 국내 최초로 개발된 기술 또는 기존 기술을 혁신적으로 개선한 우수 기술을 국가가 공식 인증하는 제도

개발중인친환경소재

김발장 재활용 무도장 소재	화학적 재활용 적용 PC 소재	BIO+PCR 복합수지
재활용 김발장 소재 적용 무도장 PP 소재	화학적 재활용을 통한 신재 품질의 PC 소재	친환경 BIO + PCR 재활용 소재를 이용한 사출타입 소재
친환경 PC +PET	정수기 필터 PP 소재	NFPP 재활용 PP 재활용 소재
페플라스틱 활용 신재 플라스틱 대비 약 65% 이상의 탄소저감 효과	정수기 필터 재활용 고순도 PP 소재	천연섬유 필러 적용한 사출용 PP 복합소재
PAFS Free 건성윤활제	배터리 폐분리막 재활용 PE 섬유 원단	비건 레더
과불화화합물 대체 가능 건성 윤활제	차량용 배터리 폐분리막 재활용 섬유 원단	농가 폐기물 활용 식물소재 비건 레더

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2026

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Environmental

- 환경경영
- 기후변화
- 오염
- 생물다양성
- 자원순환

- Social
- Governance

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

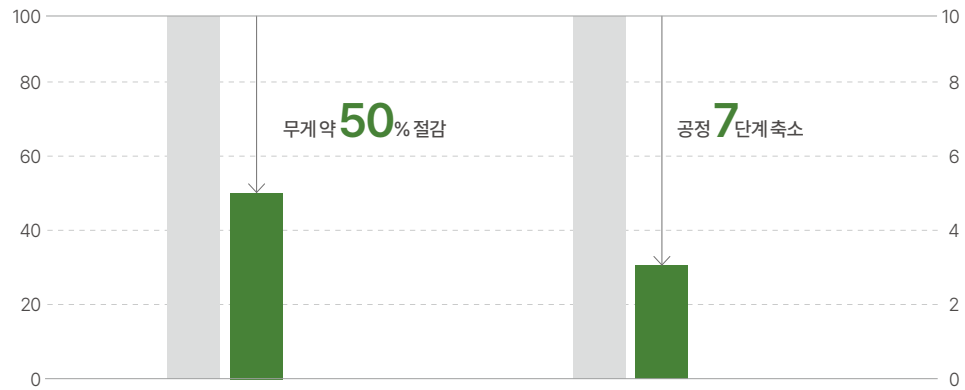
담당부서 서연이화 ESG TFT
 전화 031-420-3200
 이메일 esg@seoyoneh.com
 홈페이지 www.seoyoneh.com

자원순환

친환경제품 개발

엔지니어링 플라스틱(PC) 글레이징 기술 개발

글로벌 탄소중립 정책에 대응하기 위한 차량 경량화는 이제 미래 모빌리티의 핵심 과제로 부각되고 있습니다. 이러한 흐름에 발맞춰 서연이화는 기존 강화유리를 대체하여 무게를 줄일 수 있는 엔지니어링 플라스틱(PC) 글레이징 기술을 개발하였습니다. 본 기술은 유리 수준의 투명도를 유지하면서도 중량을 약 50% 절감할 수 있는 것이 특징으로, 차량 경량화를 통한 에너지 효율 개선에 기여하고 있습니다. 해당 기술은 인도 완성차 OEM 전기 SUV의 쿼터 글라스(Quarter Glass)에 적용되어 친환경 부품으로서의 경쟁력을 확보했습니다. 또한 뛰



어난 내충격성으로 파손 시 파편 비산을 최소화하여, 승객의 2차 부상 위험을 낮추고 안전성을 높였습니다. 또한, 기존 유리 제조의 10단계 공정을 사출부터 웨더 스트립 접착까지 통합한 '원스텝' 공법을 적용하여, 전체 공정을 약 7단계 축소하는 제조 효율화를 이루었습니다. 이와 함께 유리 소재로는 구현하기 어려운 입체적 설계 자유도를 확보하였으며, 이러한 기술력을 바탕으로 2025년 대한민국 기술대상 산업통상자원부 장관 표창을 수상하였습니다.



대한민국 기술대상 산업통상부장관상 수상



Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2026

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

- Environmental
 - 환경경영
 - 기후변화
 - 오염
 - 생물다양성
 - 자원순환

- Social
- Governance

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

자원순환

폐기물 환경영향 관리

서연이화는 전 사업장에서 폐기물 매립 없이 폐기물을 관리하고 있으며, 폐기물 발생량의 30.7%를 재활용하여 자원 순환을 확대하고 있습니다. 이를 통해 폐기물 처리 과정에서의 환경 영향을 줄이고자 노력하고 있습니다.

또한, 사업장별 폐기물 특성에 맞춘 분리배출 및 재활용 관리 체계를 운영하고 있으며, 재활용 가능 자원의 효율적인 활용을 통해 폐기물 관리의 효율성을 높이고 있습니다. 향후에도 재활용률을 점진적으로 확대하고, 폐기물 관리 체계를 지속적으로 개선해 나갈 계획입니다.

폐기물 발생량*

지표명		단위	2023	2024	2025
폐기물 배출 집약도		Ton/억원	0.024	0.018	0.018
폐기물 배출 (일반)	소각		243.6	218.6	234.6
	매립		-	-	-
	재활용		121.2	100.3	104.2
	합계		364.8	318.9	338.8
폐기물 배출 (지정)	소각**	Ton	0.1	1.2	0.3
	매립**		-	-	-
	재활용		11.6	6.0	-
	합계		11.7	7.2	0.3

* 국내 사업장에 한함
 ** 산정 기준 변경에 따른 2023, 2024년도 데이터 정정

폐기물 관리 활동

서연이화는 사내 폐기물 감축 TFT(Task Force Team)를 중심으로 발생 원인을 면밀히 분석하고, 실질적인 저감 대책을 수립하여 자원순환 경영을 실천하고 있습니다. 특히 제조 공정 내 불량 발생을 원천 차단하기 위해 라인별 불량 감소 계획을 이행하고, 3현(현장·현물·현상) Audit 및 검사 체계를 강화하여 차종별 맞춤형 폐기물 관리 솔루션을 시행 중입니다. 또한, 제품 시험 프로세스를 효율화하여 해외 현지 시험 및 외주 활용을 통해 불필요한 폐기물 발생을 억제하고 있으며, 공사 잔재물의 재활용 선별 시스템을 가동하고 있습니다. 향후에는 외부 유입 폐기물에 대해서도 원단 가공 및 잔재 처리 기준을 고도화하여 관리 효율성을 극대화할 방침입니다.

폐기물 절감 운영 계획

구분	문제 사항	개선 방안
제품 폐기물	제품 불량으로 인한 폐기물 발생	<ul style="list-style-type: none"> 생산 LINE별 불량 감소 계획 수립 검사 강화 및 3현 AUDIT 실시 등 체계적 불량 감소 활동 진행 등
	제품 시험 후 폐기	<ul style="list-style-type: none"> 협력사 실험 외주화 해외 샘플 공급은 현지에서 시험
일반 폐기물	공사업체 발생 폐기물	<ul style="list-style-type: none"> 공사에서 발생하는 잔재 중 재활용 가능한 물품 구분하여 재사용

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2026

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

- Environmental
 - 환경경영
 - 기후변화
 - 오염
 - 생물다양성
 - 자원순환

- Social
- Governance

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

Social



39

임직원

43

안전보건

49

인권경영

52

품질경영

55

공급망

60

사회공헌

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2026

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

- Environmental
- Social**
- Governance

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
 전화 031-420-3200
 이메일 esg@seoyoneh.com
 홈페이지 www.seoyoneh.com

임직원

Strategy & Management

일하기 좋은 근무환경 조성

서연이화는 임직원들의 일과 가정의 균형을 중시하며 생산성 향상과 삶의 질 제고를 목표로 복리후생 제도를 운영하여 안전하고 쾌적한 '일하기 좋은 근무환경'을 조성하기 위해 노력하고 있습니다. 휴가 제도와 출산·육아 지원, 유연 근무제 등으로 직원들이 직장가 가정에서 균형 있는 생활을 할 수 있게 돕고, 출퇴근 지원과 문화·여가·교육·의료·주거 등 실질적 지원을 통해 전반적인 생활 수준과 업무 만족도를 높입니다. 당사는 노사협의체를 통해 직원들의 요구를 지속적으로 수렴하여 복리후생 제도를 개선해 나가고 있습니다.

복리후생제도

구분	주요 복리후생제도
근로시간	<ul style="list-style-type: none"> 유연근무제: 월 단위 근로시간 주 52시간 한도 내 시작/종료시간이 자율적인 근무 가능 PC-OFF제: 법정 근로시간 초과시 PC가 강제적으로 종료되는 제도 운영
출산 및 육아 지원	<ul style="list-style-type: none"> 임신 기간 근로시간 단축: 1일 2시간 단축(임신 12주 이내 및 36주 이후) 출산휴가: 본인 및 배우자 출산 시 휴가 부여(20일, 120일 이내 3회 분할 가능) 육아휴직: 만 8세 이하, 초등학교 2학년 이하의 자녀(최대 2년 육아휴직) 육아기 근로시간 단축: 주당 15시간~35시간 근무 가족 돌봄 휴가, 휴직(1년 내 90일 지급) 직장어린이집 운영(울산)
휴가지원	<ul style="list-style-type: none"> 연차 및 월차 동시 제공 매년 5일 여름휴가 지원 리프레시 휴가 제공
경조사 지원	<ul style="list-style-type: none"> 경조휴가 부여 경조금 지급 근조화환 및 조사물품 지원
장기 근속자 포상	<ul style="list-style-type: none"> 장기근속 5년 이상 35년 이하의 범위에서 장기근속자 포상
주거 지원	<ul style="list-style-type: none"> 기숙사 지원(울산) 사내근로복지기금을 통한 대출 지원

구분	주요 복리후생제도
문화, 여가 및 교육 지원	<ul style="list-style-type: none"> 사계절휴양소 운영: 휴양소 무료 운영 및 콘도와 리조트 숙박 지원 워크ेशन: 호텔 및 리조트에서 업무와 휴가를 동시에 할 수 있는 제도 운영 골프, 축구, 볼링, 러닝 등 동호회 활동 지원 다목적 건강증진 시설 운영(헬스장, 배드민턴장, 풋살장, 건강증진실) 외국어 교육비 제공
의료 및 보건 지원	<ul style="list-style-type: none"> 정기검진, 종합검진 비용 지원 직원 및 직인가족 입원의료비 지원
자녀 교육비 지원	<ul style="list-style-type: none"> 취학 전(7세) 아동 대상 분기별 유아교육비 지원 초등학교, 중학교, 고등학교 입학금 지원 대학교 등록금 지원
출퇴근 지원	<ul style="list-style-type: none"> 출퇴근 유류비 지원 통근버스 운영
급식 지원	<ul style="list-style-type: none"> 조식 운영
단체 개인연금 지원	<ul style="list-style-type: none"> 개인연금 IRP 불입

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2026

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Environmental

Social

임직원

안전보건

인권경영

품질경영

공급망

사회공헌

Governance

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

임직원

임직원 평가 및 보상

서연이화는 임직원 평가 시 조직평가 등급과 개인의 성과·역량 평가를 종합적으로 반영합니다. 종합평가 결과는 보상 및 승진 결정의 핵심 근거로 활용됩니다.

조직평가

조직평가는 팀이 연초에 설정한 목표의 달성 여부를 확인하는 절차로, MBO(목표관리기법)를 기반으로 시행됩니다. 팀 전체 성과를 기준으로 한 절대평가 방식이며, 평가로 확정된 조직 등급은 구성원 개인의 등급 배분에 영향을 미칩니다. 또한 상위 조직의 평가는 하위 팀과 개인 평가에 연계되어 전체 조직의 성과 향상을 추구합니다.

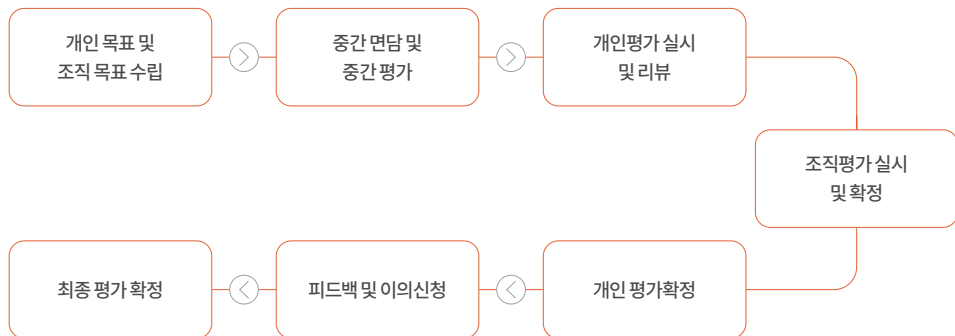
개인평가

개인 평가는 MBO 기반의 성과 평가와 CIP(역량개발계획)를 통한 역량 평가, 두 가지 관점에서 이루어집니다. 성과 평가는 인사평가 시스템을 통해 연초에 설정한 목표와 연말의 실제 달성 결과를 비교해 진행합니다. 역량 평가는 개인이 세운 연초 계획을 바탕으로 자발적 역량 개발 노력과 목표 이행 정도, 잠재 역량 발휘 여부를 평가합니다.

임직원 보상

서연이화는 인권경영정책에 따라 성별·인종 등 어떠한 사유로도 임금 차별을 금지하며, 성과와 역량에 기반한 공정한 평가 결과를 연간 임금 인상을 결정에 반영하여 모든 근로자에게 공정한 보상 체계를 제공합니다. 또한, 사내 포상제도와 승진포인트 제도를 통해 우수 성과자에게는 적절한 보상과 승진 기회를 제공함으로써 조직 내 포용성과 다양성을 증진하고 성과와 능력을 중심으로 한 공정한 경쟁 환경을 조성합니다.

임직원 평가 프로세스



노사간대화

서연이화는 임직원들의 결사의 자유를 적극 보장하여, 임직원들이 자율적으로 대표자를 선출하고 노동조합을 구성해 회사와 단체교섭에 참여할 수 있도록 지원합니다. 단체교섭은 상호 존중과 이해를 바탕으로 진행되며, 양측은 의견을 교환하고 공동의 이익을 위한 합리적 해결책을 모색합니다.

단체교섭은 매년 4월부터 10월까지 진행되며 이 기간에 임금 및 근로조건에 관한 협약이 체결되어 근로자의 권리와 복지 보호 및 근로환경 개선에 기여합니다. 임직원들은 노사협의회와 산업안전보건위원회를 통해 복리후생·작업장 안전·보건 개선을 요구할 수 있으며, 해당 회의는 분기별로 개최됩니다.

구분	주요 내용	협약 결과
단체교섭	<ul style="list-style-type: none"> 임금 및 단체협약 교섭 직원 성과 보상 및 제도 개선 	<ul style="list-style-type: none"> 임금인상 및 성과급 지급 생산직 임금체계개선 사내근로복지기금 제도 개선
노사협의회	<ul style="list-style-type: none"> 정기 노사협의회 개최 직원 고충처리 및 복지 증진 생산성 향상 협의 	<ul style="list-style-type: none"> 사내근로복지기금 추가 출연 현장 적정온도 유지 작업환경 개선
산업안전보건위원회	<ul style="list-style-type: none"> 환경/안전 관련 작업환경 개선 및 산업재해예방 활동 직업 건강 및 보건 관련 협의 	<ul style="list-style-type: none"> 크레인 안전라이트 설치 보행자 충돌위험 경보장치 설치 안전보호구 착용 기준 수립 및 개선

직급별 간담회

서연이화는 인사부 주관으로 정기적으로 직급별 간담회를 운영하고 있습니다. 간담회는 직원들이 회사 생활에서 겪는 애로사항과 요구를 자유롭게 공유하는 자리로, 인사는 수렴된 의견을 바탕으로 실질적인 개선방안을 마련하고 지원합니다. 간담회를 통해 동료 간 교류와 공감대를 형성해 조직의 유대감을 강화할 수 있습니다.

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2026

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Environmental

Social

임직원

안전보건

인권경영

품질경영

공급망

사회공헌

Governance

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
 전화 031-420-3200
 이메일 esg@seoyoneh.com
 홈페이지 www.seoyoneh.com

임직원

Action & Performance


임직원육성 활동

서연이화는 '통합적 사고와 글로벌 마인드' 보유 인재 양성을 핵심 목표로 삼아 자동차 산업의 미래를 선도할 최고 수준의 전문가를 키우기 위해 힘쓰고 있습니다. 이를 위해 직무 교육과 글로벌 인재 양성 프로그램, 현장 실습 등 다양한 교육 기회를 제공해 임직원들이 글로벌 무대에서 경쟁력을 갖출 수 있도록 적극 지원하고 있습니다.


직무교육 현황

분야	세부 구분	2025년 주요 추진 활동
리더십 교육	<ul style="list-style-type: none"> 입문&승격 신임임원 역량 강화 신임팀장리더십 강화 직급별 리더십 향상 해외법인교육 	<ul style="list-style-type: none"> 신규입사자(신입/경력) 입문교육 신임임원 MBA교육 임원 워크숍, 직책자(팀장/실장) 워크숍 승진자 교육, 리더십아카데미 해외법인 우수인재 리더십 교육
직무 공통	<ul style="list-style-type: none"> 직무공통역량 향상 	<ul style="list-style-type: none"> AI전문가과정, 회계기본과정, ESG경영의 이해, AI리더러시, 명사특강, 채용 면접관 교육, 사내강사 역량 향상 과정, TIME MGT교육
기술 교육	<ul style="list-style-type: none"> 전문 직무역량 향상 	<ul style="list-style-type: none"> 사출, 개발, 설계, 품질, CATIA 등 사내 전문 직무 교육 과정 진행 사외직무 교육 지원
특별 교육	<ul style="list-style-type: none"> 글로벌 역량 향상 	<ul style="list-style-type: none"> 글로벌인재양성 프로그램, 외국어교육 지원

퇴직자 교육 지원



은퇴와 자산 관리



국민연금 활용하기

글로벌 인재 양성

서연이화는 전 세계 시장에서의 성공적 확장과 글로벌 경쟁력 강화를 위해 국내 임직원의 글로벌 역량 강화를 핵심 과제로 삼고 있습니다. 매년 하반기에는 대리급 이상을 대상으로 약 5개월간 글로벌 인재 양성 프로그램을 운영하여 참가자들이 어학 능력 향상, 문화적 이해, 글로벌 비즈니스 관행 등을 습득함으로써 해외 근무 시 원활하게 소통하고 실무를 수행할 수 있도록 지원합니다.

구분	2025년 주요 추진 활동
교육 목적	<ul style="list-style-type: none"> 해외주재원으로서의 역할 및 중요성 인지 해외주재원의 역할에 따른 리더십 역량 및 직무역량 배양 이문화 이해를 통한 파견 국가의 비즈니스 환경에 대한 이해도 제고
교육 대상	<ul style="list-style-type: none"> 부임예정 해외주재원 및 글로벌인재 대상자
주요 교육	<ul style="list-style-type: none"> 외국어 향상 교육 글로벌리더십 교육 이문화의 이해 Sub직무 교육 SAP모듈 교육

순환 보직 제도

서연이화는 전 직원에게 적용되는 순환 보직 제도를 통해 직원들이 다양한 역량을 쌓고 경력을 발전시킬 수 있도록 지원합니다. 매년 팀장이 필요 인력을 파악해 인사실에 요청하면, 인사실은 우선 내부 충원을 검토하고 필요 시 외부 채용을 통해 적합 인력을 배치합니다. 사무·관리직은 설계·개발·품질 부서 등에서, 생산직은 납품·설비 제작·자재 관리·전기·기계 보전·제품 검사 등 핵심 기술 분야에서 순환 보직이 이루어집니다. 이를 통해 직원들은 새로운 기술을 습득하며 전문가로 성장할 기회를 얻고, 회사는 직원 성장에 기반한 기술 역량을 강화합니다.

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2026

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

- Environmental
- Social**
- 임직원
 - 안전보건
 - 인권경영
 - 품질경영
 - 공급망
 - 사회공헌
- Governance

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

임직원

신입사원 적응 활동

입문교육

신입사원은 채용연계형 인턴으로 입사하여 3일간의 필수 입문교육을 진행하고 있습니다. 3일 교육기간동안 회사에 대한 이해를 높이기 위한 역사관 투어 및 경영현황 소개, 선배와의 대화 등 다양한 프로그램에 참여합니다. 이후 3개월간의 인턴과정을 거치고 평가를 통해정규직으로 전환 시 추가적으로 약 2주 동안 정규직전환 자교육을 받습니다. 정규직 전환 후 처음 1주간은 정규직으로서 직무/비즈니스/협업 등 필수 역량을 향상 시킬 수 있는 프로그램에 참여합니다. 또한, 사내감사 특강 및 공장 투어를 통해 회사에 대한 애사심과 소속감을 높입니다. 마지막 주에는 현장 실습을 통해 신입사원들이 실제 제품 생산 현장에서 조립, 포장 등의 작업을 직접 체험하며, 이를 통해 제조 과정에 대한 실질적인 지식을 얻고 회사에 대한 이해를 깊게 합니다.

점프업 프로그램

신입사원들이 입사한 지 1년이 지나면, 그들의 경력 발전과 조직 내 융화를 촉진하기 위해 1박 2일의 점프업 프로그램이 진행됩니다. 이 프로그램의 주요 목표는 동기들 간의 유대감을 강화하고, 회사의 핵심 가치와 전략을 내재화하여 긍정적인 사내 분위기를 조성하는 것입니다. 또한, 다양한 부문에서 근무하는 선배 직원들이 참여해 그들의 경험과 조직의 비전을 공유하는 시간을 통해 신입사원들은 회사의 방향성과 장기 목표를 깊이 이해하게 됩니다.

멘토링 프로그램

신입사원들이 회사에 원활하게 적응하고 필요한 지식을 습득할 수 있도록, 당사는 약 3개월 동안 멘토링 프로그램을 운영하고 있습니다. 이 프로그램은 신입사원들이 회사 생활에 필요한 지식을 배우고, 사내 네트워크를 형성할 수 있도록 지원합니다. 멘토와 멘티는 다양한 직무 분야에서 매칭되어 멘티가 여러 관점을 이해하고 폭넓은 인맥을 구축할 수 있게 합니다. 프로그램 지원을 위해 매월 지원금이 지급되며, 이는 멘토링 활동에 필요한 비용으로 사용됩니다. 각 팀은 매월 활동 보고서를 제출해야 하며, 프로그램 종료 후 보고서를 기반으로 우수 팀을 선정하여 상품을 지급함으로써 멘토와 멘티의 적극적인 참여를 유도하고 있습니다.

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2026

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Environmental

Social

임직원

안전보건

인권경영

품질경영

공급망

사회공헌

Governance

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

안전보건

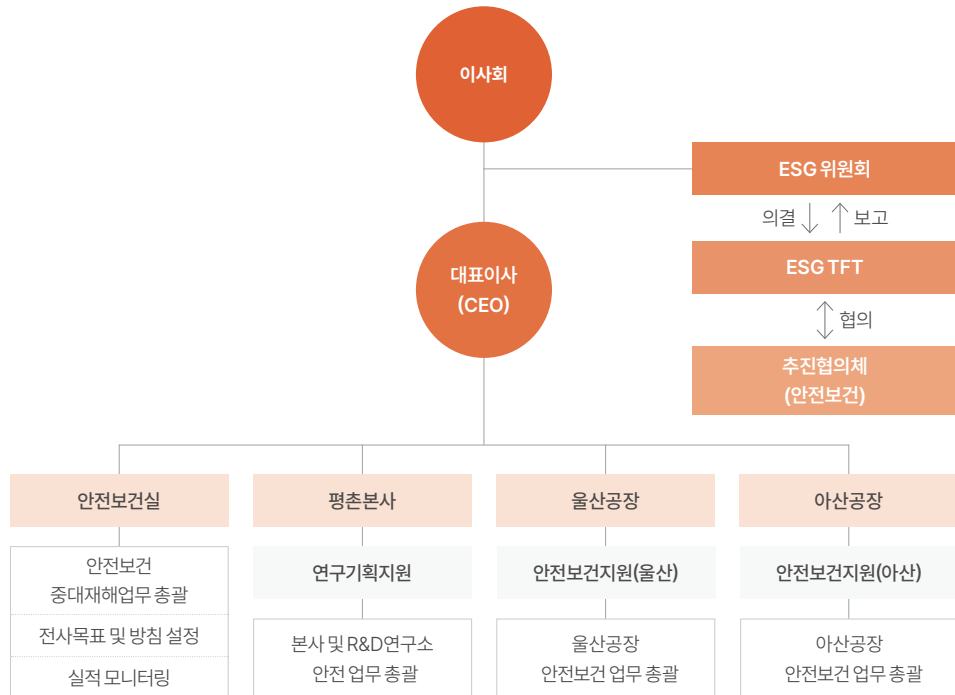
Strategy & Management

안전보건 대응 거버넌스

서연이화는 안전사고에 신속히 대응하고 예방하기 위해 대표이사 직속의 안전보건실을 운영하고 있습니다. 안전보건실은 매년 전년도 실적을 토대로 안전·보건 성과 목표를 수립하고 이를 경영진에게 보고하여 이사회의 승인을 받습니다. 목표는 우선적으로 직전 연도의 안전·보건 문제를 개선과제로 삼되, 타사 사고 사례와 임직원 고충 등 외부·내부 요인을 종합 반영하여 최종 확정합니다.

공장 및 연구소의 지원부서에서는 안전보건경영정책 준수 여부를 점검하고, 미흡한 사항은 안전보건실에 보고하도록 되어 있습니다. 특히 중대한 사안은 안전보건실에서 경영진에게 즉시 보고하는 체계를 갖추고 있습니다. 이러한 안전보건 조직과 절차를 통해 서연이화는 안전사고 예방과 신속한 대응을 실현하고 있습니다.

안전보건 추진 조직 체계



* 안전보건은 중대재해처벌법 대응 관련 총괄부서(안전보건실) 및 사업장단위로 조직 구성






안전보건경영정책

서연이화는 모든 임직원과 협력업체 및 거래 파트너에게 안전하고 건강한 근무환경을 제공하기 위해 안전보건 경영 정책을 제정하고 있습니다. 당사는 임직원과 이해관계자의 안전을 최우선 가치로 삼아 안전문화를 정착시키고자 다섯 가지 안전보건경영방침을 제시하며, 이를 바탕으로 체계적인 안전보건관리체계를 구축하고 있습니다. 또한, 사업활동 전반에서 발생할 수 있는 위험·유해요인을 주기적으로 평가하고, 식별된 위험을 제거하거나 저감하기 위한 관리절차를 마련·이행하는 것을 기본 원칙으로 삼고 있습니다.

안전보건법규 준수

중대재해처벌법 시행에 따라 서연이화는 법적 요구사항을 철저히 준수하기 위해 체계적인 점검체계를 마련했습니다. 법에서 요구하는 항목을 17개의 세부 지표로 세분화하고 각 지표를 정량화하여 관리 상태를 평가합니다. 반기별로 각 사업장에서 이 지표를 기반으로 자체 점검을 실시하고, 점검 결과 보완이 필요한 사항은 지도와 개선을 통해 지속적으로 해결해 나가고 있습니다.

안전보건경영방침

- 1  산업재해 예방을 위하여 자율규제를 바탕으로 지속가능한 안전보건관리체계를 구축하여 사업장의 위험요인 제거 통제를 위한 충분한 인적·물적 자원을 확보한다.
- 2  안전보건 목표를 설정하고, 이를 달성하기 위한 세부적인 실행계획을 수립하여 이행한다.
- 3  안전보건 관계 법령을 준수하고 자율규제를 위한 내부규정을 수립하여 충실히 이행한다.
- 4  근로자의 참여를 통한 잠재적인 위험성을 파악하고, 이를 개선하여 허용가능한 수준으로 관리하며 교육을 통해 공유한다.
- 5  전 임직원은 안전보건활동에 대한 책임과 의무를 성실히 준수토록 한다.

안전보건경영정책

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2026

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

- Environmental
- Social**
- 임직원
- 안전보건**
- 인권경영
- 품질경영
- 공급망
- 사회공헌
- Governance

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
 전화 031-420-3200
 이메일 esg@seoyoneh.com
 홈페이지 www.seoyoneh.com

안전보건

안전보건 전략체계

비전

중대재해 예방으로 안전하고 건강한 사업장 구축

중장기 전략

~2026년
중대재해 예방체계 구축 보완

- 중대재해처벌법 이행을 완벽 소화
- 국내 사업장 안전보건관리시스템 구축
- 안전 우수협력사 선정



2027~2030년
자가규율 예방체계 확립

- 스마트 안전보건시스템 확립
- 위험성 평가 중심 현장 안전보건시스템 확립
- 협력사 안전보건시스템 상향 평준화



2031~2035년
자가규율 예방체계 고도화

- 스마트 안전보건시스템 고도화
- 위험성 평가 중심 현장 안전보건시스템 고도화
- 글로벌 안전보건관리시스템 고도화



1 안전 활동

- 전산시스템 연동 위험성 평가 실시
- 비상대응 훈련 실시



2 보건 활동

- 안전보건문화 정착 캠페인
- 근골격계 유해요인 정기조사
- 안전체험장 교육 상시 운영



3 공통 활동

- 타사 벤치마킹 실시 및 적용
- ISO 인증 심사
- 안전보건 상생협력사업 추진



목표

관리목표	세부추진계획	단위	~2026년	2027~2030년	2031~2035년
중대재해 건수	안전보건 법규 및 규범 엄격히 준수	건	0	0	0
산업재해율 관리	안전한 사업장 관리를 통한 산업재해율 Zero화	%	0	0	0
종합재해지수(FSI)	중대재해 주요요인 제거를 통한 종합재해지수 Zero화	지수	0	0	0
안전보건교육 이수율	전 임직원 안전교육 강화를 통한 안전의식 제고	%	95	97	100

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2026

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

- Environmental
- Social**
- 임직원
- 안전보건**
- 인권경영
- 품질경영
- 공급망
- 사회공헌
- Governance

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
 전화 031-420-3200
 이메일 esg@seoyoneh.com
 홈페이지 www.seoyoneh.com

안전보건

Action & Performance

안전보건경영시스템 인증 (ISO 45001)

서연이화는 산업재해 예방과 안전·보건 관리 강화를 위해 안전보건경영시스템을 구축하고, 외부 심사를 거쳐 국내외 사업장에서 ISO 45001 인증을 취득했습니다. 안전보건 정책·거버넌스·사고대응 매뉴얼을 마련하고 정기적인 내부심사를 실시하며, 전 사업장의 ISO 45001 인증 달성을 위해 계속해서 노력하겠습니다.

ISO 45001 인증 취득 현황*

국제표준(ISO 45001)		인증현황	취득율	만료일
국내	울산공장	●	100%	2028.10
	아산공장	●		2028.10
	본사(평촌)	●		2028.10
중국	강소서연이화	●		2026.06
	북경서연이화	●		2027.03
유럽	앗싼한일(Site 1/2/3/4)	●		2027.07
	서연이화슬로박(Plant1/2)	●		2028.05
	서연이화폴란드	●		2027.03
	서연씨및인디아(Plant1/2/5)	●		2028.04
	서연씨및크리슈나기리	●		2027.10
인도/아시아	서연씨및첸나이	●		2026.03
	서연씨및푸네	-		-
해외	서연씨및아난타푸르	●	85%	2028.03
	씨및서연인도네시아	-		-
미주	서연이화알라바마(Plant1/2)	●		2027.10
	서연이화조지아	●		2026.03
	서연이화어번	●		2028.01
	서연이화서베너	●		2028.12
	서연이화브라질	●		2026.06
	서연이화멕시코	●		2026.08
	서연NorthAmerica	-		-
	서연이화텍사스	-		-

* 2025년도말 기준 관리 법인 중 인증 취득한 법인에 한해 기입

안전보건 소통 및 참여

산업안전보건위원회

서연이화는 산업안전보건법 제24조 및 제63조에 따라 노사와 협력사 간의 소통 채널을 체계적으로 운영하고 있습니다. 산업안전보건위원회는 분기 1회 이상 개최되어 중대재해 예방과 근로자 안전·보건 확보에 관한 주요 사안을 논의하고, 도출된 개선사항을 관련 담당부서에 전달합니다.

안전·보건협의체

안전·보건협의체는 월 1회 이상 개최되며, 안전·보건 담당자와 도급(외주) 인력이 함께 참여해 도급 업무상의 위험요인을 정기적으로 점검하고 실효성 있는 개선방안을 마련합니다. 노사 및 협력사 소통 채널을 통해 사업장 현장의 위험을 신속히 파악·개선하고 안전보건 수준을 지속적으로 향상시킬 수 있도록 노력하고 있습니다.

아차사고 신고 및 안전제안 운영

모든 사업장을 대상으로 안전보건 통합 플랫폼을 활용한 '아차사고 신고 및 안전제안 제도'를 운영하여 종사자의 의견을 상시적으로 수렴하고 있습니다. 또한, 정기적인 사업장 회의 및 간담회를 통해 추가적인 의견 제안 기회를 제공하고 있습니다. 종사자는 본인의 계정을 통해 아차사고 및 안전 관련 개선사항을 등록할 수 있으며, 회사는 접수된 내용을 검토하여 적절한 조치를 시행하고 그 결과를 공유합니다. 이를 통해 종사자의 적극적인 참여를 유도하고, 안전보건 개선에 기여한 직원에 대해서는 포상을 실시하며, 재해 예방에 필요하다고 판단되는 사항은 사업장의 특성과 합리적 필요성을 고려하여 실행하고 있습니다.

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2026

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Environmental

Social

임직원

안전보건

인권경영

품질경영

공급망

사회공헌

Governance

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
 전화 031-420-3200
 이메일 esg@seoyoneh.com
 홈페이지 www.seoyoneh.com

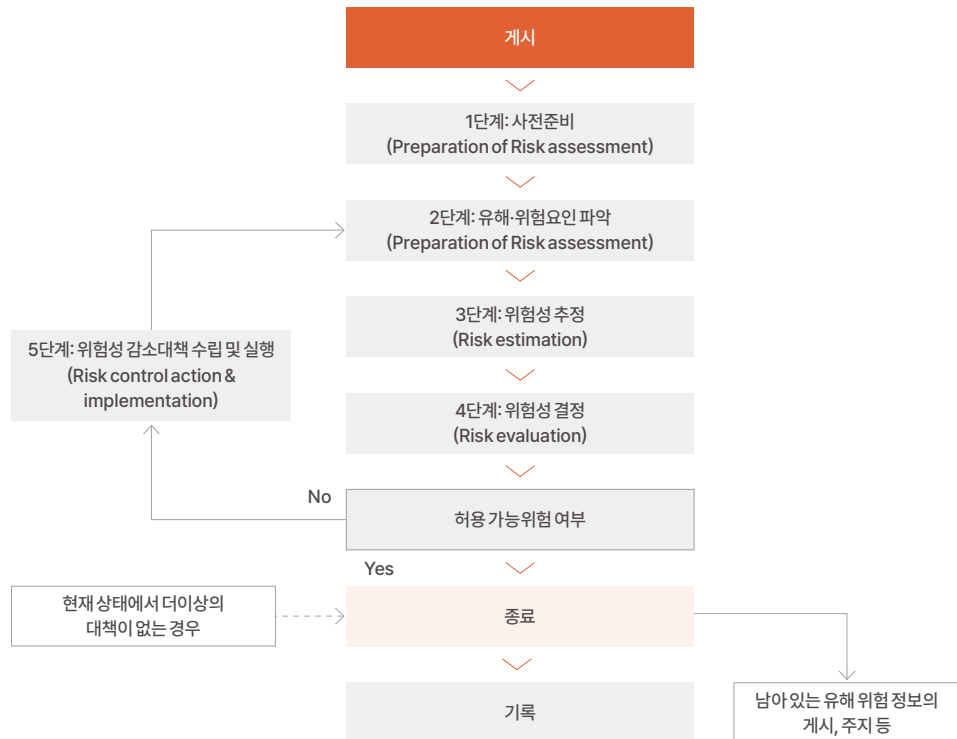
안전보건

안전보건 위험 평가

위험성 평가

서연이화는 국내 전 사업장에 수시 위험성평가 계획을 적용해 사업활동 전반의 유해·위험요인을 사전에 파악하고 있습니다. 사고의 발생 빈도와 영향 강도를 기준으로 위험도를 추정하는 평가 절차를 마련했으며, 2025년에는 아산평촌 사업장에서 평가를 실시해 잠재적 위험요인을 사전에 식별하고 개선조치를 시행했습니다. 위험성 평가는 사업장 주변 환경의 위험요인까지 포함하여 진행되며, 그 결과를 바탕으로 비상대응계획을 수립 및 보완하여 안전관리 수준을 지속적으로 강화하고 있습니다.

위험성평가 프로세스



사업장 점검

서연이화는 작업장을 레드존과 옐로우존으로 구분하여 운영하고 있습니다. 사고 이력이나 사고 발생 가능성이 높은 지역은 레드존으로 지정되어 매일 장비 점검, 개인보호구 착용 여부, 2인 1조 작업 준수, 안전작업허가서 소지 여부 등을 확인하고 그 결과를 공장장에게 보고합니다. 상대적으로 위험도는 낮지만 사고 우려가 있는 구역은 옐로우존으로 분류하여 조립 라인 등에서 작업자 안전을 중심으로 일상적인 모니터링과 점검을 실시합니다. 또한, 화재에 대비해 소화기, 소화전, 소방펌프실 등 소방시설을 일일 점검하고 이상 유무를 전산으로 기록·보고하여 신속한 대응이 가능하도록 하고 있습니다.

레드존(Red Zone)		옐로우존(Yellow Zone)	
점검장비	사출, 금형수리장, 시작실	점검장비	조립라인외
점검사항	작업자의 안전보호구착용 여부, 2인 1조 작업준수 및 안전작업허가서 소지 여부 등	점검사항	작업자의 안전보호구착용 여부, 안전장치 작동 여부

위험 기계, 기구 및 설비 점검

서연이화는 산업안전보건법에 따라 '유해·위험 기계·기구 관리 절차'를 마련·시행하고 있습니다. 이에 따라 안전보건 지원부서는 연 1회 이상 정기 안전검사를 실시하며, 점검 중 이상이 확인되면 해당 기기의 사용을 즉시 중단하고 즉시 필요한 조치를 취합니다. 발견된 문제와 조치 내용은 안전관리 책임자에게 보고하고, 상황에 따라 한국산업안전보건공단 등 외부 기관에도 통보하여 내부 안전관계를 강화하고 외부와의 협력을 통해 산업안전 수준을 제고합니다.

2025년 위험성 평가 실적

사업장	단위	유해·위험요인	감소대책 수립	감소대책 조치완료	이행률*
울산공장		185	78	78	100%
아산공장	건	103	21	21	100%
평촌본사		101	82	82	100%

* 위험요인 중 감소 대책 필요한 항목(6점 이상)대상

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2026

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Environmental

Social

임직원

안전보건

인권경영

품질경영

공급망

사회공헌

Governance

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

안전보건

안전역량강화 및 문화 확산

임직원 안전보건 교육

서연이화는 사업장별 특성과 위험요인을 반영한 산업안전보건교육을 정기적으로 실시하고 있습니다. 아산공장과 울산공장은 생산직 및 관리직 대상 월별 안전보건교육을 운영하고 있으며, 본사는 분기별 집체교육을 통해 안전보호구, MSDS, 위험성평가, 감전·화재·동절기 재해 예방 등 공통 및 위험요인별 교육을 실시하고 있습니다. 또한 산업용 로봇 등 특정 위험작업 대상자에게는 연 1회 특별교육을 실시하여 법정 안전보건교육 이행과 사고 예방 역량을 강화하고 있습니다.

안전문화 조성 캠페인

서연이화는 임직원의 안전의식 향상과 자율적인 산업재해 예방 활동을 촉진하기 위해 분기별 안전문화 조성 캠페인을 운영하고 있습니다. 캠페인은 중대재해 예방 선포식, 안전실천 사진관 운영, 협력사 안전의식 개선 캠페인, 심폐소생술(CPR) 교육, 서연이화 체력장 등 다양한 참여형 프로그램으로 구성되어 있습니다. 이를 통해 임직원과 협력사의 자발적인 안전 참여를 유도하고, 사업장 내 안전문화를 확산하고 있습니다. 또한, 참여자 중 우수 임직원을 선정하여 포상함으로써 지속적인 참여와 관심을 제고하고 있습니다.




임직원 건강 증진

맞춤형 건강검진 및 사후 관리 프로그램

서연이화는 임직원과 가족의 질병 예방 및 조기 발견을 위해 체계적인 건강검진과 맞춤형 사후 관리 프로그램을 연계하여 운영하고 있습니다. 만 35세 이상 임직원(격년) 및 가족(3년 주기)을 대상으로 종합건강검진을 지원하며, 유해 요인 노출 공정 근로자에게는 연 1~2회 특수건강검진(소음, 분진, 화학물질 등)을 실시합니다. 본인 동의하에 수행한 검진 결과를 바탕으로 유소견자에게는 정기적인 상태 점검을 지원하고, 특이 소견이 없는 임직원에게도 잠재적 질환 예방을 위한 포괄적인 건강 관리 기회를 제공합니다.

토탈 심신(心身)케어 인프라 운영

임직원의 신체적 건강뿐만 아니라 정신 건강까지 아우르는 통합 케어 인프라를 구축하고 있습니다. 사내에 전문 간호사가 상주하는 건강관리실을 통해 응급 처치는 지원하고, 치료 이외에도 인바디 측정을 통한 신체 상태 파악과 금연, 다이어트 등 건강한 생활 습관 형성을 돕고 있습니다. 또한, 울산광역시 북구청과 협력하여 '뇌파 측정 기반 심리상담 제도'를 도입했습니다. 이를 통해 임직원들이 객관적인 데이터로 자신의 정신 건강 상태를 확인하고, 전문 상담사와 직무 스트레스 및 대인관계 문제 등을 해소할 수 있도록 적극 지원합니다.

	건강증진 프로그램	검진결과 바탕으로 유소견자 및 유질환자 대상 건강상담 실시 및 정기적 관리
	근골격계 예방질환 프로그램	유해요인 조사, 작업환경 개선, 재활치료 프로그램 실시
	뇌·심혈관질환 프로그램	고혈압, 당뇨, 고지혈증, 중성지방, 간장질환, 비만 고위험군 임직원에게 대한 집중관리

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2026

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

- Environmental
- Social**
- 임직원
- 안전보건**
- 인권경영
- 품질경영
- 공급망
- 사회공헌

Governance

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
 전화 031-420-3200
 이메일 esg@seoyoneh.com
 홈페이지 www.seoyoneh.com

안전보건

비상대응 체계 및 훈련

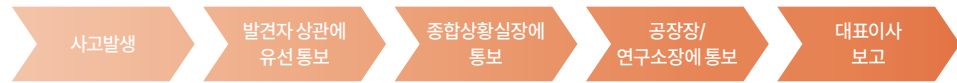
안전사고 비상조치 대응

서연이화는 산업재해와 자연재해로 인한 인명 피해와 업무 중단을 최소화하기 위해 체계적인 비상사태 관리 프로세스를 수립했습니다. 비상사태 관리 프로세스는 사고의 규모와 영향도에 따라 백색·청색·적색의 세 가지 위기 등급으로 분류하고, 각 등급별로 구체적인 대응 절차를 제시합니다. 각 부서의 역할과 책임을 명확히 규정하여 사고 발생 시 신속하고 효율적으로 대응할 수 있도록 했습니다. 사고 대응이 완료된 이후에는 지속적인 모니터링과 후속 관리를 통해 원인 분석과 재발 방지 조치를 시행함으로써 피해를 최소화하고 임직원 안전과 회사 자산을 보호합니다.

백색등급 사고 발생 시



청색등급 이상 사고 발생 시



안전보건 상황체계 관리

서연이화는 근로자 안전을 위해 24시간 가동되는 Safety & Health Monitoring System(안전보건 상황판)을 운영하여 안전 사각지대를 최소화하고 있습니다. 사고 발생 시 신속하고 정확하게 대응할 수 있는 체계적인 재난대응 절차를 갖추어 모든 임직원이 안심하고 근무할 수 있는 안전한 근무환경을 조성하고 있습니다.

소방훈련

서연이화는 잠재적 위험상황에 대한 신속하고 효율적인 대응력 강화를 위해 자위소방대 역량 강화에 주력하고 있습니다. 이를 위해 회사는 분기별 합동 소방훈련을 실시하여 소방대원들과 직원들의 대피 능력을 향상시키고 있습니다. 훈련에서는 화재 발생 시 초기 대응 요령, 화재 진압 절차, 긴급 상황에서의 대피 방식 등을 교육하며, 진압 장비의 올바른 사용법과 직원들의 안전한 대피를 유도하는 지휘 능력 향상에 중점을 둡니다. 이러한 훈련을 통해 유사시 인적 및 물적 피해를 최소화할 수 있도록 대비합니다.

지능화 화재관리 시스템

지능형 화재관리 시스템을 구축하여 화재 발생 시 신속하고 정확하게 대응할 수 있도록 했습니다. 안전관리자는 수신기뿐 아니라 상황실의 워크스테이션과 개인 휴대폰을 통해 실시간으로 현장 상황과 화재 발생 위치를 확인하고 즉각 조치할 수 있습니다. 소방설비의 고장 여부와 작동 상태를 실시간으로 모니터링해 유지관리 효율을 높이며, 오작동으로 인한 불필요한 경보를 원격으로 점검·제어할 수 있는 기능을 통해 안전한 사업장 환경 조성을 위해 노력하고 있습니다.

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2026

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

- Environmental
- Social**
- 임직원
- 안전보건**
- 인권경영
- 품질경영
- 공급망
- 사회공헌
- Governance

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
 전화 031-420-3200
 이메일 esg@seoyoneh.com
 홈페이지 www.seoyoneh.com

인권경영

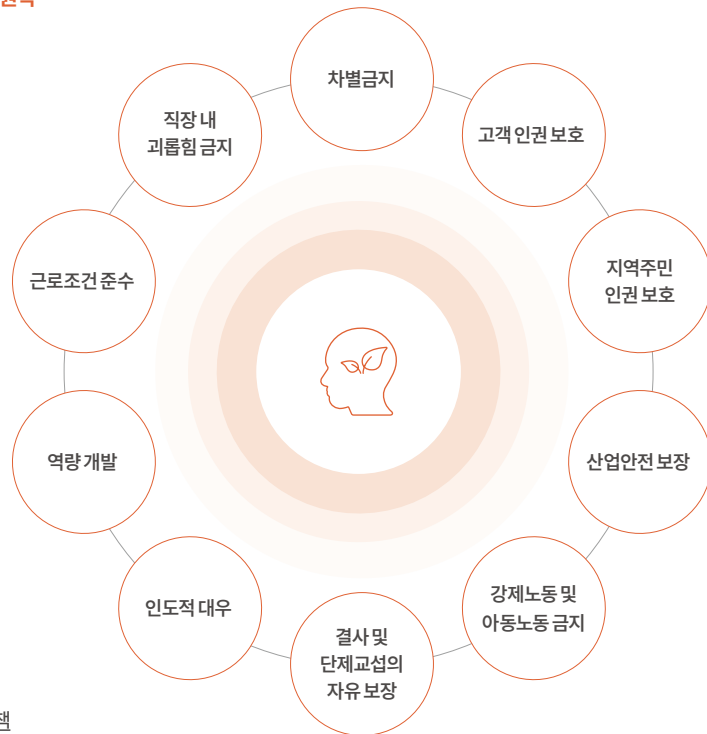
Strategy & Management

인권경영정책

서연이화는 세계인권선언, ILO 핵심협약, UN 기업과 인권 이행지침(UNGPs) 등 국제 인권 규범을 지지하며, 비즈니스 전 과정에서 임직원과 이해관계자의 존엄성을 최우선 가치로 삼고 있습니다. 당사는 인권경영정책을 바탕으로 성별·인종·종교·장애 등에 따른 차별 금지, 직장 내 괴롭힘 근절, 강제 및 아동노동 금지, 근로조건 준수 등 인권경영 핵심 원칙을 철저히 고수합니다.

또한, 잠재적 인권 리스크를 선제적으로 관리하기 위해 실무 중심의 고충처리 채널을 운영하고 있으며, 제보자 보호와 신속한 구제 절차를 통해 인권 침해 예방 및 안전하고 상호 존중하는 경영 환경 조성을 지속적으로 실천하고 있습니다.

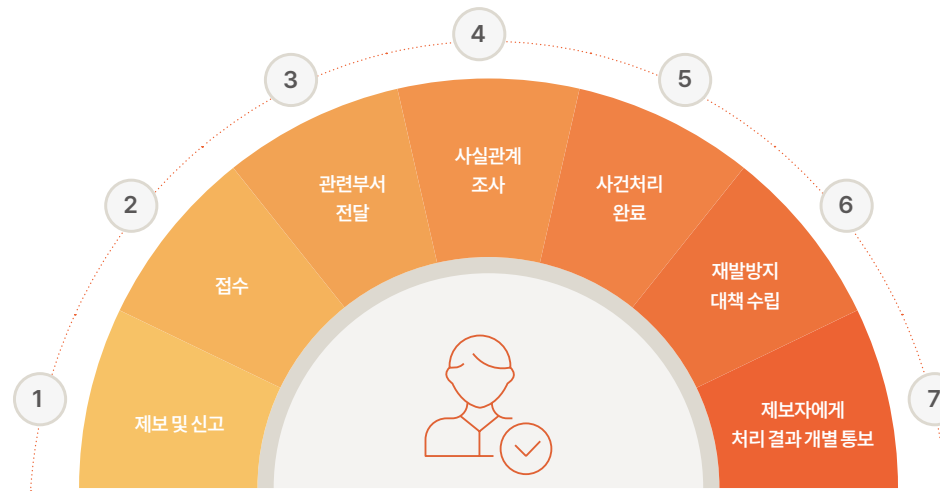
인권경영 기본 원칙



고충처리제도

서연이화는 임직원을 포함하여 기타 외부 이해관계자로부터 인권 침해, 법규 위반, 직권 오남용 등의 문제를 신고할 수 있도록 내부(내선전화, 사내 메일)뿐만 아니라 외부신고(사이버감사실) 채널을 같이 운영하고 있습니다. 신고시 제보 유형을 선택할 수 있게 되어 있으며, 접수된 내용은 관련 부서로 전달되어 절차에 따라 처리됩니다. 처리 과정에서의 제보자의 신원은 철저히 보호됩니다.(윤리경영 - 신고채널 운영 정보 참조)

고충처리 프로세스



고충처리 현황(인권/노동, 부패 및 이해상충)*

데이터명	단위	2023	2024	2025
고충처리 접수 건수	건	3	2	3
고충처리 해결 건수		3	2	3
해결 비율	%	100	100	100

* 산정 기준 변경에 따른 2023, 2024년도 데이터 정정

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2026

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

- Environmental
- Social**
- 임직원
- 안전보건
- 인권경영
- 품질경영
- 공급망
- 사회공헌
- Governance

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
 전화 031-420-3200
 이메일 esg@seoyoneh.com
 홈페이지 www.seoyoneh.com

인권경영

인권경영 전략체계

비전 인간존중 철학에 바탕을 둔 인권경영 실현 및 조직 전반의 지속가능한 인권문화 정착

~2026년
인권경영 기반 구축




- 인권경영정책 및 선언 제정
- 고충처리·신고채널 운영
- 임직원 인권교육 진행
- 인권영향평가 실시

2027~2030년
인권 리스크 관리 고도화

- 인권영향평가 평가 확대 실시
- 평가 기준 인권 리스크 개선 관리
- 임직원 인권교육 확대

2031~2035년
글로벌 수준의 인권경영 체계 정착

- 인권영향평가 지속 실시
- 인권침해 예방 및 대응 체계 내재화
- 임직원 인권교육 시스템화

목표	관리목표	세부 추진 계획	단위	~2026년 2027~2030년 2031~2035년		
				~2026년	2027~2030년	2031~2035년
	인권영향평가 실시율*	사업장별 인권 리스크 진단 및 영향평가 확대	범위	50	75	100
	인권 교육 실시	전 임직원 대상 인권 교육 실시 (법정교육포함)	회	연 1회	연 1회 (유지)	연 1회 (유지)
	인권 관련 캠페인 실시	인권존중 문화 확산 위한 교육 캠페인 추진	회	연 1회	연 2회	연 2회 이상

*관리 범위: 국내 및 해외법인 사업장

인권 리스크 관리

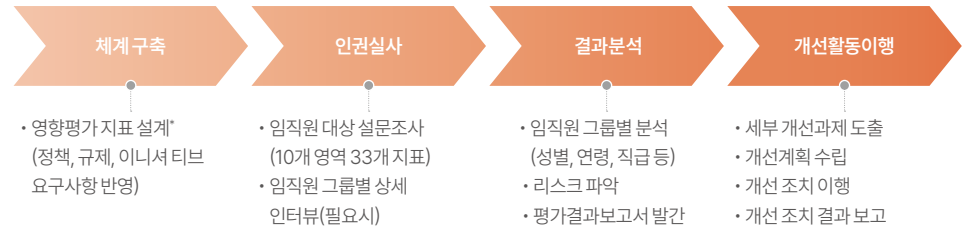
인권영향평가

서연이화는 인권경영정책 내 '리스크 관리체계 구축' 내용을 기준으로 인권 리스크 사전 식별 및 체계적 관리를 위해, 국내를 포함한 총 13개 법인을 대상 Survey 기반(10개 영역, 33개 지표)으로 2025년도 인권 영향평가를 실시하였습니다. 올해 인권 영향평가의 리스크 평가 실시율*은 45%를 기록하였으며, 평가 대상은 관리직(생산직 포함) 기준으로 진행하였습니다. 평가 결과 전 영역에서 리스크 수준은 대체로 남은 위험으로 평가되었습니다. 본 평가 결과를 토대로 잠재적 리스크에 대해서 개선계획 수립을 통해 개선 조치를 이행해 나갈 방침입니다. 앞으로 본 인권 영향평가에 대한 정례화뿐만 아니라, 향후 인권경영 전략 체계에 따라 평가 실시 범위를 단계적으로 확대해 나갈 예정입니다.

평가 범위

평가 범위	국내(울산, 아산, 본사), 해외 권역별 법인
평가 대상	국내 임직원 및 해외법인 관리직(주재원, 현지인)
평가 방법	온라인 설문(Survey)

평가 프로세스



평가 지표

1 인권경영 체계의 구축	6 산업 안전 보장
2 차별금지	7 근로조건
3 근로자 참여 및 소통	8 직장내 괴롭힘 방지
4 강제노동 금지	9 직장내 성희롱 예방
5 아동노동 금지	10 정보보호

*리스크 평가 실시율: 평가 수행 법인/전체 법인(사업보고서 기준)*100

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2026

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

- Environmental
- Social**
- 임직원
- 안전보건
- 인권경영**
- 품질경영
- 공급망
- 사회공헌
- Governance

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

인권경영

Action & Performance

임직원 인권 인식 제고

서연이화는 모든 임직원을 대상으로 인권 존중 문화를 확산하기 위해 인권 교육을 실시합니다. 인권 교육은 인권에 대한 인식 개선과 회사 내부에 인권 가치를 내재화하여 실천으로 연결되도록 하는 데 중점을 두며, 개인정보 보호, 성희롱 예방, 장애인 인식 개선, 직장 내 괴롭힘 예방을 포함합니다. 기본권 침해 발생 시 신고 절차와 평등 교육 등 추가 내용을 통해 인권에 대한 보다 깊이 있는 이해와 실천을 촉진합니다. 서연이화는 '인권 존중'을 핵심 가치로 삼아 모든 사람이 존중받고 차별 없는 환경에서 일할 수 있도록 지속적으로 노력하겠습니다.

2025년도 인권 교육 실시 내역

교육명	단위	2023년	2024년	2025년
개인정보보호, 성희롱 예방, 장애인인식 개선*	명	992	957	988
직장내 괴롭힘 예방**		258	289	326

*전 임직원 대상

**평촌 사업장 임직원 대상

평등한 채용 절차

서연이화는 모든 지원자에게 동등한 기회를 보장하며 채용 과정에서의 모든 형태의 차별을 엄격히 금지합니다. 당사의 인권경영정책 기본원칙 제1조에 따라 성별, 인종, 국적 등을 이유로 한 차별은 허용되지 않습니다. 또한, 사회적 취약계층에 대한 고용 기회를 지속적으로 확대하고, 다양한 배경과 경험을 지닌 인재를 적극적으로 확보하기 위해 노력하고 있습니다.

채용의 공정성을 높이기 위해 면접관 대상 교육 프로그램을 운영하고 있으며, 면접관으로 선정된 모든 인원은 인재상에 부합하는 지원자를 객관적으로 선발할 수 있도록 8시간의 필수 교육을 이수해야 합니다.

근로자 권리 보호 활동

서연이화는 근로자 권리 보호를 핵심 원칙으로 삼아 모든 임직원에게 안전하고 공정한 근로환경을 제공합니다. 당사는 아동 및 강제노동을 엄격히 금지하고 성인 기준의 고용만을 실시하며, 정당한 보수와 법정·계약상 초과 근무수당을 성실히 지급합니다. 인사 평가는 성과와 직무능력을 기준으로 공정하게 시행하고, 성별·연령·출신 등에 따른 모든 차별을 금지하여 동등한 기회와 보상을 보장합니다.

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2026

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Environmental

Social

임직원

안전보건

인권경영

품질경영

공급망

사회공헌

Governance

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

품질경영

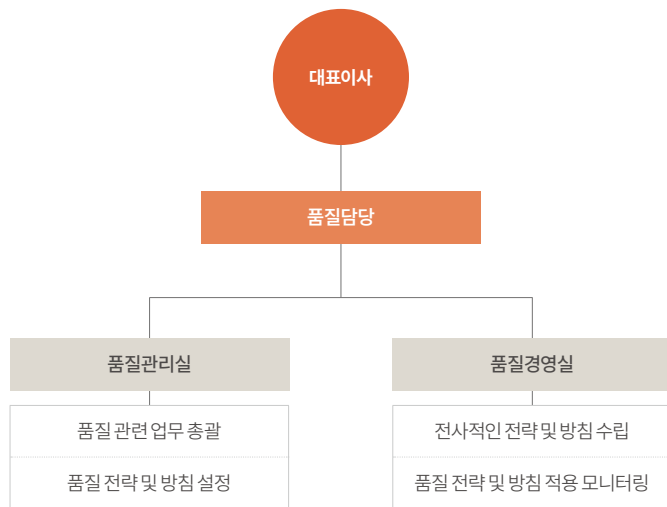
Strategy & Management

품질경영거버넌스

서연이화는 고객 만족을 최우선으로 두고 이사회 직속의 독립된 품질담당 부서를 운영합니다. 이사회는 품질담당 임원과 직접 소통하여 품질 이슈를 심도 있게 논의하고 신속히 해결할 수 있으며, 품질 전략 수립을 담당하는 품질경영실과 실행을 담당하는 품질관리실을 분리 운영해 각 부서가 본연의 역할에 집중하도록 함으로써 전체 품질관리 체계의 효율성을 높이고 있습니다.

품질 관련 내부 보고

서연이화는 품질관리실장과 품질경영실장의 주관으로 제품 품질 개선을 위해 월 2회 정기 품질회의를 실시합니다. 품질 목표의 달성 여부와 새로 발견된 품질 이슈를 점검하고, 문제 원인 분석과 시정-예방 조치 방안을 검토합니다. 필요 시 기존 품질 목표의 적절성을 재평가하고 목표를 조정하며, 회의 결과 및 후속 조치는 문서화하여 관련 부서와 공유함으로써 지속적인 품질 개선을 추진합니다.



품질 관리 전략

서연이화는 자동차 내장업계의 선두주자로서 “최고 수준의 인재를 바탕으로 최고의 제품과 서비스를 창출하여 인류의 행복에 기여한다”는 경영이념 아래, 경영품질·신차품질·신뢰품질·양산품질·글로벌품질의 다섯 가지 품질관리 방침을 수립했습니다. 이 방침을 통해 국내외 모든 고객의 기대를 충족시키고자 하며, 핵심기술 개발과 완벽한 품질 실현, 경영품질의 내실화를 바탕으로 끊임없는 혁신과 개선활동을 전개하여 글로벌 수준의 품질경쟁력을 확보해 나가겠습니다.



Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2026

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

- Environmental
- Social**
- 임직원
- 안전보건
- 인권경영
- 품질경영**
- 공급망
- 사회공헌

Governance

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
 전화 031-420-3200
 이메일 esg@seoyoneh.com
 홈페이지 www.seoyoneh.com

품질경영

고객 만족 경영 전략

고객만족을 핵심 사업전략으로 삼아 제품 품질 향상과 기술혁신에 지속적으로 투자하고 있습니다. 고객의 요구와 기대를 정확히 파악하고 충족하기 위해 홈페이지에 고객 요구사항 대응 방안을 공개하여 정보를 투명하게 공유합니다. 아울러 내부 프로세스를 개선하고 고객 기대에 맞는 제품을 설계·개발·생산하는 체계를 구축함으로써 고객에게 고품질 제품을 제공하고 최종 소비자에게는 더 나은 제품 경험을 제공합니다. 궁극적으로 고객 만족을 위한 접근을 통해 자동차 산업의 발전에 기여하고자 합니다.

핵심 고객 요구사항 대응 방안



고객 불만 처리

서연이화는 홈페이지의 고충센터를 통해 고객 불편을 최소화하고 신속히 문제를 해결하기 위해 체계적인 고객 불만 처리 절차를 운영하고 있습니다. 제품 이상이 발생하면 고객이 쉽고 편리하게 신고할 수 있도록 안내하고, 고객사가 관련 부서로 직접 연락할 경우에도 즉시 대응할 수 있도록 전담 창구와 내부 업무 흐름을 마련해 두었습니다. 접수된 불만은 담당 부서에서 신속히 처리하며, 처리 경과와 결과는 고객에게 통지합니다.

지표명	단위	2023	2024*	2025
고객 불만 접수 건수	건	13	3	5
고객 불만 해결 건수	건	13	3	5
해결 비율	%	100	100	100

*산정 기준 변경에 따른 2024년도 데이터 정정

Action & Performance

품질경영시스템 인증 (IATF 16949)

국제 표준 IATF 16949 인증을 바탕으로 국내외 사업장에서 견고한 품질관리 체계를 운영하고 있습니다. 지속 가능한 글로벌 품질경영을 위해 전문 인력을 확보하고 프로세스 표준화를 추진하여 자동차 분야에서 품질을 지속적으로 향상시키고 있습니다. 이를 통해 글로벌 OEM의 품질경영 요구사항을 충족함과 동시에 제품과 서비스 품질을 꾸준히 개선하여 모든 고객에게 높은 만족을 제공하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

IATF 16949 인증 취득 현황*

지역	국제표준(IATF 16949)	인증	만료일	100%	
				인증	만료일
국내	울산공장	●	2027.03	100%	
	아산공장	●	2027.03		
	본사(평촌)	미인증대상	-		
중국	강소서연이화	●	2027.09		
	북경서연이화	●	2027.08		
유럽	앗싼한일(Site 1/2/3/4)	●	2027.09		
	서연이화슬로박(Plant1/2)	●	2027.06		
	서연이화폴란드	●	2027.04		
	서연씨밋인디아(Plant1/2/5)	●	2028.02		
	서연씨밋크리슈나기리	●	2028.03		
인도/아시아	서연씨밋첸나이	●	2027.01		
	서연씨밋푸네	-	-		
해외	서연씨밋이난타푸르	●	2028.01	85%	
	씨밋서연인도네시아	-	2027.03		
	서연이화알라바마(Plant1/2)	●	2028.04		
	서연이화조지아	●	2027.04		
	서연이화여번	●	2027.05		
미주	서연이화서베너	-	-		
	서연이화브라질	●	2026.11		
	서연이화멕시코	●	2026.08		
	서연NorthAmerica	-	-		
	서연이화텍사스	-	-		

* 2025년도말 기준 관리 법인 중 인증 취득한 법인에 한해 기입

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2026

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Environmental

Social

임직원

안전보건

인권경영

품질경영

공급망

사회공헌

Governance

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
 전화 031-420-3200
 이메일 esg@seoyoneh.com
 홈페이지 www.seoyoneh.com

품질경영

AI기반 품질 관리 활동

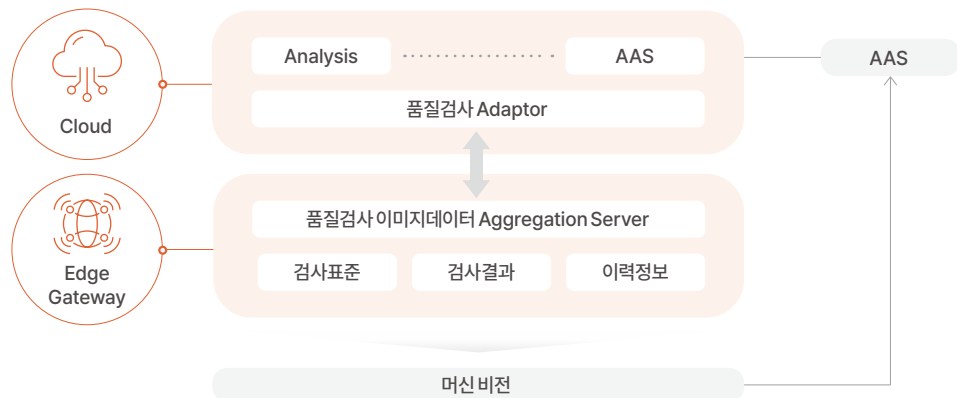
Vision 검사 시스템

서연이화는 딥러닝 기반의 컴퓨터 비전으로 제품 특성에 최적화된 불량 판정 모델을 운영합니다. 생산 현장의 이미지 데이터를 수집하여 맞춤형 분류 및 세그멘테이션 모델을 학습하고, 엣지와 클라우드 환경에 배포하여 실시간 검사와 고속 판별을 병행합니다. 제품 납품 과정에서 발생할 수 있는 불량률을 최소화하고, 지속적인 시스템 업데이트를 통해 Vision 검사 시스템이 더욱 정밀한 검사 체계를 갖출 수 있도록 노력하고 있습니다.



Smart 품질 관리

서연이화는 생산·검사·유통 전 과정에서 발생하는 데이터를 통합한 빅데이터 플랫폼으로 품질 문제를 선제적으로 관리합니다. 머신러닝 기반의 이상탐지·결함예측으로 잠재 결함을 조기 경보하고, 원인분석 모델이 수집된 데이터를 바탕으로 재발 방지 대책을 제안·검증합니다. 이렇게 축적된 지식은 신차 개발과 공정 개선에 피드백되어 품질 관리 체계를 지속적으로 강화합니다.



품질 개선 교육

서연이화는 제품 품질 향상을 위해 기술교육센터의 교육 프로그램을 통해 생산직의 역량 강화를 추진하고 있습니다. 모든 교육 과정은 대면 집체교육을 원칙으로 운영되며, 과정별 학점을 부여하여 직원들이 필요한 학점을 이수함으로써 필수 지식과 실무 기술을 체계적으로 습득하도록 설계되어 있습니다. 교육을 통해 현장 기술 수준을 끌어올리고 제품 품질을 개선하는 것을 목표로 합니다. 기본 교육과 심화 과정을 통해 개인의 경력 발전을 지원하고, 이를 바탕으로 회사 전체의 경쟁력 강화에 기여합니다.

협력사 대상 품질 오디트(Audit)

서연이화는 매월 2회 협력사를 대상으로 품질 오디트를 실시합니다. 해당 연도에 품질 이슈가 가장 빈번했던 상위 5개 협력사의 담당자를 초청하여 품질 문제의 구체적 유형과 개선 방안을 심도 있게 논의합니다. 필요 시에는 협력사의 품질 기준 준수 여부와 품질 목표 달성을 위한 조치 이행 상황을 점검하고, 평가 결과에 따라 개선을 요구합니다. 이러한 절차를 통해 공급망 전반의 품질 관리 수준을 향상시켜 최종 제품의 품질을 높이고, 기업 경쟁력과 소비자 만족도를 제고합니다.

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2026

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

- Environmental
- Social**
- 임직원
- 안전보건
- 인권경영
- 품질경영
- 공급망
- 사회공헌

Governance

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
 전화 031-420-3200
 이메일 esg@seoyoneh.com
 홈페이지 www.seoyoneh.com

공급망

Strategy & Management

협력업체 행동규범

서연이화는 자동차 산업의 급변하는 환경에 대응하기 위해 안정적이고 지속 가능한 공급망 구축에 주력하고 있습니다. 당사는 협력사 행동규범을 통해 거래 관계에 있는 모든 협력사에게 법규 준수, 윤리경영, 환경보호, 노동·인권, 안전·보건 및 경영시스템 등 준수해야 할 사항을 명확히 요구합니다. 서연이화와 계약을 체결한 모든 협력사는 본 행동규범을 준수해야 하며, 각 협력사는 자사와 거래하는 공급망 전반에 걸쳐 행동규범 이행을 촉진하도록 권장됩니다. 또한 당사는 행동규범 준수 여부를 확인하고 리스크를 식별·완화하기 위해 주요 협력사를 대상으로 연간 점검 및 실사를 시행하고 있습니다.

협력사 행동규범 주요 주제

	법규 및 윤리	반부패, 이해상충 방지, 불공정 거래 방지, 위조부품 방지, 정보보호, 지적재산 보호, 책임 있는 자재 구매
	환경	환경 시스템 구축, 온실가스 배출량 관리, 수자원 관리, 대기오염물질 관리, 폐기물 관리, 화학물질 관리, 동물복지
	노동 및 인권	차별 금지, 임금 및 복리후생 제공, 근로시간 관리, 인도적 대우, 결사자유 보장, 아동노동 금지, 강제노동 금지
	안전 및 보건	안전보건경영시스템 구축, 기계 및 설비 안전 관리, 비상상황 대응, 사고 관리, 안전 진단, 보건 관리
	경영시스템	기업 성명서 공시, 담당자 선임, 리스크 점검, 교육 및 소통, 정보 관리, 고충처리 제도 운영, 협력사 관리, 규범 준수

협력사 행동규범

분쟁광물(책임광물) 정책

서연이화는 OECD 실사 가이드를 준수하는 '분쟁광물(책임광물) 정책'을 수립하여 공급망 내 비윤리적 광물 채굴 문제를 근본적으로 차단하고 있습니다. 분쟁 지역의 인권 침해 및 환경 파괴와 연관된 4대 주요 광물(3TG: 주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금)의 사용을 엄격히 금지하고 있으며, 신규 분쟁 광물에 대한 모니터링을 지속하여 잠재적 리스크에 선제적으로 대응하고 있습니다. 또한, 협력사에 명확한 관리 가이드라인을 배포하고 정기 실사를 실시함으로써, 전 공급망 내에서 인권과 환경 가치를 존중하는 원부자재 조달 체계를 구축하고 있습니다.

분쟁광물(책임광물) 정책

원부자재 관리 체계 구축

서연이화는 협력사 행동규범(Code of Conduct for Partners)의 '책임있는 자재 구매' 조항과 구매 프로세스(SMS-D-01), 협력업체 관리 프로세스(SMS-D-11)를 기반으로 원부자재 관리 체계를 운영하고 있습니다. 협력사에는 주석, 텅스텐, 탄탈륨, 금 등 분쟁광물을 포함한 원부자재의 원산지 및 제련소를 확인할 수 있는 절차를 구축하도록 요구하고, 공급망 내 인권침해, 윤리 위반, 부정적 환경 영향 여부를 점검하도록 명시하고 있습니다. 내부 구매 프로세스를 통해 원부자재, 부품 및 상품의 발주 및 입고를 관리하고 있으며, 협력업체 관리 및 계약체결 프로세스에 따라 원부자재·금형·설비 공급업체를 선정하고, 계약체결 및 이행 과정에서의 준수사항과 금지사항을 명확히 규정하고 있습니다.

주요 원부자재 및 상품 매입 현황(3개년)*

서연이화는 SAP 기반 ERP 시스템을 통해 주요 원부자재 및 상품 매입 현황을 관리하고 있습니다. 2025년 연 결 기준 약 2.2조원의 원재료와 약 1.1조원의 상품을 구매·사용하였으며, 이에 따라 공급망 내 주요 원부자재의 구매, 발주, 입고 및 사용 현황을 통합 관리하고 있습니다.

지표명	단위	2023	2024	2025
사용된 원재료		20,882	20,641	22,144
상품매입액	억원	5,561	8,487	10,513
합계		26,443	29,128	32,657

* 산정 기준: 연결 사업보고서 '비용의 성격별 분류' 기준

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2026

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

- Environmental
- Social**
- 임직원
- 안전보건
- 인권경영
- 품질경영
- 공급망
- 사회공헌
- Governance

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
 전화 031-420-3200
 이메일 esg@seoyoneh.com
 홈페이지 www.seoyoneh.com

공급망

공급망 ESG 관리 로드맵

공급망 ESG 리스크 선제 대응으로 지속가능한 공급망 구축

관리 체계 구축

협력사 리스크 분류/관리
평가 기준 수립



공급망 ESG 평가

서면/현장 실사
평가 결과 분석



공급망 개선관리

개선과제 도출/이행
리스크 모니터링



단계	2024~2026(Phase 1)	2027~2030(Phase 2)
		국내 협력사 중심 / 해외 협력사 시범 운영
수행 목표	운영체계 고도화 - 평가 지표 및 고위험군 선정기준 고도화 - 국내 협력사 서면진단, 현장실사 운영 - 협력사 교육 및 개선 컨설팅 확대	글로벌 확대 - 해외 협력사 ESG 서면평가 정기 운영 - 고위험 해외 협력사 대상 현장실사 확대 - 국내외 협력사 대상 교육 체계 운영 - 평가 결과 기반 통합 관리 체계 구축
수행 전략	국내 공급망 관리체계 정립 - 국내 협력사 ESG 데이터 및 개선과제 관리 - 협력사 공급망 가이드라인 고도화	글로벌 공급망 통합관리 - 국내외 협력사 ESG 통합 관리체계 구축 - 구매 및 협력사 선정 프로세스에 ESG 반영 - 글로벌 공급망 실사-CSDDD 등 규제 대응

구분	단위	~2026		~2030	
		구분	단위	구분	단위
공급망 ESG 평가 대상사 수	개사	50	100	100	100
ESG 컨설팅 지원 대상사 수		10	20	20	20

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2026

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

- Environmental
- Social**
- 임직원
- 안전보건
- 인권경영
- 품질경영
- 공급망**
- 사회공헌
- Governance

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
 전화 031-420-3200
 이메일 esg@seoyoneh.com
 홈페이지 www.seoyoneh.com

공급망

협력사 평가 및 선정

서연이화는 자체 개발한 협력사 관리 프로세스에 따라 협력사를 평가, 선정 및 관리하고 있습니다. 당사는 연 1회 모든 1차 협력사를 대상으로 평가를 실시하며, 평가 항목으로는 공급 리스크, 품질 불량 여부 및 수준, 납기 준수 여부, 품질관리 역량 등을 포함합니다. 평가 결과는 협력사 재선정 시 최우선 고려자료로 활용됩니다.

평가 결과에 따라 필요한 경우 협력사에 시정조치를 요구하고, 인권·안전보건·환경·제품 품질 등 개선 방향을 제시합니다. 제기된 시정조치의 이행 여부는 지속적으로 모니터링하며, 궁극적으로 고객이 품질과 인권·환경 측면에서 만족할 수 있는 제품을 생산할 수 있도록 지원하고 관리합니다.

협력사 현황

구분	단위	2023	2024	2025
협력사 수		280	288	311
주요 협력사 수	개사	23	25	19

협력사 평가 프로세스

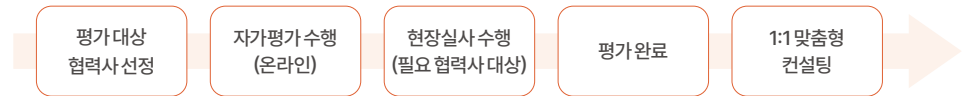


협력사 ESG 리스크 진단

서연이화는 공급망 내 ESG 리스크를 선제적으로 식별하고 관리 역량을 강화하기 위해, 2025년 당사 고유의 경영 환경과 글로벌 가이드라인을 반영하여 자체 ESG 평가 지표를 수립하고 이를 체계적으로 운영할 수 있는 IT 평가 시스템을 신규 구축하였습니다. 이를 통해 공급망 관리의 데이터 투명성과 객관성을 확보하였으며, 해당 시스템을 기반으로 총 38개 주요 협력사에 대한 ESG 리스크 진단을 완료하였습니다.

서연이화는 협력사 자가진단 기반 서면실사를 통해 16개 협력사를 선정하여 현장 실사(On-site audit)를 추가로 실시하고, 점검 결과에 따라 구체적 이행 로드맵을 포함한 '개선과제 이행계획서'를 배포하여 실효성 있는 사후관리를 수행하고 있습니다. 또한, 협력사에 대해 ESG의 기본 개념부터 최신 글로벌 이슈까지 아우르는 교육을 제공하여 자발적 ESG 리스크 관리 역량을 강화하고 있습니다.

협력사 ESG 리스크 평가 프로세스



서연이화 협력사 ESG 리스크 평가 영역 및 항목

영역	평가 항목
환경	환경경영, 기후변화, 오염, 수자원, 생물다양성, 자원순환
사회	인권, 노동, 안전보건, 품질, 조달, 공급망, 지역사회, 기업윤리, 정보보안

2025년 협력사 ESG 리스크 평가 현황

구분	업체 수	비고
ESG 리스크 자가 평가(서면 진단) 협력사	38	1차 협력사 중 주요 협력사 대상
ESG 리스크 현장 실사 협력사	16	자가 평가 협력사 전체 대상 진행

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2026

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

- Environmental
- Social**
- 임직원
- 안전보건
- 인권경영
- 품질경영
- 공급망
- 사회공헌

Governance

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
 전화 031-420-3200
 이메일 esg@seoyoneh.com
 홈페이지 www.seoyoneh.com

공급망

Action & Performance


등반성장 프로그램

공정한 거래질서 확립

서연이화는 불공정 거래를 사전에 차단하고 건전한 하도급 문화를 정착시키기 위해 공정거래위원회의 4대 실천사항을 자사 실정에 맞게 구체화하여 홈페이지에 공지·공유하고 있습니다. 이러한 실천을 통해 협력사와의 신뢰를 강화하고 상생 협력의 기반을 마련하고자 합니다.


금융지원

협력사가 경영상 어려움이나 프로젝트 수행 중 일시적 자금난을 겪을 경우, 서연이화는 필요한 검증 절차를 거쳐 실질적인 금융지원을 제공합니다. 대금 지급 시점 조정, 보유 채권의 유동화 등 맞춤형 지원을 통해 협력사의 제때 자금을 확보하고 재정적 안정을 유지할 수 있도록 돕습니다.



**납품 대금
어음 발행**

매입대금의 경우, 어음 발행을 통해 지급하며, 필요 시 외상매출채권을 담보로 유동화하여 자금을 운영할 수 있도록 대출 한도 운영



**조기지급
제도**

협력사 요청 시 심사를 통해 대금 지급 시기를 조정하여 자금 경색 해소 지원

품질 레벨업 활동

서연이화는 협력사의 제조 경쟁력 강화와 품질 자립도 향상을 위해 '품질 레벨업 활동'을 지속하고 있습니다. 2025년에는 실질적인 현장 변화를 이끌어내기 위해 세 가지 핵심 과업을 추진했습니다.

첫째, 현장 표준류 우수라인 구축을 통해 9개사 13개 공장의 25개 업종을 대상으로 표준화된 생산 환경을 조성했습니다. 둘째, 관리 표준 수립 지원을 실시하여 10개 협력사가 '4M 변경 관리' 및 '부적합품 처리 절차' 등 필수 품질 프로세스를 체계화하도록 지도했습니다. 셋째, 품질 기초 교육을 운영하여 14개사 104명의 임직원에게 품질의 중요성과 문제 해결 프로세스를 전파함으로써 협력사 자체 개선 역량을 내재화했습니다.

이러한 전방위적 지원을 통해 서연이화는 협력사와 함께 고품질 자동차 부품 생산 체계를 공고히 하고, 지속 가능한 상생 생태계를 구축해 나갈 것입니다.

협력사 역량 강화

품질 교육

서연이화는 매년 주요 협력사를 대상으로 직접 방문형 품질 교육을 실시합니다. 이 교육은 정성적 품질 향상 방안과 품질 실패 사례 분석을 중심으로 하며, 이론 전달뿐 아니라 협력사가 실제 생산 및 품질 관리에 배운 내용을 바로 적용할 수 있도록 토론과 실습을 병행합니다. 궁극적으로 협력사의 전반적인 품질 관리 역량을 향상시키고, 당사와 협력사가 함께 안정적인 품질 수준을 확보하는 것을 목표로 합니다.

ESG 교육

서연이화는 2025년 38개 협력사의 ESG 역량 강화를 위해 총 2회에 걸쳐 ESG 교육을 실시하였습니다. 1차 교육에서는 ESG의 기본 개념과 국내외 규제 및 정책 동향을 안내하고, 2차 교육에서는 당사 ESG 평가 결과를 기반으로 도출된 개선과제를 실제 현장에 적용할 수 있도록 사례 중심의 실무 가이드를 제공하여 협력사의 자발적 개선 실행을 촉진했습니다.

ESG 컨설팅 지원

ESG 현장실사 결과로 배포된 개선과제이행계획서를 기반으로 1:1 맞춤형 협력사 ESG 컨설팅을 제공하고 있습니다. 2025년도에는 총 7개사에 대해 1:1 맞춤형 컨설팅을 진행하여 각 기업별로 ESG 역량을 정밀 진단해 우선순위가 높은 개선과제를 도출하고, 현장 실정에 맞는 현실적이고 실행 가능한 이행 가이드를 제시했습니다.

협력사 교육 현황

(단위: 개사)

구분	단위	2023	2024	2025
품질 교육 진행 협력사 수		11	0	14
ESG 교육 진행 협력사 수	개사	20	25	38
ESG 컨설팅 지원 협력사 수		0	0	7

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2026

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

- Environmental
- Social**
- 임직원
- 안전보건
- 인권경영
- 품질경영
- 공급망
- 사회공헌
- Governance

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

공급망

협력사 소통 활동

협력회 및 세미나 운영

서연이화는 주요 협력사 11개사를 중심으로 협력회를 구성하여 운영하고 있습니다. 이 협력회를 통해 협력사들의 애로사항을 직접 청취하고, 협력사들의 의견을 회사의 정책에 반영하고 있습니다. 또한, 당사는 주요 거래 협력사를 대상으로 매년 대표자 세미나를 개최함으로써 전사적인 전략, 주요 조직의 전략, 구매 전략 및 정책 등을 공유하는 기회를 마련하고 있습니다. 당사는 이를 통해 협력사와의 관계를 더욱 강화하고, 상호 비즈니스 방향성을 이해함으로써 지속가능한 성장을 도모하고 있습니다.

Partnership Day(파트너십 데이)

파트너십 데이(Partnership Day)는 협력사와의 결속을 강화하고 신뢰를 증진하기 위해 서연이화가 주기적으로 시행하는 프로그램입니다. 분기별로 경영진과 주요 협력사 대표가 함께 참여하는 워크숍을 열어, 편안한 비공식 분위기에서 경험과 의견을 교환합니다. 이를 통해 평소 업무환경에서는 논의하기 어려운 다양한 주제까지 자유롭게 소통하며 상호 이해를 넓혀 나가고 있습니다.

개방형 소통 채널 운영

서연이화는 원활한 거래 관계 유지와 협력사 간 및 당사와의 분쟁 예방·해결을 위해 홈페이지에 '사이버 신문고' 채널을 운영하고 있습니다. 거래 관계 개선, 대금 결제·정산, 보상, 협력사 지원 프로그램 등 다양한 건의사항과 애로사항을 접수하며, 접수된 모든 내용은 상생협력실 지정 담당자가 엄격히 관리합니다. 제보자 및 협력사의 정보는 최우선으로 보호되며, 접수된 내용은 신속하고 객관적인 확인 절차를 거쳐 가능한 조치와 처리 결과를 회신함으로써 투명하고 공정한 거래 환경 조성에 기여하고 있습니다.

협력사 종합안전점검

서연이화는 지속가능한 공급망 확보를 위해 국내 OEM 생산 협력사의 안전관리 실태를 정기적으로 점검하고 있습니다. 평가 항목에는 보전작업의 안전관리, 설비 안전장치의 기능 점검, 화재예방 시스템의 정상 가동 여부 등 핵심 안전요소가 포함되며, 현장점검을 통해 위험요인 및 미흡사항을 확인합니다. 확인된 사항에 대해서는 협력사에 개선대책 제출 및 이행을 요구하고, 이후 후속 점검으로 개선조치의 실행 여부와 효과를 검증합니다. 당사는 산업재해 예방 역량과 공급망 전반의 안전수준 강화를 위해 협력사의 자율적인 안전보건경영체계 구축을 권장하며, 정기적 점검과 협력사와의 지속적 소통을 바탕으로 안전관리 체계의 지속적 개선을 추진해 나가고 있습니다.

협력사 순회 점검

구분	2025년 상반기	2025년 하반기
점검 대상 협력사 수	44개사	44개사
점검 내용	<ul style="list-style-type: none"> • 협력사 보전작업 관련 화재, 안전 2차 점검 • 협력사 설비 안전장치 및 시건장치 관리상태 점검 • 화학물질 관리 실태 점검 	<ul style="list-style-type: none"> • 화재예방 시스템 구축 점검 • 소방 교육 및 훈련 실시 계획 및 상태 점검 • 환경, 윤리, 근로자 인권 등 준수 여부 점검 • 금형 관리상태 점검

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2026

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

- Environmental
- Social**
- 임직원
- 안전보건
- 인권경영
- 품질경영
- 공급망
- 사회공헌

Governance

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

사회공헌

Strategy & Management

사회공헌 전략체계

서연이화는 '사람의 가능성에 주목해 함께 성장하는 사회를 만든다'는 비전을 바탕으로, 소외계층 지원과 지역사회 발전을 핵심으로 한 활발한 사회공헌 활동을 전개하고 있습니다. 당사는 물질적 지원뿐 아니라 정서적·심리적 돌봄을 통해 지역사회의 일원으로서 책임을 다하고자 하며, 다양한 프로그램을 통해 지역과 함께 성장하는 것을 목표로 합니다. 현재 국내 전 사업장(평촌·아산·울산)이 기부와 봉사활동 등 지역사회공헌에 100% 참여하고 있으며, 이러한 노력은 기업 이미지를 넘어 사회 전반에 긍정적 영향을 미치고 더 나은 미래를 위한 기업의 역할을 보여줍니다.

비전

미션

주제(영역)

중장기 전략

실행방식

목표

We focus on the potential of people and create a society where we grow together.
사람이 가진 가능성에 대해 주목하고 함께 성장하는 사회를 만들어 간다.

지역사회와 함께 꿈을 키워가는 상생의 가치 창출

환경 Environment

- 자연보호 캠페인
- 미래세대 환경보호 교육
- 지역사회 친환경 거리 조성

더불어 사는 삶 Life together

- 장애인 문화 격차 해소
- 소외계층 주거환경 개선

사랑 나눔 Share the love

- 행복꾸러미 지원
- 계절김치 나누기
- 자발적 자원봉사 독려

~2026년 사회공헌 체계 확립

- 지역봉사기관 협약체결
- 활동 프로그램 기획

2027~2030년 사회공헌 활성화

- 주제별 공헌활동 추진
- 노사공헌활동 실시 확대

2031~2035년 사회공헌 문화 구축

- 사회공헌 활동 정착
- 사회공헌 확산/전개

1 지역사회 기반

각 사업장별 지역사회 요구도 조사에 기반한 사회공헌활동 추진

2 노사함동 참여

발전적이고 성숙된 노사문화 확립을 위해 노사함동으로 사회공헌 프로그램 참여

3 직원 참여 확대

직원들의 자발적 사회공헌활동 참여를 유도하여 지역사회와 함께하는 따뜻한 공동체적 기업문화 조성

관리목표	세부추진계획	단위	~2026년	2027~2030년	2031~2035년
사회공헌 지출액	기부금 확대(지역사회 및 소외계층, 성금, 자원봉사 지원)	백만원	112	129	146
사회공헌 활동 프로그램 건수	사회공헌 활동 프로그램 수 확대	건	7	8	9
사회공헌활동 참여자	자발적 자원봉사 독려 및 확대	명	535	642	770

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2026

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

- Environmental
- Social**
- 임직원
- 안전보건
- 인권경영
- 품질경영
- 공급망
- 사회공헌
- Governance

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
 전화 031-420-3200
 이메일 esg@seoyoneh.com
 홈페이지 www.seoyoneh.com

사회공헌

Action & Performance

노사연합 사회공헌 활동

사회공헌기금

서연이화는 지역사회 내 어려운 이웃과 취약계층을 지원하기 위해 사회공헌기금을 조성 및 전달하고 있습니다. 2025년 3월에는 울산북구자원봉사센터를 방문하여 기금을 기탁하였으며, 이를 기반으로 지역 봉사단체와 연계하여 실질적인 나눔 활동을 지속적으로 전개하고 있습니다.

계절김치 담그기

서연이화는 매년 울산 북구와 협력하여 독거노인들을 위한 계절 김치 담그기 행사를 주최하고 있습니다. 계절 김치 담그기 행사를 통해 독거노인들이 겪는 외로움을 해소하고, 건강한 식단을 제공하는 것을 목표로 합니다. 직접 담근 김치는 독거노인들에게 전달되어 이웃 간의 따뜻한 정을 나누는 기회를 제공합니다. 2025년에는 5월과 8월에 행사를 진행하였으며, 앞으로도 서연이화의 고유한 지역사회공헌 활동으로 계절김치 담그기 행사를 진행할 예정입니다.

영화 Day

서연이화는 연 2회 '장애인 영화 데이'를 정기적으로 개최하여 장애인과 비장애인 간의 벽을 허물고, 소외계층의 문화 향유 기회를 확대하고 있습니다. 지역 복지시설 및 특수학교와 연계하여 장애인들의 사회적 소통을 지원하고 있으며, 2025년에는 7월 행사에 이어 11월에는 노사 및 복지시설의 자원봉사자를 위해 '우수 자원봉사자 영화데이'를 개최해 활동 보조인들의 노고를 격려하고 봉사 참여 문화를 고취하였습니다. 서연이화는 일회성 행사를 넘어 진정성 있는 지역사회 공헌 모델을 지속적으로 구축해 나갈 것입니다.

사회공헌 활동

등불봉사회

서연이화 등불봉사회는 울산공장의 임직원들이 지역사회에 공헌하기 위해 자발적으로 조직한 봉사단체로, 주거환경 개선 및 환경정화를 주요 활동으로 하고 있습니다. 매월 1회 봉사활동을 진행하며, 지역 하천의 생태계를 보호하고 수질 오염을 예방하기 위한 하천 주변 환경정화 활동을 수행합니다. 또한, 생활환경 개선이 필요한 주민들을 위해 집 수리 및 청소 활동도 병행하고 있습니다. 2025년 4월에는 취약계층의 주거환경 개선을 위해 북구 호계 소재 가구를 방문하여 벽지 교체 작업을 실시하였습니다.

등불봉사회 실시현황(2025)

일자	단위	참여인원	내용
2025. 01. 19	명	10	• 정기봉사활동 • 환경 정화활동(지역 내 쓰레기, 담배꽂초 줍기)
2025. 03. 16		14	• 정기봉사활동 • 환경 정화활동(지역 내 쓰레기, 담배꽂초 줍기)
2025. 04. 20		10	• 취약계층 주거환경개선 활동 • 노후화된 벽지 교체작업
2025. 05. 18		10	• 정기봉사활동 • 환경 정화활동(지역 내 쓰레기, 담배꽂초 줍기)
2025. 08. 31		10	• 취약계층 주거환경개선 활동 • 노후화된 벽지/장판 교체작업
2025. 09. 21		11	• 정기봉사활동 • 환경 정화활동(지역 내 쓰레기, 담배꽂초 줍기)

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2026

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Environmental

Social

임직원

안전보건

인권경영

품질경영

공급망

사회공헌

Governance

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

Governance



63

지배구조

67

윤리경영

71

리스크 관리

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2026

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

- Environmental
- Social
- Governance**

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
 전화 031-420-3200
 이메일 esg@seoyoneh.com
 홈페이지 www.seoyoneh.com

지배구조

이사회 개요

이사회 구성 및 현황

서연이화의 이사회는 사내이사 3명과 사외이사 3명으로 구성되어 있습니다. 이사회는 주주총회 안건 산정 및 승인을 통해 사내 및 사외 이사를 선임할 수 있는 권한을 보유하고 있으며, 최고 의사결정기구로서 법령이나 정관에 명시된 사항, 주주총회로부터 위임 받은 사항, 회사의 경영 방침 및 업무에 관한 중요 사안을 의결하고 이사의 직무 집행을 감독합니다.

이사 선임

서연이화는 이사 선임 과정의 공정성과 독립성을 확보하기 위해 상법 및 관련 법령, 회사 정관에 따라 적격 여부를 판단하여 주주총회에서 선임합니다. 정관 및 이사회, 감사위원회의 운영 규정에 따라 이사회 의장은 감사위원장이 말도록 규정하고 있으며, 감사위원장은 사외이사 중에서 선임하도록 명시하여 사외이사가 이사회 의장직을 수행할 수 있도록 제도화하였습니다.

(회사 정관 제36조, 이사회 운영규정 제4, 제5조, 감사위원회 운영규정 제11조 기준)

이사회 독립성 및 이해상충 관리

서연이화의 이사회는 독립성 확보를 위해 사외이사를 전체 이사의 과반수 이상으로 구성하고 있으며, 상법 제397조 및 제398조에 따라 이해상충 행위를 관리·감독하고 있습니다. 또한, 사외이사의 타기업 이사 겸직은 1개로 제한하고 있으며, 이사회운영규정에서 이사의 타기업 이사 겸임을 승인 안건으로 규정하여 관리하고 있습니다.

(회사 정관 제37조, 이사회 운영규정 제8, 제9조 기준)

이사회 다양성 및 전문성

서연이화의 이사회는 경영, 학술연구, 회계 등 회사의 영업에 관련된 다양한 분야의 전문가 등으로 구성되어 다양성과 전문성, 책임성을 제고하고 있습니다. 당사의 이사들은 각자 경영, 글로벌 경험, 산업 경험, 재무 및 금융, 법률 및 정책, 감사, 연구 및 개발, 리스크 관리 등 다양한 분야에서의 경험을 바탕으로 역할과 책임을 다하고 있습니다.

(기업지배구조보고서 세부원칙 4-2 기준)

이사회 역량지표(BOARD SKILLS MATRIX, BSM)

성명	성별	국적	구분	직책	선임일 (최초선임일)	임기 (연임횟수)	이력	전문분야 (주요 역량)							
								경영	글로벌경험	산업 경험	재무/금융	법률/정책	감사	연구/개발	리스크 관리
강용석	남	대한민국	사내이사	대표이사	2026.03.26 (2021.03.26)	1년(4회)	전) 글로벌사업경영실장	○	○	○				○	○
문상천	남	대한민국	사내이사	감사실장, 정보화담당	2026.03.26 (2019.03.22)	1년(7회)	전) 아시아나항공(주) 감사실장	○				○	○		○
황선찬	남	대한민국	사내이사	재경실장	2026.03.26 (2025.03.26)	1년(1회)	전) (주)서브원 CFO	○	○	○	○				○
공현무	남	대한민국	사외이사	이사회 의장, 감사위원장, ESG위원회 위원장	2025.03.26 (2021.03.26)	2년(2회)	현) SNT다이내믹스(주) 상근감사 전) 앙투엠(주) 대표 KB증권 부사장	○		○	○			○	○
김영재	남	대한민국	사외이사	감사위원, ESG위원회 위원	2026.03.26 (2022.03.25)	2년(2회)	현) 회계법인 리안 이사 전) KPMG 삼정회계법인 이사			○	○			○	○
김명운	남	대한민국	사외이사	감사위원, ESG위원회 위원	2026.03.26 (2026.03.26)	3년(-)	현) SK이노베이션 고문 전) 감사원 제1·2사무차장					○	○		○

* 2026.05 기준(정기주주총회결과, 사외이사의 선임·해임 또는 중도퇴임에 관한 신고, 기업지배구조보고서 공시)

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2026

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Environmental

Social

Governance

지배구조

윤리경영

리스크 관리

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

지배구조

이사회 산하 위원회

서연이화는 이사회 산하 위원회를 전원 사외이사로 구성하여 독립성, 투명성을 강화하고 있습니다. 특히, 감사위원회의 경우 조직내부의 재무, 회계 및 내부통제 등 전문성 강화를 위하여 과반수 이상을 회계, 재무, 감사 관련 전문 지식과 경력을 보유하고 있는 전문가들로 구성하였습니다.

감사위원회

서연이화는 기업경영의 투명성 제고를 위하여 현재 감사위원회를 단독으로 설치 및 운영하고 있습니다. 감사위원회는 관련 법령 및 사내 규정에 의거하여 회사의 회계 및 업무를 감사하고 매 결산기마다 감사보고서를 제출하고 있습니다. 당사의 감사위원회는 언제든지 이사에 대하여 영업에 관한 보고를 요구하거나 회사의 재산상태를 조사할 수 있고 필요한 경우 관계 임직원 및 외부감사인을 회의에 참석하도록 요구할 수 있으며, 회사의 비용으로 전문가 등에게 자문을 요구할 수 있도록 하고 있습니다.

[📎 감사위원회 운영규정](#)

ESG위원회

회사의 ESG경영에 대한 전략적, 체계적 의사결정 및 관리를 위하여 2024년 3월부터 이사회 산하 ESG위원회를 신설 및 운영하고 있습니다. ESG위원회는 당사의 주요 ESG 이슈 별 계획 및 이행에 대한 점검 및 감독 역할을 수행하고 있으며, 상정된 주요 ESG 안건들을 심의·의결하고 있습니다.

이사회 산하 위원회 운영 현황

*세부 활동 내용은 서연이화 사업보고서, 기업지배구조보고서 참고

	구분	단위	2023	2024	2025
감사위원회	총 개최 수	회	6	6	7
	평균 참석율	%	94	94	95
	총 보고 및 의결안건 수	건	15	15	16
	의결안건 찬성 비율	%	100	100	100
ESG위원회	총 개최 수	회	-	3	4
	평균 참석율	%	-	100	100
	총 보고 및 의결안건 수	건	-	7	10
	의결안건 찬성 비율	%	-	100	100

이사회 보수

서연이화의 사외이사 보수는 주주총회에서 승인된 이사 보수 한도 내에서, 이사회에서 승인된 임원 보수 표준 및 내부 기준, 그리고 종합적인 평가지표를 바탕으로 결정됩니다. 이 밖에도 유가증권시장 상장사의 사외이사 및 감사위원 평균보수 정보를 사외이사 보수 수준의 적정성 검토 시 참고자료로 활용하고 있습니다.

이사회 보수 지급 기준

*세부 지급 기준은 서연이화 사업보고서 참고

구분	보수 지급 기준
등기이사 (사외이사, 감사위원회 위원 제외)	• 주주총회에서 승인된 임원 보수 총액 범위 내에서 임원 보수 테이블 등 내부 기준에 근거하여 직위, 리더십, 전문성, 회사 기여도 등을 종합적으로 반영하여 기본급 결정 • 회사의 매출액, 영업이익과 같은 정량 평가 결과와 목표 달성도, 리더십과 같은 정성 평가 결과를 종합적으로 고려하여 성과급 지급
사외이사 및 감사위원회 위원	• 주주총회에서 승인된 임원 보수 총액 범위 내에서 임원 보수 테이블 등 내부 기준에 근거하여 직위, 리더십, 전문성, 회사 기여도 등을 종합적으로 반영하여 기본급 결정

서연이화는 지배구조의 건전성과 투명성을 위해 사내이사는 물론 기타비상무이사, 사외이사, 미등기임원까지 보수 총액을 사업보고서를 통해 투명하게 공개하고 있습니다. 감사위원회 위원에게는 독립성과 투명성 보장을 위해 별도의 경영 성과급 없이 고정보수로 지급하고 있습니다.

이사회 보수 현황

	구분	단위	2023	2024	2025
사내이사	인원	명	3	3	3
	보수 총액	백만원	929	1,186	1,113
	인당 보수 평균액		310	395	371
사외이사	인원	명	3	3	3
	보수 총액	백만원	124	119	157
	인당 보수 평균액		41	40	52

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2026

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Environmental

Social

Governance

지배구조

윤리경영

리스크관리

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

지배구조

이사회 운영

이사회 운영 현황

2025년 기준 서연이화는 총 8회의 정기 및 임시 이사회를 개최하였으며, 총 35건의 의결 안건들에 대해 심의/의결을 진행하였습니다.

이사회 운영 현황

* 중요 의안 내용 및 의안별 가결 여부는 서연이화 사업보고서 참고

구분	단위	2023	2024	2025
총 개최 수	회	8	8	8
평균 참석율	%	98	96	94
총 보고 안건 수	건	10	9	7
총 의결 안건 수	건	33	33	35
의결 안건 찬성 비율	%	100	100	100

이사회 교육

서연이화는 사외이사들을 대상으로 법령 개정 사항 및 기업 경영에 중요한 사항 등 전문적인 업무수행 및 사업 이해도 증진 등을 위한 교육을 진행하고 있습니다.

최근 3개년 이사회 교육 실적

* 세부 내용은 서연이화 사업보고서 참고

개최 일자	교육 실시 주체	교육 대상	교육 내용
2023.11.10	삼정 KPMG	공현무, 노상도, 김영재	· 내부회계관리제도 동향 및 운영 사례
2024.07.03	삼정 KPMG	공현무, 노상도, 김영재	· ESG경영 설명회
2024.11.12	삼정 KPMG	공현무, 노상도, 김영재	· 내부회계관리제도 동향 및 대응 사례
2024.12.27	한국표준협회	공현무, 노상도, 김영재	· ESG 탄소중립 핵심수단, 신재생에너지
2025.09.18	김앤장법률사무소	공현무, 노상도, 김영재	· 내부회계관리제도 최근 동향
2025.09.18	김앤장법률사무소	공현무, 노상도, 김영재	· 서연이화 ESG 경영 설명회
2025.12.11	한국표준협회	공현무, 노상도, 김영재	· 탄소중립, ESG 시대를 준비하라

주주 및 주권

주주 및 주권 현황

2025년 기말 기준 서연이화의 발행주식 총 수는 27,028,437주(자기주식 수 5,686주 포함)이며, 이 중 최대 주주인 (주)서연 및 특수관계자는 약 57.1%의 지분(15,422,797주)을 보유하고 있습니다.

주식 총수 현황 (2025년 기말 기준)

구분	단위	보통주	우선주	합계
발행주식 총 수		27,028,437	-	27,028,437
자기주식 수	주	5,686	-	5,686
유통주식 수		27,022,751	-	27,022,751

지분율 현황 (2025년 기말 기준)

(단위: 주, %)

주주명	종류	지분율(%)	유통주식 수
(주)서연 및 특수관계자		57.1	15,422,797
소액주주	보통주	42.9	11,599,954
합계		100.0	27,022,751

주주총회 소집 및 개최

서연이화는 주주들이 의안에 대해 충분히 검토 후 의결권을 행사할 수 있도록 주주총회 2주 전에 소집 결의 및 소집 공고를 게시하고 있습니다. 매년 정기주주총회 시 전자투표를 도입, 운영하고 있으며 주주총회 소집일을 주주총회 집중일을 피하여 개최하고자 노력하고 있습니다. 또한, 주주총회 개최 시 관련 법령에 따라 전체 주주들을 대상으로 의결권 대리행사 권유를 진행하고 있습니다. 이외에도 주주총회 소집 공지 시 주주의 의결권 행사에 경영 성과 및 현황에 대해 충분히 고려할 수 있도록 사업보고서 및 감사보고서를 포함하여 사외이사 활동 내역과 보수에 관한 사항, 최대주주 및 계열회사와의 거래 내역에 관한 사항 등 기초적인 경영 참고 자료들을 제공하고 있습니다.

(회사 정관 제4장 주주총회 기준)

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2026

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Environmental

Social

Governance

지배구조

윤리경영

리스크 관리

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

지배구조

주주 권익 보호

서연이화의 기업지배구조헌장 제2장 제7조에는 주주 권리 보호에 대한 회사의 정책이 명시되어 있으며, 이는 홈페이지를 통해 공개되고 있습니다.

주주 권익 보호 정책 주요 내용 (기업지배구조헌장 제2장, 제7조)

- 01

회사는 상법 등 관련 법령에서 다음과 같은 기본적인 주주의 권리를 보장한다.
: 이익 분배 참여권, 주주총회 참석/의결권, 기타 관련 법령 및 정관에 의해 보장된 권리
- 02

회사의 존립 및 주주권에 중대한 변화를 가져오는 다음 사항은 주주총회에서 주주의 권리를 최대한 보장하는 방향으로 결정되어야 한다.
: 정관의 변경, 합병/영업양수도 및 기업 분할, 해산, 자본 감소, 주식의 포괄적 교환 및 이전 등
- 03

회사는 1주마다 1의결권을 보장한다. 다만, 특정 주주에 대한 의결권 제한은 법률이 정하는 바에 따른다.
- 04

이사회는 합병, 영업의 양수도 등 중요한 구조변경에 반대하는 주주가 법령이 정하는 바에 따라 그 지분의 실질가치를 반영하는 공정한 가액에 의한 주식매수청구권을 행사할 수 있도록 한다.
- 05

회사는 주주 전체의 이익을 보호하기 위해 소수주주권 행사를 보장하여야 한다. 반면, 회사의 경영에 영향력을 행사하는 지배주주는 기업과 주주의 이익을 위해 행동하여야 하며, 이에 반하는 행동으로 다른 일반 주주의 권리를 침해하지 않도록 노력해야 한다.

투명한 정보 공시

서연이화는 기업의 재무적 및 비재무적 정보를 홈페이지 및 금융감독원 전자공시시스템 등 다양한 채널을 통해 공개하고 있습니다. 특히, 홈페이지에는 사업, 제품 등 회사의 비즈니스 관련 정보 뿐만 아니라 ESG 관련 정보들을 상세히 공개하여 주주 및 투자자 등 이해관계자가 확인할 수 있도록 제공하고 있습니다. 또한, 매년 기업 지배구조보고서 발간을 통해 당사의 지배구조 현황과 한국거래소가 제시하는 지배구조 핵심 원칙 준수에 대한 내용을 투명하게 공개하고 있습니다.

[서연이화 홈페이지](#) [기업지배구조보고서](#)

주주 친화 경영

서연이화는 주주 가치 제고를 위해 주주총회 결의를 통하여 배당을 실시하고 있으며, 불확실한 대내외 경영환경 등을 종합적으로 검토하여 매년 액면가액의 30~50%에 해당하는 배당금을 지급하는 배당 정책을 수립하고 있습니다. 추후에도 현 수준의 배당금을 기준으로 대내외 경영환경, 회사의 투자계획 및 현금흐름, 해당연도 이익 수준 및 잉여금 현황 등을 종합적으로 검토하여 주주친화적인 배당정책의 방향성을 유지해 나갈 계획입니다.

이외에도 서연이화는 주주들에게 배당정책 및 배당실시 계획을 전자공시(사업보고서 등 정기보고서) 및 홈페이지 상에 연 1회 이상 투명하게 공지 및 공유하고 있습니다. 또한, 당사는 주주 편의 제고를 위하여 2023년 4월부터 온라인 배당 내역 조회 시스템인 '서연이화 배당조회 서비스'를 개설하여 운영하고 있습니다.

배당조회서비스

배당 현황

		구분	단위	2023	2024	2025
보통주	주당 배당금		원	200	250	250
	총 배당금		백만원	5,405	6,756	6,756
	당기순이익(연결)			157,774	147,295	59,992
	현금배당성향(연결)		%	3.4	4.6	11.3
보통주 배당률	액면가		원	500	500	500
	액면가 배당률		%	40	50	50
	시가 배당률			1.12	2.09	1.93

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2026

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

- Environmental
- Social
- Governance**
- 지배구조
- 윤리경영
- 리스크 관리

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

윤리경영

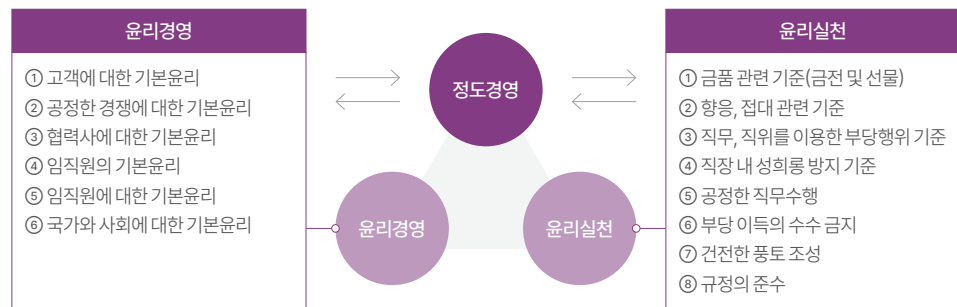
윤리경영 개요

정도경영 추진 체계

정도경영은 기업이 지속가능하기 위하여 이윤창출과 더불어 고객, 종업원, 투자자 등 이해관계자의 기대, 기준, 가치에 합당한 행동을 해야 할 책임과 의무를 다하는 경영을 의미합니다. 서연이화는 이러한 정도경영을 기반으로 고객 및 주주의 권익을 증진시키고, 협력업체와의 동반자 관계를 확립하며, 임직원 개개인을 독립된 인격체로 존중함으로써 상호 신뢰와 이해 기반의 성숙한 조직문화를 만드는데 최선을 다하고 있습니다.

🔗 서연이화(정도경영)

서연이화의 정도경영 체계



윤영 조직
• 감사위원회
• 감사실
• 인사실(서약서)



정책 및 규범
• 윤리헌장
• 윤리 지침
• 공정거래 가이드라인
• 협력사 행동규범



리스크관리
• 사이버감사실
• SNS 소통 채널
• Hot-line(전화)
• 우편
• E-mail(홈페이지 문의포함)

윤리헌장 및 윤리지침

서연이화는 인간존중의 창조적 경영을 통한 고객만족 실현이라는 기업 경영정신 아래 투명경영 정착을 위한 윤리헌장을 제정하였습니다. 또한, 당사는 윤리헌장의 실천을 위해 구체적인 행동기준을 제시함으로써 모든 임직원이 정도경영을 적극적으로 이행할 수 있도록 윤리지침을 별도로 마련하여 운영하고 있습니다.

🔗 윤리헌장 🔗 윤리지침

서연이화 윤리헌장내 5대강령

하나, 우리는 “글로벌 기준에 맞는 윤리 경영을 실천한다.”

- 국내외 법규 및 국제적 반부패 기준을 준수하며, 글로벌 수준으로 윤리 경영을 강화한다.
- 협력사 및 이해관계자와 함께 윤리 경영을 확대하고, 사회적 책임을 다한다.

하나, 우리는 “청렴한 기업 문화를 조성한다.”

- 부패 방지를 위한 내부 윤리 규범을 준수하고, 투명한 업무 수행을 보장한다.
- 금품, 접대, 향응, 편의 제공 및 수수를 금지하며, 윤리적 의사 결정을 실천한다.

하나, 우리는 “공정하고 투명한 의사 결정을 한다.”

- 모든 업무에서 이해 충돌을 방지하며, 정당하고 객관적인 의사 결정을 한다.
- 임직원은 업무 수행 과정에서 개인적 이익을 위해 권한을 남용하지 않는다.

하나, 우리는 “부패 방지를 위한 내부통제 프로세스를 준수하고 지속적으로 개선한다.”

- 부패방지 절차 및 지침을 철저히 실행하고, 부패 예방을 위해 지속적인 점검과 교육을 시행한다.
- 모든 임직원과 이해관계자가 부패방지를 위해 내부통제 프로세스를 준수하며, 투명하고 공정한 업무 환경을 유지하고 신뢰받는 조직문화를 확립한다.

하나, 우리는 “신고자 보호 및 내부 고발 시스템을 운영한다.”

- 부정행위를 신고한 임직원과 이해관계자를 보호하며, 익명성과 보안이 보장된 신고 시스템을 운영한다.
- 신고된 부정행위에 대해 철저히 조사하고, 법적 대응을 포함하여 적절한 조치를 취한다.

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2026

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

- Environmental
- Social
- Governance**
- 지배구조
- 윤리경영**
- 리스크 관리

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
 전화 031-420-3200
 이메일 esg@seoyoneh.com
 홈페이지 www.seoyoneh.com

윤리경영

윤리경영의 실천

윤리경영 교육

서연이화는 임직원들의 투명하고 공정한 업무 수행을 위해 전 임직원을 대상으로 주기적인 기업윤리 관련 교육을 실시하여 당사가 정도경영을 실행하는 기반을 마련해나가고 있습니다. 교육은 임직원 대상 ISO 37001 연계 교육, 부서장급 대상 교육, 신규입사자 대상 교육, 고객사의 '바람직한 파트너십 교육 과정'과 병행한 투명윤리 전파 교육을 실시하고 있습니다.

윤리경영 교육 현황

대상	주관	교육 내용	구분	단위	2023	2024	2025
임직원*	감사실	ISO 37001 연계 교육	이수인원	명	-	-	466
			이수대상	명	59	30	33
부서장급**	감사실장	직책자 윤리경영 교육	이수인원	명	49	26	28
			이수비율	%	83	87	85
신규입사자***	인사실	윤리경영 기본 교육	이수인원	명	77	73	95
관련부서****	대표이사	투명윤리 전파 교육(2분기)	이수인원	명	120	132	100
	영업실	투명윤리 전파 교육(4분기)	이수인원	명	-	279	291

* 국내 사업장 기준, ISO 37001 인증에 따라 항목 추가

** 실장, 팀장급 대상

*** 사업보고서 내 준법지원인 주요 활동내역 기준, 산정 기준 변경에 따른 2023, 2024년도 데이터 정정

**** 전파교육 대상부서는 별도 선정 및 관리 중(표현방식 세분화)

윤리의식 강화 활동

서연이화는 임직원의 윤리의식 강화를 위해 다양한 채널을 운영하고 있습니다. 사내 준법지원 게시판을 통해 조직 구성원들에게 기업 내부의 준법 활동과 윤리 가치에 대한 이해를 높이고, 이를 실천할 수 있는 방법을 제시하고 있습니다. 이 밖에도 서연 그룹 차원에서 임직원의 윤리의식 강화를 위한 '함께하는 투명윤리경영' 캠페인을 진행하고 있으며, 서연이화도 이에 적극적으로 동참하고 있습니다.

윤리의식 강화 활동 현황

채널	활동 내용	주기	단위	2023	2024	2025
사내 게시판	윤리의식 강화 자료 공유	수시	건	29	26	27
그룹웨어 메일	캠페인 협조 요청 메일 송부	명절 전/후	회	2	2	1

부패방지경영시스템 인증

서연이화는 윤리경영과 투명한 준법체계 강화를 위해 부패방지경영시스템(ISO 37001) 인증을 취득하였습니다. ISO 37001은 부패 리스크 식별·통제, 임직원 교육, 신고 및 모니터링 체계 구축 등 부패방지를 위한 관리체계 운영을 요구하는 국제표준입니다. 앞으로도 서연이화는 관련 규정과 절차에 따라 부패방지경영 관리체계를 지속적으로 점검하고 유지해 나갈 계획입니다.

	국제표준(ISO 37001)	인증여부	만료일
국내	울산공장/아산공장/본사(평촌)	●	2028.06
해외	강소서연이화	●	2028.07
	서연씨밋인디아(Plant1/2/5)	●	2028.08

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2026

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Environmental

Social

Governance

지배구조

윤리경영

리스크 관리

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

윤리경영

공정거래 및 준법경영

공정거래 준수 활동

서연이화는 임직원 및 협력사를 대상으로 관련 규정 위반사항 발생 시 신고 및 조치 절차와 함께 관련 징계 기준과 항목을 명시하고 있는 별도의 공정거래 관련 내부 규정 및 가이드라인을 배포하고 있습니다. 특히, 불공정거래 혹은 부정경쟁이 발생하지 않도록 협력사에 대한 기본 윤리를 윤리지침에 포함시키고 있습니다. 당사의 임직원 및 협력사는 해당 가이드라인 및 지침에 포함되는 요구, 접대 또는 청탁을 받을 경우 즉시 상황에 따라 '금품수수 신고서' 혹은 '편의수수 신고서'를 작성하여 이를 당사의 감사실 혹은 사이버감사실에 신고해야 하며, 재발방지를 위한 조치를 수행하도록 규정하고 있습니다. 또한, 서연이화는 공정한 거래질서 확립을 위하여 '하도급거래 공정화에 관한 법률' 등 하도급 관련 법규를 준수하고 있으며, 각 사업장이 위치한 국가의 관련 정부부서/공정거래위원회/산업연합회 등에서 권고하고 있는 하도급 거래 표준 양식 및 요건을 반영한 계약서를 사용하고 있습니다. 이 밖에도 매년 신규 입사자 대상으로 윤리강령 준수 서약서를 작성하여 수령하고 있습니다.

신규 입사자 윤리강령 준수 서약서 작성 현황

구분	단위	2023	2024	2025
대상 인원	명	120	82	112
서약 비율	%	100	100	100

준법경영 체계 및 활동

서연이화는 법령 준수를 통해 공정하고 투명한 업무 수행을 도모하며, 회사의 건전한 발전과 고객의 신뢰를 확보하고자 '준법통제기준'을 제정하여 시행하고 있습니다. 아울러 임직원이 관련 법규와 규정을 엄격히 준수하며 경영 활동을 적정하게 수행하는지 점검·감독하기 위하여, 법적 자격 요건을 갖춘 준법지원인 1인을 선임하여 운영 중입니다. 또한, 임직원의 준법 의식 제고를 목적으로 매년 사무관리직 임직원 전체를 대상으로 직장 내 괴롭힘 금지, 형사 범죄 일반, 개인정보보호법, 중대재해처벌법, 하도급법, 공정거래법 등 다양한 분야에 걸친 법령 교육을 실시하고 있습니다. 이외에도 준법통제기준의 실효성을 높이고자 내부통제시스템을 구축하였으며, 임직원을 대상으로 반기별(2회/년)로 시스템을 활용한 전자서명을 받음으로써 준법준수 자율점검을 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.

준법지원인 현황

선임자	임기 개시일/재선임	임기	주요 활동내역	지원조직	지원인원
문상천	2024.03.28	3년	<ul style="list-style-type: none"> 회사 경영전반에 대한 준법여부 사전점검 Compliance 준수사항 점검 준법 교육 시행 	감사실	4명

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2026

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Environmental

Social

Governance

지배구조

윤리경영

리스크 관리

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

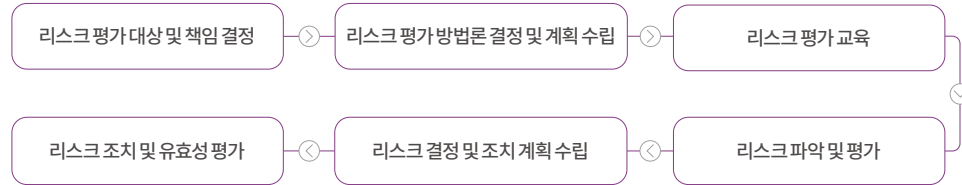
리스크 관리

리스크 관리 체계

리스크 관리 거버넌스

서연이화는 발생 가능한 재무적, 비재무적 리스크에 대응하고 사후 관리를 강화하기 위해 리스크 모니터링 및 관리 체계를 구축하여 운영하고 있으며, 재무적 리스크는 재경부서에서, 비재무적 리스크는 각 업무 영역을 담당하고 있는 부서에서 관리하고 있습니다. 특히, 감사위원회를 지원하는 감사실에서는 내부 점검, 준법 점검 및 내부 회계 관리 제도의 운영 등을 정기·수시로 점검하고 있으며, 해당 결과를 매 분기 감사위원회에 보고하고 있습니다.

리스크 관리 및 평가 프로세스



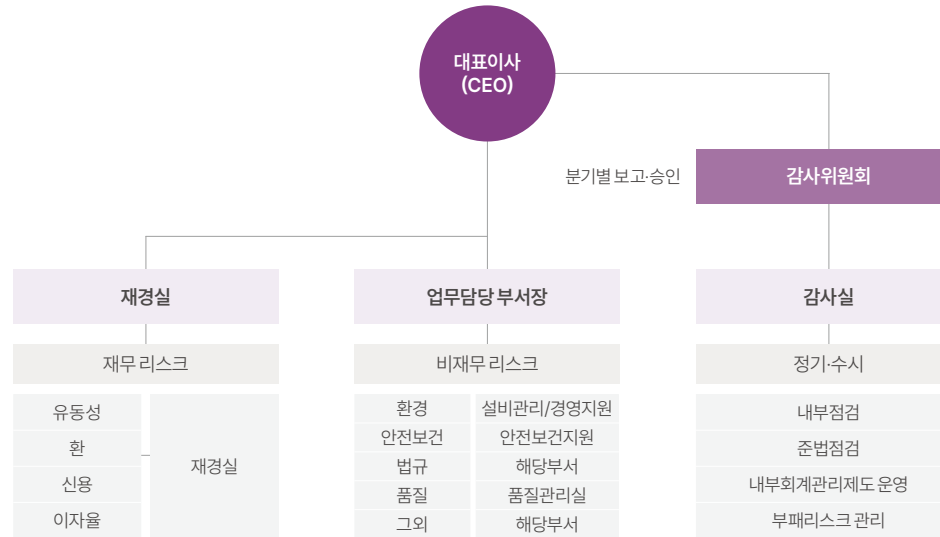
유형별 리스크 관리

당사는 발생 가능한 리스크를 국내외 사업 운영에 따라 발생하는 유동성 리스크, 환 리스크, 신용 리스크, 이자율 리스크 등 재무적 관점의 리스크와 환경, 안전보건, 법률 및 품질 등 경영 환경 변화에 따른 비재무적 리스크로 구분하여 관리하고 있습니다.

주요 유형별 리스크

구분	설명	비즈니스에 미치는 영향	대응 및 관리
재무 리스크	유동성 리스크	현금 유동성 부족으로 인한 리스크	자금계획 관리 및 자금조달 체계 확충
	환 리스크	국제 환율의 시세 변동으로 인한 리스크	외화 재고 확충 및 원화 절상 등
	신용 리스크	채무자의 부도 혹은 거래상대방의 계약 불이행에 대한 리스크	보험가입 등 신용보증 비즈니스 전략 구축
	이자율 리스크	금리 인상 등으로 인한 이자율 변동 리스크	차입 상황 등 재무건전성 계획 수립
	세무 리스크	세법에 따른 납세 및 신고 의무 위반 등에서 발생하는 리스크	세무조직 및 책임 부서 체계화, 외부 자문 등
비재무리스크	환경 리스크	환경 규제 관련 리스크	ESG 중장기 전략 추진 및 이행
	안전보건 리스크	중대재해로 인한 사망 등 안전보건 관련 리스크	안전보건 방침 수립 및 교육 진행
	법률 리스크	기술, 보안, 재해로 인하여 발생하는 법적 피해 관련 리스크	지속적인 준법 교육 실시
	품질 리스크	품질 유지 관련 리스크	품질 관리 매뉴얼 및 시스템 구축

리스크 관리 조직도



Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2026

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

- Environmental
- Social
- Governance**
- 지배구조
- 윤리경영
- 리스크관리

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG T&T
 전화 031-420-3200
 이메일 esg@seoyoneh.com
 홈페이지 www.seoyoneh.com

리스크 관리

정보보안

정보보안 정책

서연이화는 정보보호 관련 법률과 내부 정보보안관리 프로세스(SMS-A-20)에 따라 정보보안관리 체계를 운영하고 있습니다. 정보보안관리는 관리적, 물리적, 기술적 측면으로 나누어 각 영역별 지정된 부서와 담당자가 관련 규정에 따라 관리하고 있습니다. 또한, 내부 규정에 따라 모든 임직원, 계약자, 방문자, 그리고 조직이 보유한 정보자산(문서, 저장매체, IT장비, 관리시설 등)에 적용되는 정보보호 정책을 수립하여 시행하고 있습니다. 서연이화는 보안협의체를 통해 정보보호 정책을 결정, 전달, 이행하며, 각 보안 조직별로 구체적인 책임과 역할을 지정하여 정보보호 업무가 충실히 수행될 수 있도록 하고 있습니다. 정보보호 정책 위반이 발생한 경우에는 위반의 경중을 판단해 전사보안책임자(CISO)에게 보고하며, 내부보안절차(SMS-A-20-W01 IT보안사고대응 지침)에 따라 신속하게 대응합니다. 또한, 사고 발생 이후에는 재발 방지를 위한 대책을 마련해 이행하고 있습니다.

정보보안관리 규정

프로세스명	관리영역	관리업무	대응 및 관리			
전사보안 관리 프로세스	1. 관리적 보안	1) 보안조직	5) 보안위반자 관리	<ul style="list-style-type: none"> 전사보안관리 절차 개인정보 관리 지침 내부심사 절차 경영검토 절차 		
		2) 보안서약서	6) 정보자산 관리			
		3) 보안교육	7) 준거성			
		4) 퇴직자 관리	8) 보안점검			
2. 물리적 보안	1) 보호구역 설정	3) CCTV 운영 및 시설감시	<ul style="list-style-type: none"> 출입통제 관리 절차 환경, 안전보건 비상상태 관리 절차 IT재해복구대응 지침 			
	2) 자산반출·입 통제	4) 업무연속성 관리				
3. 기술적 보안	1) 사용자보안지침	4) 보안시스템 운영	5) IT보안사고관리	<ul style="list-style-type: none"> 사용자보안지침 네트워크보안지침 시스템보안지침 보안시스템운영 지침 		
					2) 네트워크보안	<ul style="list-style-type: none"> IT보안사고대응 지침 전산개발 절차 전산운영 절차

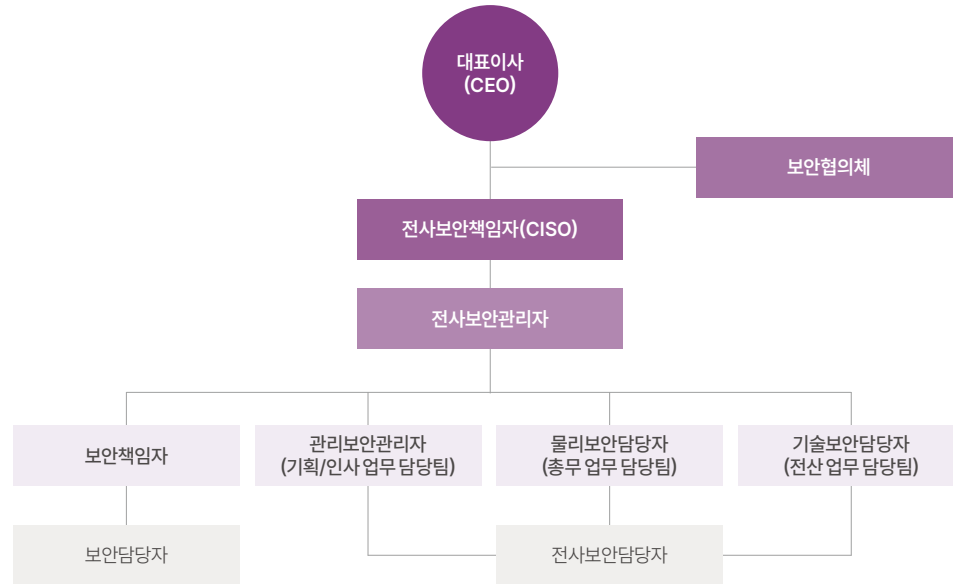
전사보안관리 절차 세부내용

구분	내용	
보안교육	보안교육 목적, 대상자 선정, 교육 내용, 교육 시행	
	정보보안서약서 작성	임직원 및 관련자에 대한 정보보안서약서 작성
	PC 관리보안	계정관리, 로그인, 화면보호기, 파일공유, 윈도우보안 업데이트, 암호화
	사외에 대한 보안	백신, 불법SW설치금지, E-MAIL, 방화벽, 침해/침입 보안, 유해차단
정보보안	사내에 대한 보안	정보유출방지 및 내부해킹보안시스템
	응용 프로그램 보안	그룹웨어 보안, 개발자 보안, 접근 보안, 비인가 SW 사용금지
	침해사고/재해복구	범위(네트워크/데이터베이스/서열시스템), 절차, 역할
	전산 사용자의 의무(책무)	임직원 준수 의무, 제규정 위반시 조치

정보보안 관리 체계

서연이화는 체계적인 정보보호를 위해 조직 내 정보보안 관리 체계를 구축하고 있습니다. 전사보안책임자(CISO, Chief Information Security Officer)는 정보보호와 관련된 정책의 결정, 전사보안관리자 및 담당자의 선임, 보안 업무의 시행 상황에 대한 종합적인 관리 및 감독을 책임지고 있습니다. 전사보안책임자가 선임하는 전사보안관리자와 전사보안담당자(관리보안담당자, 물리보안담당자, 기술보안담당자로 구분)는 정보보호 정책 수립, 규정 마련, 교육 실시, 사후조치 등 조직 전반에 걸친 정보보호 활동을 계획하고 관리합니다. 전사보안담당자는 요구된 개선사항에 대해 대응 방안 및 일정 등을 전사보안관리자에게 회신하며, 계획에 따라 조치를 이행한 뒤 그 결과를 전사보안관리자와 전사보안책임자에게 보고하는 체계적인 관리 프로세스를 운영하고 있습니다.

정보보안 관리 조직도



Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2026

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

- Environmental
- Social
- Governance**
- 지배구조
- 윤리경영
- 리스크관리

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

리스크 관리

데이터/영업비밀 유출 사고 대응 체계

서연이화는 데이터 및 영업비밀 유출, 보안사고에 신속하고 체계적으로 대응하기 위한 보안사고 관리 시스템을 운영하고 있습니다. 발생할 것으로 예상 가능한 보안사고 유형을 미리 정의하고, 정기적으로 모의 훈련과 교육을 실시하여 예방활동을 강화하고 있습니다. 보안사고 발생 시에는 전담 대응조직을 신속하게 구성하고 초기대응방안을 마련하여 대응합니다. 사고 처리 과정에서는 관련 증거자료를 안전하게 관리하고, 사고 이후에는 사후관리계획을 수립해 임직원 대상으로 교육을 실시합니다. 보안사고 대응 절차 역시 주기적으로 검토하고 필요 시 개정하고 있습니다. 이와 더불어 자체적으로 대응 훈련을 운영하고, 긴급대응반을 구성하여 사이버공격 등 다양한 보안 위협에 능동적으로 대처하고 있습니다.

침해사고/재해복구 절차*



*범위: 네트워크, D/B, 서버시스템 등

정보보안 부문 투자 활동

서연이화는 정보보호 운영체계의 향상을 위해 정보보호 부문에 꾸준히 투자하고 있습니다. 정보보호 현황을 「정보보호산업의 진흥에 관한 법률」 및 「정보보호 공시에 관한 고시」에 따라 매년 정보보호 공시 종합 포털(KISA)에 공시하고 있습니다.

정보기술 및 보호 부문 관련 투자 현황

데이터명	단위	2023	2024	2025*
정보기술부문 투자액	백만원	9,390	5,999	5,647
정보보호부문 투자액		434	472	606
전체IT관련 투자액 대비 정보보호 부문 투자 비율	%	4.6	7.9	10.7

* 정보보호공시 전 자료이며, 최종 공시값과 상이할 수 있음

정보보안 교육

서연이화는 임직원의 보안 의식 제고와 보안 사고 예방을 위해 매년 1회 사내 전산 정보보안 교육을 실시하고 있습니다. 또한, 현대차가 주관하는 외부 침입 대응 보안 훈련을 분기별로 이수하여 실질적인 보안 대응 역량을 강화하고 있습니다.

임직원 보안 교육 현황

교육 내용	주관	구분	단위	2023	2024*	2025
AEO 인증 정보기술관리교육	전산담당팀 (정보화추진팀)	대상자	명	339	456	616
		이수자	명	323	422	520
산업보안 온라인 교육**	기획팀	대상자	명	467	520	584
		이수자	명	432	427	556
		이수율	%	95	93	84
		대상자	명	467	520	584
		이수자	명	432	427	556
		이수율	%	93	82	95

* 산정 기준 변경에 따른 2024년도 데이터 정정

** 교육기관: 한국산업기술보호협회(KAITS)

임직원 대상 보안 교육 이외에도 팝업 게시판을 통해 임직원으로 대상으로 정기적으로 정보보안 캠페인(한국인터넷진흥원 포스터 활용 등)을 진행하고 있습니다.

임직원 정보보안 캠페인 현황

캠페인 내용	주관	게시 관리	게시 위치	게시 시점
영업 비밀 보안 교육	전산담당팀 (정보화추진팀)	기획팀	팝업(Pop-Up) 게시판	매월 1, 3주
랜섬웨어 감염에 대한 보안 권고				매월 2, 4주
'정보보안의 날' 캠페인				분기 1~2회

정보보안 인증

서연이화는 정보보안 관련 ISO 인증 취득을 통해 정보자산을 체계적으로 보호하고, 고객·협력사·임직원의 신뢰를 확보함과 동시에 글로벌 요구 및 법적·규제 기준에 선제적으로 대응하고자 노력하고 있습니다. ISO/IEC 27001은 정보보호 정책, 위험 관리, 접근 통제, 내부 감사 등 다양한 분야에서 정보보호 요구사항을 충족하고 있음을 의미합니다. 앞으로도 서연이화는 관련 규정과 절차에 따라 정보보호 관리체계를 지속적으로 점검하고 고도화하여 정보보호 수준을 더욱 강화해 나갈 예정입니다.

	국제표준(ISO 27001)	인증여부	만료일
국내	울산공장/아산공장/본사(평촌)	●	2028.04
	북경서연이화	●	2028.07
	앗썬한일(Site 1/2/3/4)	●	2028.01
	서연이화솔로박(Plant1/2)	●	2026.08
해외	서연이화폴란드	●	2027.01
	서연씨밋인디아(Plant1/2/5)	●	2028.08
	서연이화텍사스	●	2028.09
	서연NorthAmerica	●	2028.08

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2026

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

- Environmental
- Social
- Governance
 - 지배구조
 - 윤리경영
 - 리스크관리

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
 전화 031-420-3200
 이메일 esg@seoyoneh.com
 홈페이지 www.seoyoneh.com

Appendix

- 75 ESG Performance Data
- 85 Index
- 90 UN SDGs 추진 활동
- 91 수상 및 가입 협회
- 92 제3자 검증의견서
- 94 온실가스 검증의견서



Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2026

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Appendix

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서	서연이화 ESG TFT
전화	031-420-3200
이메일	esg@seoyoneh.com
홈페이지	www.seoyoneh.com

ESG Performance Data

경제

요약손익계산서(연결)

지표명	단위	2023	2024	2025
매출액	백만원	3,574,266	4,041,529	4,505,250
매출원가		3,028,542	3,410,198	3,858,056
매출총이익(손실)		545,724	631,331	647,194
판매비와 관리비		352,614	476,926	485,394
영업이익(손실)		193,110	154,404	161,800
세전이익(손실)		194,997	202,228	97,265
법인세		30,957	47,911	36,165
당기순이익(손실)		164,040	154,317	61,100

요약재무상태표(연결)*

지표명	단위	2023	2024	2025
유동자산	백만원	1,008,713	1,184,825	1,337,560
매각예정자산		26,506	18,283	18,639
비유동자산		1,322,631	1,750,734	1,848,843
자산총계		2,357,851	2,953,842	3,205,041
유동부채		1,118,745	1,402,244	1,518,070
매각예정부채		16,334	9,078	9
비유동부채		297,187	381,019	454,102
부채총계		1,432,266	1,792,340	1,972,181
자본금		13,514	13,514	13,514
자본잉여금		445,800	445,893	445,910
기타자본항목	(152)	(152)	(152)	
기타포괄손익누계액	62,794	145,562	162,998	
이익잉여금	359,678	494,959	549,114	
비지배지분	43,952	61,726	61,476	
자본총계	925,585	1,161,501	1,232,860	

* 사업보고서 기준

지역별 매출 현황(연결)*

지표명	단위	2023	2024	2025
한국	백만원	1,114,870	1,103,572	1,201,609
유럽		651,077	702,379	704,821
중국		81,792	145,411	139,005
인도		568,152	572,367	592,482
미국		878,279	1,146,922	1,406,724
멕시코		150,130	240,362	320,396
브라질		88,502	89,815	96,212
기타		41,464	40,700	44,000
합계		3,574,266	4,041,529	4,505,250

* 사업보고서 공시 기준 작성에 따른 2023, 2024년도 데이터 정정

경제적 성과 배분(연결)*

지표명	단위	2023	2024	2025
총급여	백만원	351,837	401,035	454,458
임직원 퇴직급여(확정급여형)		6,495	15,422	5,695
총 복리후생비*		51,334	59,603	78,095
협력사 사용된 원재료비		2,088,248	2,064,141	2,214,420
정부 법인세		30,957	47,911	36,165
지역사회 사회공헌 집행비(기부금 및 지원금 등)*		428	574	798
채권자 이자비용*		32,166	31,427	33,662
주주 총 주주배당액*		4,053	5,405	6,756

* 사업보고서 공시 기준 작성에 따른 2023년도 데이터 정정

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2026

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Appendix

- ESG Performance Data Index
- UN SDGs 추진 활동 수상 및 가입 협회
- 제3자 검증의견서 온실가스 검증의견서

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
 전화 031-420-3200
 이메일 esg@seoyoneh.com
 홈페이지 www.seoyoneh.com

ESG Performance Data

R&D

연구개발비*

지표명	단위	2023	2024	2025
총 연구개발비 (R&D 투자비)	판매비와 관리비	49,026	60,259	67,467
	제조경비	470	537	1,381
	개발비(무형자산)	322	152	488
	합계	49,818	60,949	69,336
매출액 대비 연구개발비 비율	%	3.1	3.4	3.6

* 사업보고서 기준

연구개발인력*

지표명	단위	2023	2024	2025
총 연구개발인력 (R&D 임직원 수)	연구전담요원	161	197	224
	연구보조원	29	29	12
	합계	190	226	236

* 사업보고서 기준

특허(지적재산권)

지표명	단위	2023	2024	2025
자동차 부품 사업 R&D 국내외 특허 출원 건수	국내	136	118	150
	국외	62	44	33
	합계	198	162	183
자동차 부품 사업 R&D 국내외 특허 등록 건수	국내	88	79	91
	국외	34	14	21
	합계	122	93	112

지배구조

윤리규범 위반 및 제보*

지표명	단위	2023	2024	2025
윤리규범 위반/제보 현황	뇌물, 금전거래, 항응 수수	2	0	0
	공금횡령 및 절도, 사리도모	0	1	0
	직권 오·남용 및 청탁행위	0	0	0
	공정거래법 위반 행위	0	0	0
	인권침해, 직장 괴롭힘·성희롱	0	1	2
	근무기강 관련 사항	0	0	0
	영업비밀 침해행위	0	0	0
	개인정보보호법 위반 행위	0	0	0
	총 위반/제보 건수	2	2	2
	규제준수	건	0	0
총 과징금	억원	0	0	0.38

* 해당 연도의 판결이 완료된 건수 기준

반경쟁적 행위

지표명	단위	2023	2024	2025
경쟁저해행위 등 금전손실	억원	0	0	0
경쟁저해행위, 독과점 등 불공정 거래 행위 법적 조치 수	건	0	0	0

부패방지경영시스템 인증

지표명	단위	2023	2024	2025
부패방지경영시스템 인증(ISO 37001)	취득 대상 사업장 수	25	29	29
	취득 사업장 수	-	-	7
	도입률	%	-	24

정보보안 점검

지표명	단위	2023	2024	2025
정보보안 취약성 점검 횟수	회	8	7	11
정보보안 사고 발생 건수	건	0	0	0
정보보안 위반/적발 사실	건수 벌금액	건 백만원	0 0	0 0

정보보안 인증

지표명	단위	2023	2024	2025
정보보안 인증 (ISO 27001)	취득 대상 사업장 수	25	29	29
	취득 사업장 수	-	-	15
	도입률	%	-	52

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2026

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Appendix

ESG Performance Data

- Index
- UNSDGs 추진 활동
- 수상 및 가입 협회
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 검증의견서

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

ESG Performance Data

환경

온실가스 배출량

지표명	단위	2023	2024	2025
총계		6,936	7,049*	13,551
서연이화(국내 사업장)		710	687	763
강소서연이화		870	896	954
북경서연이화		449	413	515
서연씨밋인디아		1,807	1,870	1,766
서연씨밋크리슈나기리		-	-	27
서연이화첸나이		31	28	66
핀스타		55	62	75
서연씨밋아난타푸르		333	494	536
씨밋서연인도네시아		-	-	216
얏싼한일		-	-	4,349
서연이화슬로박	tCO ₂ eq	137	144	152
아피스플라스틱		496	585	470
서연이화폴란드		123	90	553
베스트오토텍		783	522	382
서연이화알라바마		11	124	132
서연이화조지아		199	164	346
서연이화어번		260	456	468
서연이화서베너		-	-	1,114
서연이화텍사스		-	-	2
서연이화멕시코		97	115	89
엠오토텍		469	323	468
서연 NorthAmerica		-	-	41
서연이화브라질		107	77	68

온실가스
직접 배출량
(Scope 1)

지표명	단위	2023	2024	2025	
총계		93,836	92,993	116,293	
서연이화(국내 사업장)		6,474	6,342	6,052	
강소서연이화		13,517	13,430	11,235	
북경서연이화		1,765	1,237	1,709	
서연씨밋인디아		17,101	17,075	18,270	
서연씨밋크리슈나기리		-	-	229	
서연이화첸나이		1,637	1,854	2,189	
핀스타		2,090	2,438	2,739	
서연씨밋아난타푸르		11,596	10,696	11,388	
씨밋서연인도네시아		-	-	3,926	
얏싼한일		-	-	13,928	
서연이화슬로박	tCO ₂ eq	1,941	1,897	1,636	
아피스플라스틱		1,428	1,445	1,156	
서연이화폴란드		2,657	2,821	2,412	
베스트오토텍		9,402	9,042	7,303	
서연이화알라바마		6,176	6,195	5,417	
서연이화조지아		4,292	3,920	4,107	
서연이화어번		8,129	8,323	7,837	
서연이화서베너		-	-	2,493	
서연이화텍사스		-	-	1,375	
서연이화멕시코		2,668	3,112	3,936	
엠오토텍		2,811	2,915	3,158	
서연 NorthAmerica		-	-	3,282	
서연이화브라질		150	252	517	
총 온실가스 배출량 (Scope 1, 2)			100,772	100,042	129,845
온실가스 배출 집약도**		Scope 1 배출 집약도	0.19	0.17	0.30
		Scope 2 배출 집약도	2.63	2.30	2.58

온실가스
간접 배출량
(Scope 2)

* 산정 기준 변경에 따른 2024년도 데이터 정정

** 연결기준

온실가스 배출 목표 및 실적*

지표명	단위	2023	2024	2025
연도별 목표량(집약도)	tCO ₂ eq/억원	0.53	0.45	0.39
연도별 배출량(집약도)		0.45	0.39	0.35
Scope1 배출량	tCO ₂ eq	710	687	763
Scope2 배출량		6,474	6,342	6,052
합계		7,184	7,029	6,814
감축량		(567)	155	215

* 국내 사업장에 한함

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2026

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Appendix

ESG Performance Data

- Index
- UNSDGs 추진 활동
- 수상 및 가입 협회
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 검증의견서

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

ESG Performance Data

에너지 사용량(TJ)

지표명	단위	2023	2024	2025
연도별 목표(집약도)	TJ/억원	0.0109	0.0091	0.0079
연도별 사용량(집약도)		0.0092	0.0080	0.0079
비재생 에너지 사용량*	전기	135.3	132.5	139.2
	연료	8.2	7.7	8.7
	기타	3.9	4.0	4.3
총 에너지 사용량		147.4	143.8	152.2

*산정 기준 변경에 따른 2023, 2024년도 데이터 정정

에너지 사용량(MWh)

지표	단위	2023	2024	2025
연도별 사용량(집약도)	MWh/억원	2.5748	2.2276	2.1958
비재생 에너지 사용량	전기	37,583	36,806	38,667
	연료	2,274	2,125	2,417
	기타	1,094	1,100	1,194
총 에너지 사용량		40,951	40,030	42,278

수자원 사용량

지표명	단위	2023	2024	2025
연도별 목표(집약도)	Ton/억원	4.99	4.89	4.79
연도별 사용량(집약도)		3.4	3.7	3.8
용수 취수	상하수도	22,320	27,078	30,095
	울산	8,992	12,168	12,405
	아산	6,074	23,632	7,148
	평촌	7,254	8,109	10,542
	지하수	32,398	39,066	42,319
	울산	18,778	15,434	13,457
	아산	13,620	6,801	28,862
	평촌	-	-	-
	합계	54,718	66,144	72,414
	합계	22,320	27,078	30,095
용수 사용	상하수도	22,320	27,078	30,095
	울산	8,992	12,168	12,405
	아산	6,074	23,632	7,148
	평촌	7,254	8,109	10,542
	지하수	32,398	39,066	42,319
	울산	18,778	15,434	13,457
	아산	13,620	6,801	28,862
	평촌	-	-	-
	합계	54,718	66,144	72,414
	합계	0	0	0
용수 감축	상하수도	6,866	(4,758)	(3,017)
	지하수	(2,992)	(6,668)	(3,253)
	용수 사용 감축률	0.071	(0.173)	(0.087)

폐기물 발생량

지표명	단위	2023	2024	2025
연도별 목표(집약도)	Ton/억원	0.0192	0.0230	0.0176
연도별 사용량(집약도)		0.0237	0.0181	0.0176
폐기물 배출	소각	243.6	218.6	234.6
	매립	-	-	-
	재활용	121.2	100.3	104.2
	합계	364.8	318.9	338.8
폐기물 배출 (지정)	소각*	0.1	1.2	0.3
	매립*	-	-	-
	재활용	11.6	6.0	-
	합계	11.7	7.2	0.3

*산정 기준 변경에 따른 2023, 2024년도 데이터 정정

지표	단위	2023	2024	2025
폐기물 재활용량	Ton	132.7	106.3	104.2
폐기물 재활용률*	%	35.3	32.6	30.7

*산정 방식: 재활용 폐기물 배출량 ÷ 전체 폐기물 배출량

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2026

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Appendix

- ESG Performance Data Index
- UNSDGs 추진 활동
- 수상 및 가입 협회
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 검증의견서

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
 전화 031-420-3200
 이메일 esg@seoyoneh.com
 홈페이지 www.seoyoneh.com

ESG Performance Data

화학물질 배출

지표명	단위	2023	2024	2025
TCE	kg	-	-	-
크롬		-	-	-
망간		-	-	-
주석		-	-	-
구리		-	-	-

유해화학물질

지표명	단위	2023	2024	2025
유해화학물질 사용량	Ton	-	-	-
유해물질 사용 집약도	Ton/억원	-	-	-

대기오염물질

지표명	단위	2023	2024	2025
질소산화물(Nox) 배출량	Ton	-	-	-
황산화물(Sox) 배출량		-	-	-
먼지(PM) 배출량		-	-	-

친환경 매출*

지표명	단위	2023	2024	2025
친환경 자동차용 부품 매출	억원	412.1	278.0	425.6
친환경 매출 비중**	%	2.6	1.6	2.2

*산정 기준: EV, HEV, PHEV, FCEV
 **산정 방식: 친환경 자동차용 부품 매출 ÷ 전체 매출액(국내 사업장 기준)

환경 법규 위반

지표명	단위	2023	2024	2025
환경 법규 위반 건수	건	0	0	0

환경 교육*

지표명	단위	2023	2024	2025
환경교육 대상 임직원 수	명	887	972	935
환경교육 참여 인원 수		836	902	911
환경교육 참여 임직원 비율	%	94	93	97

*산정 기준 변경에 따른 2024년도 데이터 정정

환경경영시스템 인증

지표명	단위	2023	2024	2025
환경경영 시스템 인증 (ISO 14001)	취득 대상 사업장 수	16	21	29
	취득 사업장 수	14	17	25
	도입률	88	81	86

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2026

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Appendix

- ESG Performance Data Index
- UN SDGs 추진 활동
- 수상 및 가입 협회
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 검증의견서

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서: 서연이화 ESG TFT
 전화: 031-420-3200
 이메일: esg@seoyoneh.com
 홈페이지: www.seoyoneh.com

ESG Performance Data

사회

임직원 구성 현황

지표명	단위	2023	2024	2025
총계		15,533	14,906	15,867
한국		933 [*]	939	1,068
미국		1,947	2,088	2,144
인도		4,893	4,883	5,503
중국		943	785	774
국가별 임직원 수	명			
멕시코		1,028	1,101	1,828
슬로바키아		1,554	1,495	1,589
튀르키예		1,864	1,716	1,156
폴란드		1,727	1,237	1,132
브라질		376	387	389
인도네시아		266	270	278
태국		2	5	6

*산정기준 변경에 따른 2023년도 데이터 정정

현지 출신 관리자

지표명	단위	2023	2024	2025
관리자 인원 수		1,458	1,547	1,698
현지 출신 관리자 인원 수	명	1,168	1,333	1,481
현지 출신 관리자 인원 비율	%	80	86	87

임직원 세부 현황

지표명	단위	2023	2024	2025
전체 [*]		1,005 ^{**}	1,021	1,071
성별	남성	861	887	934
	여성	144	134	137
고용형태	정규직(남성)	856	880	928
	정규직(여성)	137	131	135
	비정규직(남성)	5	7	6
	비정규직(여성)	7	3	2
연령별	30세 미만	54	70	98
	30세 이상 50세 미만	667	687	669
	50세 이상	284	264	304
업무 형태별	사무직	440	468	527
	생산직	434	403	386
	연구직	131	150	158
사회적 약자	장애인 임직원 수	35	35	34
	국가 보호 대상자 임직원 수	17	17 ^{**}	15

* 한국 임직원수는 국가별 파견된 주재원 포함된 인원수로, 사업보고서와 인원수 상이

** 산정기준 변경에 따른 2023, 2024년도 데이터 정정

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2026

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Appendix

- ESG Performance Data Index
- UN SDGs 추진 활동
- 수상 및 가입 협회
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 검증의견서

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
 전화 031-420-3200
 이메일 esg@seoyoneh.com
 홈페이지 www.seoyoneh.com

ESG Performance Data

신규 채용 현황

지표명	단위	2023	2024*	2025
전체		120	86	118
성별	남성	113	84	113
	여성	7	2	5
연령별	30세 미만	28	40	65
	30세 이상 50세 미만	87	43	46
	50세 이상	5	3	7

*산정 기준 변경에 따른 2024년도 데이터 정정

퇴사자 현황

지표명	단위	2023	2024	2025
전체		64	61	58
퇴사자 (성별)	남성	60	53	54
	여성	4	8	4
자발적 퇴사자 (성별)	남성	35	25	31
	여성	3	1	0
퇴사자 (연령별)	30세 미만	6	10	12
	30세 이상 50세 미만	27	28	19
	50세 이상	31	23	27
자발적 퇴사자 (연령별)	30세 미만	6	8	10
	30세 이상 50세 미만	27	16	18
	50세 이상	5	2	3
퇴사율	%	6	6	5
자발적 퇴사율	%	4	3	3

여성 인력 현황*

지표명	단위	2023	2024	2025
여성 임원	전체 임원 수	36	37	38
	여성 임원 수	1	1	1
	여성 임원 비율	%	3	3
여성 직원	전체 직원 수	1,005	1,021	1,071
	여성 직원 수	144	141	137
	여성 직원 비율	%	14	14
관리자	전체 관리자 수	141	146	160
	여성 관리자 수	2	3	3
	여성 관리자 비율	%	1	2
매출 발생 부서	전체 매출 발생 부서 담당 관리자 수	85	86	97
	매출 발생 부서 여성 담당 관리자 수	2	3	3
	매출 발생 부서 여성 담당 관리자 비율	%	2	3
연구원	전체 연구원 수	131	150	158
	여성 연구원 수	5	4	4
	여성 연구원 비율	%	4	3

*산정 기준 변경에 따른 2023, 2024년도 데이터 정정

성별 임금 격차*

지표명	단위	2023	2024	2025
총 급여액		96,594	104,920	109,994
급여 총액	남성	81,785	89,408	94,298
1인 평균 급여	백만원	107	113	115
급여 총액	여성	14,809	15,512	15,696
1인 평균 급여		102	113	115
평균 임금 격차 비율*	%	95	100	100

*사업보고서 기준

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2026

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Appendix

- ESG Performance Data Index
- UNSDGs 추진 활동
- 수상 및 가입 협회
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 검증의견서

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
 전화 031-420-3200
 이메일 esg@seoyoneh.com
 홈페이지 www.seoyoneh.com

ESG Performance Data

육아휴직 현황*

	지표명	단위	2023	2024	2025
육아휴직 대상	전체		218	268	274
	남성		212	263	266
	여성		6	5	8
육아휴직 사용	전체		6	2	6
	남성		1	1	2
	여성		5	1	4
육아휴직으로 인해 휴직 중인 근로자	전체	명	4	2	4
	남성		1	1	2
	여성		3	1	2
육아휴직 복귀	전체		4	3	3
	남성		2	1	1
	여성		2	2	2
	전체		100	100	66
	남성	%	100	100	0
복귀 후 12개월 이상근속	전체	명	4	2	6
	남성		2	1	2
	여성		2	1	4
	전체		100	66	86
	남성	%	100	100	66
	여성		100	50	100

*산정기준 변경에 따른 2023, 2024년도 데이터 정정

임직원 교육 현황

	지표명	단위	2023	2024	2025
전체 현황	총 교육 인원 수	명	933	939	1,068
	임직원 총 교육 이수 시간	시간	23,981	20,558	25,779
	임직원 총 교육비용	백만원	256	260	359
	1인당 교육시간	시간	26	22	24
	1인당 교육비용	천원	273	277	336
분류별 임직원 교육(인원)	총 교육 인원 수		1,894	1,721	2,385
	품질교육 교육 인원 수		135	170	206
	윤리교육 교육 인원 수		128	87	163
	직무교육 교육 인원 수	명	682	582	965
	역량교육 교육 인원 수		839	795	878
	신규 입사자 교육 인원 수		85	72	155
	퇴직자 교육 인원 수		25	15	18
	총 교육 시간		24,044	20,558	25,779
분류별 임직원 교육(시간)	품질교육 교육 시간		1,560	1,716	2,033
	윤리교육 교육 시간		1,835	783	2,058
	직무교육 교육 시간	시간	8,232	8,527	8,415
	역량교육 교육 시간		10,442	6,752	9,357
	신규 입사자 교육 시간		1,900	2,735	3,880
	퇴직자 교육 시간		75	45	36

복리후생비

	지표명	단위	2023	2024	2025
	총 복리후생비		13,539	13,643	17,661
	임직원 인당 복리후생비	백만원	13	13	17

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2026

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Appendix

- ESG Performance Data Index
- UNSDGs 추진 활동
- 수상 및 가입 협회
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 검증의견서

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
 전화 031-420-3200
 이메일 esg@seoyoneh.com
 홈페이지 www.seoyoneh.com

ESG Performance Data

임직원 고충처리

지표명	단위	2023*	2024	2025
접수 건수	건	3	2	3
해결 건수		3	2	3
해결 비율	%	100	100	100

*산정기준 변경에 따른 2023년도 데이터 정정

근무시간

지표명	단위	2023	2024	2025
1인당 연간 노동시간	시간	2,219	2,294	2,274
주간 평균 노동시간		44	44	44

성과평가*

지표명	단위	2023	2024	2025
성과평가 대상 임직원 수	남성	548	592	619
	여성	12	13	15
성과평가 받은 임직원 수	남성	548	592	619
	여성	12	13	15
성과평가 받은 임직원 비율	남성	100	100	100
	여성	100	100	100

*산정기준 변경에 따른 2023, 2024년도 데이터 정정

노동조합

지표명	단위	2023	2024	2025
노동조합 가입 대상 인원 수	명	523	521	509
노동조합 가입 인원 수		523	521	509
노동조합 가입 비율*	%	100	100	100
경영상 변동에 관한 최소 통지 기한*	일	90	90	90

고객 클레임*

지표명	단위	2023	2024	2025
고객 클레임	접수 건수	13	5	5
	처리 건수	13	5	5
	처리율	%	100	100

*산정기준 변경에 따른 2023, 2024년도 데이터 정정

기부금*

지표명	단위	2023	2024	2025
기부금 전체	기부금 총합계	77.5	52.0	111.4
영역별 기부금	자선적 기부금	-	-	50.0
	지역사회 기부금	77.5	52.0	61.4

*산정기준 변경에 따른 2023, 2024년도 데이터 정정

임직원 봉사활동

지표명	단위	2023	2024	2025
봉사활동 참여 횟수	회	24	19	22
봉사활동 참여 인원	명	659	480	531
봉사활동 참여 시간	시간	1,814	1,353	1,527

*산정기준 변경에 따른 2023, 2024년도 데이터 정정

산업안전보건시스템 적용 임직원

지표명	단위	2023	2024	2025
산업안전보건시스템 적용 임직원 비율*	%	100	100	100

*서연이화 임직원 대상 비율 산정(계약직, 파견직 포함)

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2026

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Appendix

ESG Performance Data

- Index
- UNSDGs 추진 활동
- 수상 및 가입 협회
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 검증의견서

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
 전화 031-420-3200
 이메일 esg@seoyoneh.com
 홈페이지 www.seoyoneh.com

ESG Performance Data

안전보건 법규 위반

지표명	단위	2023	2024	2025
안전보건 법규 위반 건수	건	0	0	0
안전 보건 법규 위반 관련 벌금	백만원	0	0	0

안전보건 교육

지표명	단위	2023	2024	2025
이수자 수	울산	389	405	398
	아산	180	188	189
	본사	230	252	283
이수 비율	울산	91	91	91
	아산	94	93	94
	본사	95	96	98

재해율

지표명	단위	2023	2024	2025
산업재해 수*	건	1	1	2
산업재해율	%	0.11	0.11	0.19
사망자 수	명	0.48	0.46	0.82
사망만인율	%	0.77	0.66	0.19
근로손실재해율(LTIFR)	건/백만시간	0.48	0.46	0.82
종합재해지수(FSI)	지수	0.61	0.55	0.39

* 근골격계 등 업무상 질병 포함

협력사 재해율

지표명	단위	2023	2024	2025
협력사 근로손실재해율(LTIFR)	울산	11.38	0	0
	아산	0	0	0
	본사	0	0	0
사망만인율	울산	0	0	0
	아산	0	0	0
	본사	0	0	0

협력사 현황

지표명	단위	2023	2024	2025
전체 협력사 수		280	288	311
신규 협력사 수	개사	13	7	23
주요 협력사 수		23	25	19
협력사 총 거래금액(부품)		-	25	38
협력사 총 거래금액(원부자재)		982,150	1,101,580	1,438,509
협력사 총 거래금액(합계)	백만원	422,594	398,142	155,162
전체 구매액 중 주요 협력사 거래 금액		1,404,744	1,499,722	1,593,671
리스크 진단 수행한 협력사 총 구매 금액		-	808,980	774,190

협력사 동반성장

지표명	단위	2023	2024	2025
공정거래 협약 체결사 수*	개사	14	14	13
협력사 자금 지원액	백만원	101,190	94,474	36,211
협력사 품질 지도 시간	시간	439	82	2,418

* 산정기준 변경에 따른 2023, 2024년도 데이터 정정

협력사 교육*

지표명	단위	2023	2024	2025	
품질 교육	교육 실시한 협력사 수	개사	11	0	14
	교육 실시 횟수	회	1	0	1
ESG 교육	교육 실시한 협력사 수	개사	20	25	38
	교육 실시 횟수	회	1	1	1
안전 교육	교육 실시한 협력사 수	개사	20	44	44
	교육 실시 횟수	회	2	2	2

* 산정기준 변경에 따른 2023, 2024년도 데이터 정정

협력사 고충처리

지표명	단위	2023	2024	2025
고충사항 제보 건수		10	8	6
고충사항 해결 건수	건	2	4	5
간담회 실시 횟수	회	4	4	4

공급망 ESG 평가*

지표명	단위	2023	2024	2025
안전보건경영시스템 인증(ISO 45001) 취득한 협력사 수	개사	1	4	3
환경경영시스템 인증(ISO 14001) 취득한 협력사 수		17	19	17

* 주요 협력사 기준으로 산정

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2026

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Appendix

ESG Performance Data

- Index
- UN SDGs 추진 활동
- 수상 및 가입 협회
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 검증의견서

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
 전화 031-420-3200
 이메일 esg@seoyoneh.com
 홈페이지 www.seoyoneh.com

GRI Standards Index

GRI Standards 2021	
설명	서연이화는 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 기간 동안 지속가능경영 내용을 보고함에 있어 GRI Standards 2021 부합보고 원칙을 준수(In accordance with)하여 작성하였습니다.
GRI 1	GRI 1: Foundation 2021
GRI sector standards	서연이화가 지속가능경영보고서를 발간하는 2026년 5월 기준, 적용 가능한 GRI Sector Standards는 없습니다.

No	Title	Page	Note
GRI 2 : General Disclosure			
2-1	조직 세부정보	5p	
2-2	조직의 지속가능성 보고 범위에 포함된 기업	2p	
2-3	보고 기간, 주기 및 연락처	2p	
2-4	정보 재작성	-	주석으로 표기
2-5	외부 검증	92-94p	
2-6	활동, 가치사슬 및 기타 비즈니스 관계	5-9p	
2-7	임직원	80p	
2-8	임직원이 아닌 근로자	80p	
2-9	거버넌스 구조 및 구성	63-64p	
2-10	최고 거버넌스 기구 구성원 임명	63p	
2-11	최고 거버넌스 기구 의장	63p	
2-12	영향 관리를 감독하는 최고 거버넌스 기구의 역할	12, 63, 64p	
2-13	영향 관리에 대한 권한 위임	12, 63, 64p	
2-14	지속가능성보고 관련 최고 거버넌스 기구의 역할	12p	
2-15	이해관계 상충	63p	
2-16	중요 관심사항에 대한 커뮤니케이션	13p	
2-17	최고 거버넌스 기구의 집합적 지식	65p	
2-18	최고 거버넌스 기구의 성과 평가	-	정보없음 (성과평가제도 미도입)
2-19	보상 정책	64p	
2-20	보수 결정 절차	64p	
2-21	연간 총 보상 비율	-	정보없음
2-22	지속가능발전 전략 설명서	4p	
2-23	정책 공약	12p	
2-24	정책 공약 내재화	12, 39, 67p	
2-25	부정적 영향 개선 프로세스	69p	
2-26	관심사항 제기 및 조연요청 메커니즘	68p	
2-27	법률 및 규정 준수(컴플라이언스)	76p	
2-28	협회 멤버십	91p	
2-29	이해관계자 참여 접근방식	13p	
2-30	단체교섭 협약	40, 83p	

No	Title	Page	Note
GRI 3 : Material Topics			
3-1	중대성 평가 절차	14p	
3-2	중대 이슈 목록	18p	
3-3	중대 이슈 관리	15-17p	
Material Topics 1. 기후변화 대응			
GRI 201: Economic Performance			
201-2	기후변화가 미치는 재무적 영향 및 기타 위험과 기회	25-29p	
GRI 302: Energy			
302-1	조직 내 에너지 소비	30, 78p	
302-3	에너지 집약도	30, 78p	
302-4	에너지 소비량 감축	28p	
GRI 305: Emissions			
305-1	직접 온실가스 배출량(Scope 1)	30, 77p	
305-2	간접 온실가스 배출량(Scope 2)	30, 77p	
305-3	기타 간접 온실가스 배출량(Scope 3)	30p	
305-4	온실가스 배출 집약도	30, 77p	
305-5	온실가스 배출량 감축	28, 77p	
Material Topics 2. 공급망			
GRI 308: Supplier Environmental Assessment			
308-2	공급망에 대한 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	57-58p	
GRI 414: Supplier Social Assessment			
414-2	공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 대응조치	57-59p	
Material Topics 3. 안전보건			
GRI 403: Occupational Health and Safety			
403-1	안전보건경영시스템	44-45p	
403-2	위험 식별, 리스크 평가 및 사고 조사	46p	
403-3	산업안전보건서비스	47p	
403-4	산업안전보건에 대한 근로자 참여, 자문 및 소통	45p	
403-5	산업안전보건 관련 근로자 교육	47p	

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2026

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Appendix

- ESG Performance Data
- Index
- UNSDGs 추진 활동
- 수상 및 가입 협회
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 검증의견서

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
 전화 031-420-3200
 이메일 esg@seoyoneh.com
 홈페이지 www.seoyoneh.com

GRI Standards Index

No	Title	Page	Note
Material Topics 3. 안전보건			
GRI 403: Occupational Health and Safety			
403-6	근로자 건강증진 프로그램	47p	
403-7	비즈니스 관계로 직접 연결된 산업 보건 및 안전 영향의 예방 및 완화	47, 59p	
403-8	산업안전보건경영시스템 적용 근로자	83p	
403-9	업무 관련 부상	84p	
403-10	직무 관련 질병	84p	
Material Topicx 4. 혁신 및 연구개발			
-	Non-GRI	52-54, 76p	
Material Topics 5. 기업윤리			
GRI 205: Anti-corruption			
205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	69p	
205-3	확인된 부패 사례 및 조치	76p	
GRI 206: Anti-competitive Behavior			
206-1	반경쟁 및 독과점금지 위반 관련 소송	76p	

No	Title	Page	Note
General issue			
GRI 201: Economic Performance			
201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	8, 75p	사업보고서 II-2~II-6 참고
GRI 303: Water and Effluents			
303-3	용수 취수	78p	
303-4	용수 배출	78p	
303-5	용수 사용	78p	
GRI 306: Waste			
306-3	폐기물 발생	78p	
306-4	폐기물 재활용	78p	
306-5	폐기물 처리	78p	
GRI 401: Employment			
401-1	신규 채용 및 이직자	80, 81p	
401-2	상근직 근로자에게만 제공되는 혜택	39p	
401-3	육아휴직	82p	
GRI 402: Labor			
402-1	경영상 변동에 관한 최소 통지기간(단체협약 상의 명시여부 포함)	40p	

No	Title	Page	Note
General issue			
GRI 404: Training and Education			
404-1	1인당 교육시간	82p	
404-2	직원 역량 향상 및 지속적인 고용가능성 지원 프로그램	41p	
404-3	정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	40, 83p	
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity			
405-1	이사회 및 구성원의 다양성	63, 81p	
405-2	남녀 기본급 및 보수의 비율	51, 81p	
GRI 413: Local Communities			
413-1	지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장	60-61p	
GRI 418: Customer Privacy			
418-1	고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	73, 76p	

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2026

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Appendix

ESG Performance Data

Index

- UNSDGs 추진 활동
- 수상 및 가입 협회
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 검증의견서

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG T&T
 전화 031-420-3200
 이메일 esg@seoyoneh.com
 홈페이지 www.seoyoneh.com

SASB Index

자동차 부품 (Auto Parts)

Topic	Metric	Page	Note
에너지 관리	(1) 총에너지 소비량	78p	
	(2) 그리드(GRID) 전력 비율		
	(3) 재생가능 비율		
폐기물 관리	(1) 제조 폐기물 총 발생량	78p	
	(2) 유해 폐기물 비율		
	(3) 재활용 비율		
제품안전	발표된 리콜 건수, 리콜된 총 수량	53, 83p	
연료 효율성을 위한 설계	연료 효율성 개선 및/또는 배출량 감축을 위해 설계된 제품의 수	11, 79p	
자재조달	중요자재(critical materials) 사용과 관련된 위험 관리에 대한 설명	55-59p	
자재효율성	재활용 가능한 제품의 판매 비율	34-37p	
	재활용 또는 재제조 소재(content)의 투입 자재 비율	34-37p	
경쟁적 행위	반경쟁적 행위 규제와 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	76p	

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2026

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Appendix

ESG Performance Data

Index

UNSDGs 추진 활동

수상 및 가입 협회

제3자 검증의견서

온실가스 검증의견서

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

TCFD Index

Topic	Metric	Page	Note
지배구조	a) 기후변화와 관련된 위험과 기회를 관리·감독하는 이사회 활동 설명	24, 64p	
	b) 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가·감독하는 경영진의 역할 설명	24p	
전략	a) 단기, 중기 및 장기 측면에서 기후변화와 관련된 위험과 기회 설명	25p	
	b) 기후변화와 관련된 위험과 기회가 조직의 사업, 전략과 재무계획에 미치는 영향 설명	25p	
	c) 2°C 이하 시나리오 등 다양한 기후변화 관련 시나리오를 고려하여, 경영 전략의 유연성 설명	25-26p	
위험관리	a) 기후변화 관련 위험을 식별하고 평가하기 위한 절차 설명	25-26p	
	b) 기후변화 관련 위험을 관리하기 위한 절차 설명	25-26, 29p	
	c) 기후변화 관련 위험을 식별, 평가 및 관리하는 절차가 조직의 전반적인 위험관리 체계에 통합되는 방법 설명	71p	
지표 및 목표	a) 조직이 경영 전략 및 위험관리 절차에 따라 기후변화 관련 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표 공개	30p	
	b) Scope 1, 2 및 Scope 3(해당되는 경우) 온실가스 배출량과 관련 위험 공개	20, 77p	
	c) 기후변화 관련 위험과 기회 관리를 위해 조직에서 사용되는 목표와 목표 대비 성과 설명	30p	

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2026

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Appendix

- ESG Performance Data
- Index**
- UN SDGs 추진 활동
- 수상 및 가입 협회
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 검증의견서

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

WEF IBC Stakeholder Capitalism Metrics

Topic	Metric	Page	Note
기업목적	목적 정의	4-5, 12p	
이사회 우수성	이사회 구성	63p	
이해관계자 참여	중요 이슈	13, 18p	
윤리적 운영	반부패	67-68p	
	윤리 보고체계	68-69p	
리스크/기회 분석	리스크/기회 분석의 경영체계 통합	71p	
기후변화	온실가스 배출	30, 77p	
	TCFD 연계 공개	24-30, 88p	
생태계 훼손	토지사용 및 생태만 감도	32p	
깨끗한 물	수자원 민감지역 용수 사용	31, 78p	
존엄성과 평등	다양성 및 포용성	51, 80-81p	
	급여 평등	51, 81p	
	임금 비율	81p	
	아동, 강제노동 리스크	50p	
보건과 웰빙	보건/안전	43-48, 84p	
미래 역량 개발	교육시간	82p	
	일자리 창출	81p	
경제가치 창출과 고용	경제 기여	8, 75p	
	투자 기여	75p	
제품/서비스 혁신	R&D 비용	9, 76p	
지역사회와 사회 활력	총 납세	75p	

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2026

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Appendix

ESG Performance Data

Index

UN SDGs 추진 활동

수상 및 가입 협회

제3자 검증의견서







온실가스 검증의견서

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다.
보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로
연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

UN SDGs 추진 활동

UN SDGs	Performance	Page
	<ul style="list-style-type: none"> 지역사회 자연보호 활동 노사 연합 사회공헌 활동 	33, 61p
	<ul style="list-style-type: none"> 안전보건 활동 임직원 건강 관리 활동 	43-48p
	<ul style="list-style-type: none"> 영화 Day 진행 	61p
	<ul style="list-style-type: none"> 인권경영정책 내 차별금지 조항 고충처리 채널 운영 	49p
	<ul style="list-style-type: none"> 환경영향 저감 관리 수자원 관리 활동 	23, 31p
	<ul style="list-style-type: none"> 중장기 탄소중립 로드맵 및 전략 수립 	27p
	<ul style="list-style-type: none"> 인권경영정책 내 강제노동 금지 조항 안전보건 전략 체계 구축 	44, 49p

UN SDGs	Performance	Page
	<ul style="list-style-type: none"> 평등한 채용 절차 	51p
	<ul style="list-style-type: none"> 지역사회 공헌 활동 	60-61p
	<ul style="list-style-type: none"> LCA(전 생애주기 분석) 평가 	34p
	<ul style="list-style-type: none"> 중장기 탄소중립 로드맵 및 전략 수립 온실가스 감축량 	27p, 77p
	<ul style="list-style-type: none"> 윤리경영 고도화 및 신고채널 운영 	67-69p
	<ul style="list-style-type: none"> 공급망 관리와 동반성장을 위한 협력사 지원 준법경영 체계 구축 및 공정거래 문화 확산 	55-59p, 67-70p

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2026

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Appendix

ESG Performance Data Index

- UN SDGs 추진 활동
- 수상 및 가입 협회
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 검증의견서

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
 전화 031-420-3200
 이메일 esg@seoyoneh.com
 홈페이지 www.seoyoneh.com

수상 및 가입협회

수상 현황(최근 3개년도 기준)

수상년도	수상명	주관
2025	2025 신기술실용화 촉진대회 산업기술진흥유공 신기술실용화진흥 부문 '국무총리 표창' 수상	산업통상부
	2025년 제3회 신기술(NET) 인증 획득	산업통상부
	2025년 대한민국 기술대상 '산업통상부장관상' 수상	산업통상부
	제51회 국가품질경영대회 '18회 연속 품질경쟁력우수기업' 선정	산업통상부 국가기술표준원
	제51회 국가품질경영대회 '금탑산업훈장' 수훈	산업통상부 국가기술표준원
	2025 K-ESG 경영대상 '종합 ESG 대상' 수상	동아일보
	26회 중소기업 기술·경영혁신 대전 제조혁신 부문 '중소벤처기업부장관 표창' 수상	중소벤처기업부
	제51회 전국품질분임조경진대회 안전품질부문 '금상' 수상	한국표준협회
	2025년 제1회 신기술(NET) 인증 획득	산업통상자원부
	2025년 대중소기업 안전보건 상생협력사업 '우수기업' 수상	고용노동부
2024	2024년 제3회 신기술(NET) 인증 획득	산업통상자원부
	2024년 고용노동행정 유공 표창 수상	고용노동부
	울산광역시 북구 자원봉사 대축제 '자원봉사 우수 유공자' 선정 '울산광역시 북구청장상' 수상	울산광역시
	제50회 국가품질경영대회 '17회 연속 품질경쟁력우수기업' 선정	산업통상자원부 국가기술표준원
	제50회 전국품질분임조경진대회 연구성과부문 '금상', 상생협력부문 '은상' 수상	한국표준협회
	대·중소기업 안전보건 상생협력활동 우수사례 발표대회 우수상 수상	고용노동부
	제62회 한국자동차산업협동조합 정기총회 '산업통상자원부장관 표창' 수상	한국자동차산업협동조합
	2024 iF Design Award 본상(Winner) 수상	iF Design
2024년 현대차기아 파트너십데이 '안전부문' 선정	현대자동차그룹(HMG)	
2023	2023년 대한민국 산업기술 R&D 대전 '산업통상자원부장관상' 수상	산업통상자원부
	제49회 국가품질경영대회 '17회 연속 품질경쟁력우수기업' 선정	산업통상자원부
	제49회 전국품질분임조경진대회 R&D부문 '금상', 상생협력부문 '은상' 수상	산업통상자원부
	추계 소음진동 학술대회 연계 주행감성&BSR 컨퍼런스 '우수연구상' 수상	현대자동차그룹(HMG)
	2023 레드닷 디자인 어워드 수상	Red Dot Design
	현대자동차 인도권역 '최우수협력사-원가절감' 수상	현대자동차그룹(HMG)
	2023 iF Design Award 본상(Winner) 수상	iF Design
	2023년 현대차기아 파트너십데이 올해의 협력사 '대상' 수상	현대자동차그룹(HMG)
	HCI Korea 2023 학술대회 Creative Award 'Innovation Award' 수상	한국HCI학회

단체가입 현황

부문	단체명	비고
기업일반	한국상장사협의회(KLCA)	
	한국중견기업연합회(FOMEK)	
자동차산업	한국자동차산업협회(KAMA)	
	한국자동차산업협동조합(KAICA)	
	한국자동차공학회(KSAE)	
	현대자동차·기아 협력회(HKASA)	
경영일반	한국CDE학회	
	금속산업사용자협의회(KMIEA)	
	한국지식재산협회(KINPA)	
	한국표준협회(KSA)	
	울산품질혁신협의회	관련부문 정보교환
안전	한국산업기술진흥협회(KOITA)	
	대한산업안전협회(KISA)	
	북부안전보건협의회	관련부문 정보교환
보건	충남권 자동차부품제조업 안전관리협의회	관련부문 정보교환
	대한간호협회(KNA)	
소방	직업건강협회(KAOHN)	
	한국소방안전원(KFSI)	
전기	북부소방홍보협의회	관련부문 정보교환
	한국전기기술인협회(KEEA)	
기계	대한기계설비건설협회(KMCCA)	

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2026

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book



Appendix

- ESG Performance Data Index
- UNSDGs 추진 활동
- 수상 및 가입 협회**
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 검증의견서

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 | 서연이화 ESG TFT
 전화 | 031-420-3200
 이메일 | esg@seoyoneh.com
 홈페이지 | www.seoyoneh.com

제3자 검증의견서

INDEPENDENT ASSURANCE OPINION STATEMENT

서연이화 이해관계자 귀중

Overview

BSI (British Standards Institution) Group Korea (이하 '검증인')는 서연이화 2026 지속가능경영보고서 (이하 '보고서')에 대한 검증을 요청 받았습니다. 검증인은 서연이화로부터 독립적이며, 해당 검증 이외에 주요한 운영 상 재정적 이해관계가 없습니다. 본 검증의견서는 환경, 사회 및 지배구조와 관련된 서연이화의 보고서에 대해 관련된 이해관계자들에게 검증과 관련된 정보를 제공하는 것에 목적이 있으며, 발행 목적 외 다른 용도, 목적으로 사용될 수 없습니다. 본 검증의견서는 서연이화가 제시한 정보와 주장에 대한 검증 결과에 근거하여 작성되었으며, 검증은 제시된 정보와 주장이 완전하고 정확하다는 가정 하에 수행되었습니다.

서연이화의 책임은 검증 범위 내에 포함된 관련 정보를 관리하고, 관련된 내부 통제 절차를 운영하는 것에 있으며, 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임이 있습니다. 본 검증의견서를 포함하여 보고서와 관련된 질의사항은 서연이화에게 요청되어야 합니다.

검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 서연이화 경영진에게 제공하는 것에 있으며, 또한 서연이화의 모든 이해관계자들에게 해당 정보를 제공하는 데에 있습니다. 검증인은 검증의견을 제공함에 있어 서연이화를 제외한 제 3자에게 법적 책임을 포함한 관련된 기타 책임을 지지 않으며, 해당 검증의견이 사용될 수 있는 다른 용도, 목적 또는 이와 관련된 이해관계자들에게 책임을 지지 않습니다.

Scope

서연이화와 합의된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 보고 내용, 일부 성과는 2026년 상반기 포함
- 지속가능경영 정책, 전략, 목표 및 관련 사업 성과 등 보고서에 포함된 주요 정보 및 주장
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 내부 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성
- AA1000 AS v3에 따라 지속가능성 검증의 유형에 따라 수행된 보고서의 AA 1000 AccountAbility 4대 원칙에 대한 준수 여부 확인 및 적용 가능한 경우 보고서 내 포함된 지속가능성 성과 정보의 신뢰성 확인

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.



- 보고서 Appendix에 제시된 재무정보
- 보고서 Appendix에 제시된 GRI를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 이니셔티브 관련 Index 항목
- 홈페이지, 사업보고서 등 기타 연계된 부가정보

Assurance Level and Type

검증수준 및 유형은 다음과 같습니다.

- AA1000 AS에 따라 중간수준 (Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AP (AccountAbility Principles) 2018의 4대 원칙 준수 여부의 확인 및 보고서에 공개된 성과 정보의 품질 및 신뢰성을 확인한 검증유형 Type2

...making excellence a habit.™

Description and sources of disclosures covered

검증인은 적용된 검증범위 및 검증방법론에 기반하여, 서연이화가 제공한 정보와 데이터의 샘플링(Sampling)을 토대로 아래의 공시지표 (Disclosures)를 검토하였습니다.

[공통표준(Universal Standards)]

2-1 to 2-5 (The organization and its reporting practices), 2-6 to 2-8 (Activities and workers), 2-9 to 2-21 (Governance), 2-22 to 2-28 (Strategy, policies and practices), 2-29 to 2-30 (Stakeholder engagement), 3-1 to 3-3 (Material Topics Disclosures)

[주제표준(Topic Standards)]

201-1~2, 205-2~3, 206-1, 302-1, 302-3&4, 303-3~5, 305-1~5, 306-3~5, 308-2, 401-1~3, 402-1, 403-1~10, 404-1~3, 405-1&2, 413-1, 414-2, 418-1

Methodology

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 검증 우선순위 결정을 위한 중대성 평가 및 내부 분석 프로세스의 정당성 확인 및 지속가능성 맥락 차원에서 외부 이해관계자로부터 제기될 수 있는 이슈에 대한 최고 수준의 검토
- 이해관계자 참여에 대한 담당자 및 관리자와의 논의
- 중대 이슈와 관련되거나 관리책임이 있는 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해, 보고한 이슈를 뒷받침하는 근거의 적합성 확인
- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 실행을 위한 시스템 확인 및 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인 및 보고서 내 포함된 주장에 대한 근거 확인
- AA1000 Accountability Principal Standard (2018) 내 규정된 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 등 4대 원칙에 대한 보고 및 관리 프로세스 평가
- 데이터 수집 과정 및 내부통제절차, 관리 수단의 효용성 확인을 위한 서연이화의 분사 방문

Limitations and approach used to mitigate limitations

검증인은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간에 제한적 검증을 실시하였습니다. 이에 따라 검증 과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. 검증인은 검증 과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

Competency and Independence

BSI (British Standards Institution)는 품질, 환경, 안전보건, 에너지 및 반복, 컴플라이언스 등 경영시스템 분야에 전문성을 가지고 있으며, 1901년 설립되어 전 세계적으로 약 120년 동안 인증, 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문기관입니다. 검증인은 보고조직과 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 안전보건 등 경영시스템 분야 및 사회, 기업윤리 등 지속가능성 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 AS 검증심사원으로 구성되었습니다.

...making excellence a habit.™

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2026

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Appendix

ESG Performance Data

Index

UNSDGs 추진 활동

수상 및 가입 협회



제3자 검증의견서

온실가스 검증의견서

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
 전화 031-420-3200
 이메일 esg@seoyoneh.com
 홈페이지 www.seoyoneh.com

제3자 검증의견서

Opinion Statement
본 검증은 AA1000 Assurance Standard v3 에 따라 수행되었으며, 검증인은 서연이화의 AA1000 Assurance Standard 에 대한 접근방식에 대한 설명과 GRI 표준 준수에 대한 자체 선언에 대한 확신을 위하여, 충분한 근거를 수집하기 위해 검증 절차를 계획하고, 해당 계획을 바탕으로 검증을 수행하였습니다.
검증을 수행한 결과, 검증인은 중요성 측면에서 서연이화의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 검증인은 보고서 내 포함된 경제, 사회 및 환경 등 주요 지속가능성 성과 지표가 서연이화의 효과적인 내부 통제 절차에 의해 관리되고 있다고 믿습니다.

Conclusions
보고서는 GRI Standards 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었다고 판단되며, AA1000 AP(2018)에서 제시하고 있는 4 대 원칙에 대한 검증 의견은 다음과 같습니다.

포괄성 Inclusivity
서연이화는 기업 경영활동에 중요한 영향을 미치는 주요 이해관계자를 고객, 임직원, 공급망, 주주 및 투자자, 지역사회, 정부로 나누고, 각 대상에 적합한 의사소통 채널을 운영하고 있습니다. 의사소통 채널을 통해 이해관계자의 의견과 요구사항을 정기적으로 수렴하여 전략 수립, 이행 등의 경영활동에 반영하고 있으며 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

중요성 Materiality
서연이화는 지속가능경영과 관련된 전략을 수립하고, 중요한 보고 이슈를 도출하기 위한 프로세스를 구축하였습니다. 이중 중대성 평가 방법을 적용하여 환경, 사회, 지배구조 등 종합적 리스크 관점을 중심으로 내·외부 이해관계자들의 의견을 반영하여 수행하였습니다. 국제 공시 표준 분석, 동종 산업 벤치마킹 및 미디어 리서치를 실시하였으며, 재무적 영향도 및 사회/환경적 영향도를 파악하고 영향이 큰 상위 공급망, 기후변화, 기업윤리, 안전보건, 기술혁신 및 제품경쟁력 등 5 대 중요 이슈를 핵심이슈로 선정하였습니다. 이와 관련된 주요 활동과 계획은 본 보고서에 투명하게 공개하고 있습니다.

대응성 Responsiveness
서연이화는 중대성 평가를 통해 도출된 지속가능성 맥락 차원의 중대 이슈에 대한 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 조직은 관련된 주요 이해관계자의 기대 사항을 효과적으로 반영하기 위하여 구축한 고유의 관리 방법론에 따라, 보고된 중대 이슈와 관련된 방법론, 성과 및 개선 방안 등 주요한 대응 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

영향성 Impact
서연이화는 핵심 보고 이슈와 관련된 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향을 파악하고 평가하기 위한 프로세스를 구축하였습니다. 핵심 보고 이슈에 대한 영향, 리스크 및 기회 요인 분석 결과는 각 이슈별 대응 전략 수립을 위한 의사결정에 활용하고 있으며, 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

Findings and conclusions concerning the reliability and quality of specified performance information
GRI 주제 표준(Topic Standards) 중 아래 조항은 보고 조직에서 제공한 정보와 데이터에 근거하여 검증유형 Type2 로 수행되었습니다. 해당 자료와 정보의 신뢰성 및 정확성 확인을 위해, 담당 부서 인터뷰를 통해 데이터 처리, 가공, 관리와 관련된 내부 통제 절차에 대해 확인하였으며, 샘플링(Sampling)을 통해 정확성을 확인하였습니다. 해당 절차를 통해 보고서에 포함된 지속가능성 성과 정보의 오류 및 의도적인 왜곡은 발견하지 못하였습니다. 보고조직은 신뢰할 수 있는 내부 통제 절차를 통해 해당 지속가능성 성과 정보를 관리하고 있으며, 해당 성과의 출처 등 도출 과정을 추적할 수 있습니다. 검증과정 중 발견된 오류, 불명확한 표현은 검증 과정 및 보고서 발간 이전에 수정되었으며, 검증인은 해당 오류, 표현이 수정된 최종 발간 보고서를 확인하였습니다.


GRI Topic Standards: 205-2~3, 206-1, 302-1, 302-3, 303-3, 303-5, 305-1&2, 305-4, 306-3~5, 308-2, 401-1~3, 402-1, 403-1~10, 404-1~3, 405-1&2, 414-2, 418-1
...making excellence a habit™

Recommendations and Opportunity for improvement
검증인은 검증 의견에 영향을 미치지 않는 범위 내에서 다음의 관찰 의견을 제시합니다.
- 향후 ESG 위원회의 구체적인 인건과 적극적인 활동 내용을 지속가능경영보고서를 통해 내외부 이해관계자들에게 공개하는 것이 서연이화가 글로벌 공급망의 ESG 규제(CSDDD, CSRD 등)에 선제적으로 대응하고 있음을 보이는 데 도움이 될 것입니다.


GRI-reporting
서연이화는 GRI Standards 준수에 대해 자체 선언하였습니다. 검증인은 서연이화의 보고서가 GRI Standards 에 따라 작성(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였으며, 서연이화가 제공한 자료와 정보에 기반하여 공통표준(Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards) 등 GRI Standards 준수 요구사항을 충족하고 있다는 주장에 오류가 없음을 확인하였습니다. 별도의 산업표준(Sector Standards)은 적용되지 않았습니다.

Issue Date: 05/21/2026
For and on behalf of BSI (British Standards Institution):

BSI representative




검증팀장 **Doowon Kim, Lead Assurer**



대표이사 **임성환, Managing Director**

BSI Group Korea Limited: 29, Insa-dong 5-gil, Jongno-gu, Seoul, South Korea
Hold Statement Number: SRA 30687807



AA1000
Licensed Report
000-4/V3-7VIPP

...making excellence a habit™
Page 4 of 4

Internal distribution only

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2026

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Appendix

- ESG Performance Data
- Index
- UNSDGs 추진 활동
- 수상 및 가입 협회
- 제3자 검증의견서**
- 온실가스 검증의견서

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com

온실가스 검증의견서



제3자 검증 의견서

(주)서연이화

서문

(주)엔비비즈니스어슈어런스코리아(이하, DNV)는 (주)서연이화(이하, 회사)의 온실가스 성명서에 대해 제 3 자 검증을 수행하였습니다. 회사는 검증기준, 'WRI/WBCSD GHG Protocol: A Corporate Accounting and Reporting Standard', 'IPCC Guidelines: 2006'에 근거한 온실가스 성명서를 준비할 책임이 있으며, 온실가스 성명서 내용에 모든 책임을 가지고 있습니다. DNV 는 본 검증 의견서와 관련하여 계약 조건에 따라 검증 계약당사자를 제외한 제3 자에 대하여 어떠한 책임도 지지 않습니다.

검증 목적 및 범위

본 검증의 목적은 회사의 온실가스 성명서에 대해 독립된 검증의견을 제시하는데 있으며, 검증 범위는 아래와 같습니다.

- 조직경계 : (주)서연이화의 국내·외 사업장 (2022 년 21 개 사업장, 2025 년 25 개 사업장)
- 운영경계 : Scope 1(직접배출), Scope 2(간접배출)
- 보고대상 기간 : 2022 년과 2025 년

검증 방식

본 검증은 'ISO 14064-3:2019'의 검증 원칙과 기준에 따라 제한적 보증수준 하에서 수행되었습니다. DNV 는 회사가 보고한 온실가스 성명서의 완성에 대한 검증 의견을 제시하는데 필요한 정보와 데이터를 얻기 위하여 검증 계획을 수립하였으며, 검증결론은 중요성 평가 기준 5%를 적용하여 의견을 도출하였습니다. 검증 프로세스의 부분으로 다음 사항을 확인하였습니다.

- 온실가스 데이터 관리 및 수집, 배출량 산정 및 보고 프로세스의 적정성
- 온실가스 인벤토리는 측정값을 기초로 작성되었으며, 보고된 데이터의 수치를 계산, 추정, 확정하는 과정에서 발생할 수 있는 고유의 한계를 내포하고 있음

결론

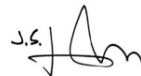
회사의 온실가스 성명서와 관련한 정보를 검증기준에 따라 검증한 결과, 부적절하게 산정되거나 중대한 오류를 포함하고 있다고 판단할 만한 사항은 발견하지 못하였습니다.

- 온실가스 배출량에 대한 '적정' 의견을 제시합니다.

(단위: ton CO₂e)

(주)서연이화	직접배출(Scope 1)	간접배출(Scope 2)	총 배출량
2022년	12,720	113,295	126,015
2025년	13,551	116,293	129,845

※ 상기의 온실가스 배출량은 정수로 보고하기 위한 반올림치리로 인해 ± 1 tCO₂eq 미만의 차이가 발생할 수 있음.

 2026 년 3 월 27 일
대표이사 이 장 섭
(주)엔비비즈니스어슈어런스코리아

본 외부 검증인의 검증의견서는 의견서 발행일 현재 유효한 것입니다. 의견서 발행일 이후 본 의견을 발행하는 시점 사이에, 온실가스 배출량 산정에 중요한 영향을 미칠 수 있는 사건이나 상황이 발생할 수 있으며, 이로 인하여 본 검증의견서가 수정될 수도 있습니다.

DNV Business Assurance Korea : 서울특별시 중로구 중로 1, 교보빌딩 18F

PRJN-1182210-AST-KOR



첨부 2. 'PRJN-1182210-AST-KOR' 검증 의견서에 대한 부속서

(주)서연이화의 2025 년 온실가스 배출량

(단위: ton CO₂-eq)

지역	업체명	직접배출 (Scope 1)	간접배출 (Scope 2 ¹⁾)	총 배출량
한국	(주)서연이화 (본사)	72	921	993
	(주)서연이화 (아산공장)	141	2,019	2,160
	(주)서연이화 (울산공장)	550	3,112	3,661
중국	JIANGSU SEYON E-HWA AUTOMOTIVE PARTS CO., LTD.	954	11,235	12,190
	BEIJING SEYON E-HWA AUTOMOTIVE PARTS CO., LTD.	515	1,709	2,223
	SEYON E-HWA SUMMIT AUTOMOTIVE INDIA PRIVATE LIMITED	1,766	18,270	20,035
인도	SEYON E-HWA SUMMIT MOBILITY KRISHNAGIRI PRIVATE LIMITED	27	229	255
	SEYON E-HWA SUMMIT AUTOMOTIVE CHENNAI PRIVATE LIMITED	66	2,189	2,255
	PINSTAR AUTOMOTIVE INDIA PRIVATE LIMITED	75	2,739	2,813
아시아	SEYON E-HWA SUMMIT AUTOMOTIVE ANANTAPUR PRIVATE LIMITED	536	11,388	11,924
	PT. SUMMIT SEYON AUTOMOTIVE INDONESIA	216	3,926	4,142
	ASSAN HANIL OTOMOTIV SANAYI VE TICARET ANONIM SIRKETI	4,349	13,928	18,277
유럽	SEYON E-HWA AUTOMOTIVE SLOVAKIA s.r.o.	152	1,636	1,788
	APIS Plastic Slovakia s.r.o.	470	1,156	1,626
	SEYON E-HWA AUTOMOTIVE POLAND Sp. z o.o.	553	2,412	2,965
미주	BEST AUTOTECH Sp. z o.o.	382	7,303	7,684
	SEYON E-HWA INTERIOR SYSTEMS ALABAMA, LLC	132	5,417	5,549
	SEYON E-HWA INTERIOR SYSTEMS GEORGIA, INC.	346	4,107	4,453
멕시코	SEYON E-HWA MANUFACTURING AUBURN, INC.	468	7,837	8,305
	SEYON E-HWA MANUFACTURING SAVANNAH, INC.	1,114	2,493	3,607
	SEYON E-HWA TEXAS, INC.	2	1,375	1,378
브라질	SEYON E-HWA AUTOMOTIVE MEXICO, S. DE R.L. DE C.V.	89	3,936	4,025
	M-AUTOTECH S. de R.L. de C.V.	468	3,158	3,627
	SEYON NORTH AMERICA S. DE R.L. DE C.V.	41	3,282	3,323
브라질	SEYON E-HWA FABRICACAO DE SISTEMA INTERIOR AUTOMOTIVO BRASIL LTDA	68	517	585
	총 배출량	13,551	116,293	129,845

※ 상기의 온실가스 배출량은 정수로 보고하기 위한 반올림치리로 인해 ± 1 tCO₂e/mi의 차이가 발생할 수 있음.
1) 전력 사용에 따른 온실가스 배출량은 지역기반기준으로 산정됨.

본 외부 검증인의 검증의견서는 의견서 발행일 현재 유효한 것입니다. 의견서 발행일 이후 본 의견을 발행하는 시점 사이에, 온실가스 배출량 산정에 중요한 영향을 미칠 수 있는 사건이나 상황이 발생할 수 있으며, 이로 인하여 본 검증의견서가 수정될 수도 있습니다.

DNV Business Assurance Korea : 서울특별시 중로구 중로 1, 교보빌딩 18F

PRJN-1182210-AST-KOR

Leading Sustainable Auto Parts

Sustainability Report 2026

Introduction

Sustainable Management

ESG Fact Book

Appendix

- ESG Performance Data Index
- UN SDGs 추진 활동
- 수상 및 가입 협회
- 제3자 검증의견서
- 온실가스 검증의견서

본 보고서는 자사 웹사이트에서 다운로드하실 수 있습니다. 보고서 내용에 대해 문의 사항이 있으시면 아래 연락처로 연락해 주시기 바랍니다.

담당부서 서연이화 ESG TFT
전화 031-420-3200
이메일 esg@seoyoneh.com
홈페이지 www.seoyoneh.com